



stichting **de samenwerking, pensioenfonds** voor het **slagersbedrijf**

Pensioenwaaier voor werkgevers



01

...hij gaat trouwen/samenwonen?

Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?

Als uw werknemer trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat dan is de partner automatisch bekend bij het pensioenfonds. Als uw werknemer samenwoont en hij overlijdt, dan moet de partner zich bij het pensioenfonds melden. Er kan namelijk recht op partnerpensioen zijn. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over trouwen of samenwonen?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

02

...hij gaat scheiden?

Een echtscheiding kan veel invloed hebben op een pensioen. Meestal hebben partners die uit elkaar gaan, recht op de helft van elkaars pensioen dat ze tijdens het huwelijk opbouwden. De precieze verdeling hangt van meer af. Bijvoorbeeld of uw werknemer in gemeenschap van goederen getrouwd is en van het echtscheidingsconvenant dat is afgesproken. Dat convenant is een soort contract waarin de verdeling van het vermogen en alle gezamenlijke spullen geregeld is.

Meer weten over scheiden?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

03

...hij kinderen heeft?

Moet hij dat doorgeven aan het pensioenfonds?

Het is niet nodig om de geboorte van een kind bij het pensioenfonds te melden. Met het krijgen van kinderen verandert er namelijk niets in de opbouw van het pensioen. Als uw werknemer overlijdt, hebben de kinderen (onder bepaalde voorwaarden) recht op een uitkering: het wezenpensioen. Daarvoor ontvangen de nabestaanden van uw werknemer op dat moment automatisch een aanvraagformulier. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over kinderen?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

04

...hij minder uren wil werken? Of juist meer?

Verandert zijn pensioen daardoor?

Uw werknemer bouwt pensioen op over het inkomen. Als hij meer of minder gaat werken, verandert de pensioenopbouw dus ook. U geeft het actuele salaris van uw werknemer door aan het pensioenfonds, zodat we altijd de juiste gegevens hebben. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over minder of meer werken?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

05

...hij bij een andere werkgever gaat werken?

Moet hij iets regelen bij het pensioenfonds?

U als werkgever geeft door dat uw werknemer geen deelnemer meer is. De werknemer heeft het recht om het opgebouwde pensioen mee te nemen naar het nieuwe pensioenfonds. Hij moet het wel snel in orde maken. Na een half jaar vervalt het recht. Blijft de werknemer binnen de branche werken en is de nieuwe werkgever ook aangesloten bij dit pensioenfonds? Dan hoeft de werknemer niets te doen. De nieuwe werkgever zorgt er voor dat de werknemer weer wordt aangemeld bij dit pensioenfonds. De pensioenopbouw gaat dan gewoon verder.

Er is een mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting. Uw werknemer kan de pensioenvoorziening gedurende maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzetten bij het pensioenfonds. Hiervoor moet hij zich wel aanmelden bij het pensioenfonds.

Meer weten over werken bij een andere werkgever? Kijk op www.pensioenslagers.nl!

06

...iemand in zijn gezin overlijdt?

Wat gebeurt er dan met zijn pensioen?

Als er iemand in het gezin overlijdt, verandert er niets aan het pensioen van uw werknemer bij dit pensioenfonds. Als uw werknemer zelf overlijdt, heeft de partner recht op partnerpensioen. Zijn er kinderen tot 18 jaar? Dan krijgen zij wezenpensioen. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over overlijden?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

07

...hij ziek wordt, of arbeidsongeschikt?

Tijdens de ziekteperiode wordt het salaris geheel of gedeeltelijk doorbetaald. Uw werknemer blijft normaal pensioen opbouwen. Gaat de werknemer van een ziekte-uitkering naar een arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan wordt onder bepaalde voorwaarden zijn pensioenopbouw vanuit het pensioenfonds voortgezet.

**Meer weten over ziek zijn of arbeidsongeschikt?
Kijk op www.pensioenslagers.nl!**

08

...hij met verlof gaat?

Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Bij verlof met behoud van loon loopt de pensioenopbouw door. Als uw werknemer verlof opneemt zonder behoud van loon kan hij tegen betaling van de volledige pensioenpremie de pensioenopbouw voortzetten. Neem hiervoor tijdig contact op met het pensioenfonds.

Meer weten over verlof?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

09

...hij binnenkort met pensioen gaat?

Wat moet hij dan doen?

Uw werknemer krijgt automatisch bericht van het pensioenfonds, uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum. Op het aanvraagformulier dat hij dan krijgt, is er een keuze voor onder andere uitruil. Mogelijkheden tot uitruil zijn het partnerpensioen dat opgebouwd is vanaf 2002 omzetten naar ouderdompensioen of ouderdompensioen omzetten naar partnerpensioen.

Wil uw werknemer voor zijn 65 ste met pensioen? Laat dat dan minimaal zes maanden voor de gewenste pensioendatum weten aan het pensioenfonds. Het is niet mogelijk om eerder te stoppen dan met 60 jaar. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over met pensioen gaan?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

10

...hij zijn baan verliest?

Heeft dat invloed op zijn pensioen?

Vanaf het moment dat uw werknemer uit dienst is, stopt de opbouw van zijn pensioen. Het pensioen blijft staan bij het pensioenfonds en wordt uitgekeerd als uw werknemer de pensioenleeftijd bereikt. (Zie 5: wat moet uw werknemer doen als hij bij een andere werkgever gaat werken?)

Meer weten over een baan verliezen?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

11

...hij wil weten hoeveel pensioen hij straks krijgt?

De hoogte van het uiteindelijke pensioen is van veel factoren afhankelijk. Is uw werknemer veel van baan gewisseld, of misschien gescheiden? Dat kan behoorlijk veel schelen. Door middel van een Uniform Pensioen Overzicht (UPO) houden het huidige pensioenfonds en eventuele oude pensioenfondsen de werknemer op de hoogte van wat hij krijgt.

Via de pensioenplanner op www.pensioenslagers.nl kan uw werknemer zelf berekenen hoeveel geld hij krijgt als hij stopt met werken. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over de pensioenplanner?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

12

...hij een UPO ontvangt?

Hoeveel uw werknemer krijgt als hij doorwerkt tot de pensioendatum, hoeveel er nu is opgebouwd en hoeveel eventuele nabestaanden krijgen, leest uw werknemer op het Uniform Pensioen Overzicht, ofwel UPO. Hij krijgt het eens per jaar met de post thuis. Alle pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland gebruiken hetzelfde overzicht. Dat maakt het voor uw werknemers een stuk makkelijker om een totaaloverzicht te krijgen van opgebouwd pensioen bij verschillende pensioenfondsen. En het vereenvoudigt het maken van een financiële planning.

Het is verstandig dat uw werknemer het UPO goed bewaart. Mocht hij het onverhoopt toch kwijtraken, dan is het mogelijk een nieuw UPO aan te vragen via het Klant Contact Center of het UPO te bekijken via de pensioenplanner. Zie het rekenvoorbeeld.

Meer weten over het UPO?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

01

...verplichtstelling?

Ben ik als werkgever verplicht om aan het pensioenfonds deel te nemen?

Ja, indien uw bedrijfsactiviteiten vallen onder de werkingssfeer van de Ministeriele Verplichtstelling-beschikking voor "Stichting de Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf, bent u verplicht deel te nemen aan het pensioenfonds.

Meer weten over verplichtstelling?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

02

...het aanleveren van gegevens?

Wat moet u doorgeven?

- NAW- en loongegevens en het gewerkt aantal contracturen van uw werknemers
- in- en uitdienstmeldingen

Wanneer moet u iets doorgeven?

- wijzigingen in loongegevens geeft u door via de reguliere aanleveringen, die u iedere 4 weken of maandelijks aanlevert.
- het aantal gewerkte uren geeft u door op de loonopgaven.
- in- en uitdienstmeldingen geeft u door binnen 30 kalenderdagen.
- de veranderingen in arbeidsovereenkomst moet u binnen 14 dagen na tekenen van het contract doorgeven.

Hoe geeft u wijzigingen door?

Dit gaat tegenwoordig volledig digitaal. Op de website van het pensioenfonds kunt u de zaken via het werkgeversportaal doorgeven. Laat u liever uw accountant deze zaken regelen? Geen probleem. Met uw account en wachtwoord kan hij uw pensioen-zaken prima bijhouden. Het wachtwoord kunt u opvragen bij het Klant Contact Center.

Meer weten over het aanleveren van gegevens?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

03

...het heffen van premie?

Vanaf welke leeftijd wordt er premie geheven en wanneer eindigt de premieheffing?

De premieheffing voor het pensioen begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 21 jaar wordt. De premieheffing eindigt op het moment dat het dienstverband wordt beëindigd of de werknemer de pensioendatum bereikt.

In 2009 bedraagt de premie voor dit pensioenfonds 12,50% van de pensioengrondslag. De werkgeversbijdrage is 7,5%. De werknemers betalen een eigen bijdrage van 5%.

Meer weten over het heffen van premie?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

04

...pensioenconsultants?

Het pensioenfonds heeft een aantal pensioenconsultants voor vragen van werkgevers. Er rijden regelmatig drie pensioenconsultants door het land om uitleg te geven over pensioenen en over de regeling van het pensioenfonds. Het is ook mogelijk om presentaties, workshops of inloopsprekuren te organiseren met een pensioenconsultant. Een bezoek van de pensioenconsultant is kosteloos en ook bezoeken in de avonden zijn bespreekbaar. Voor meer informatie of om een afspraak te maken kunt u bellen met het Klant Contact Center (0900) 265 65 65 (€0,05 per minuut).

Meer weten over pensioenconsultants?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

05

... de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloop (VPL)?

Werknemers die geboren zijn voor 1950 kunnen nog gebruikmaken van de VUT-regeling. Voor werknemers die geboren zijn vanaf 1950 is het sinds 2007 mogelijk om het ouderdomspensioen te vervroegen tot het 60ste jaar. Het pensioenfonds heeft hiervoor de pensioenregeling per 1 januari 2007 vernieuwd. Het pensioenfonds heeft besloten om extra ouderdoms- en partnerpensioen in te kopen voor de deelnemer die:

- geboren is in de periode 1950 tot en met 1981; en
- zowel op 31 december 2006 als op 1 januari 2007 deelnemer was aan dit pensioenfonds.

Het in te kopen extra pensioen is het verschil tussen wat u heeft opgebouwd voor 1 januari 2007 en wat u op had kunnen bouwen volgens de nieuwe pensioenregeling.

Het pensioenfonds koopt dit extra pensioen in drie gelijke delen in. Het extra pensioen kunt u gebruiken om eerder dan uw 65ste met pensioen te gaan. De inkoop van het extra pensioen is niet

vanzelfsprekend en gebeurt als u onafgebroken deelnemer blijft aan dit pensioenfonds tot en met:

- 31 december 2011; en
- 31 december 2016; en
- 31 december 2021; of
- eerder dan op 31 december 2021 met pensioen gaat.

Op de genoemde data wordt telkens een derde deel ingekocht. Als een werknemer recht heeft op dit extra pensioen, dan staat dit vermeld op zijn UPO.

Meer weten over de wet VPL?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!

Franchise

Vrijgesteld bedrag. In de pensioenregeling wordt rekening gehouden met het feit dat de werknemer na pensionering AOW ontvangt. Daarom wordt geen pensioen over het hele salaris opgebouwd, maar wordt er van het salaris een bedrag afgetrokken. Die aftrek heet de franchise. In 2009 bedraagt de jaarfranchise € 10.309,- en de uurfranchise € 5,20.

Opbouwpercentage

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat de werknemer jaarlijks aan pensioen opbouwt. In 2009 is het opbouwpercentage 2,05%.

Pensioengevend salaris

Het gedeelte van het salaris waarover de werknemer pensioen opbouwt. Daaronder vallen het vaste jaar-salaris, het vakantiegeld, een vaste dertiende maand en een eindejaarsuitkering. Bonussen en een auto van de zaak vallen er niet onder.

Pensioengrondslag

Het gedeelte van het salaris, dat de grondslag vormt voor de pensioenopbouw van een werknemer. In de praktijk is dit (meestal) het pensioengevend salaris minus de franchise.

Pensioenplanner

Een hulpmiddel voor de werknemer om zijn pensioen te berekenen en inzicht te krijgen in zijn persoonlijke financiële situatie.

Uitruil

Het omzetten van een bepaald pensioen in een ander pensioen. Zo kan de werknemer partnerpensioen dat is opgebouwd omzetten in een hoger ouderdompensioen of andersom. Uitruil is alleen mogelijk als het pensioen nog niet tot uitkering is gekomen.

UPO (Uniform Pensioen Overzicht)

Overzicht dat de werknemer jaarlijks van zijn pensioenfonds ontvangt. Hierop staan alle opgebouwde en toekomstige pensioenaanspraken vermeld.

Wet VPL

Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloop. Deze wet van 1 januari 2006 maakt het fiscaal onaantrekkelijk om via een prepensioenregeling eerder te stoppen met werken. De meeste prepensioenregelingen worden daarom afgebouwd. Aan nieuwe werknemers wordt de regeling in ieder geval niet meer aangeboden.

01

Michael is 25 jaar oud en werkzaam in een slagerij. Michael wordt gebruikt als voorbeeld in de rekenvoorbeelden.

Dit zijn de gegevens van Michael:

pensioengevend salaris	€21.000.
franchise	€10.309
pensioengrondslag	$€21.000 - / - 10.309 =$ €10.691
opbouwpercentage	2,05%

Hoeveel krijgt Michael aan ouderdomspensioen?

Wat krijgt Michael aan ouderdomspensioen wanneer hij met pensioen gaat? De pensioenopbouw per jaar is 2,05% van de pensioengrondslag (€10.691) = €219,17.

Als Michael nog 40 jaar doorwerkt, dus tot zijn 65ste, krijgt hij $40 \times €219,17 = €8.766,80$. Vanaf zijn 65ste krijgt Michael dan ieder jaar €8.766,80 aan ouderdomspensioen plus een AOW-uitkering.

02

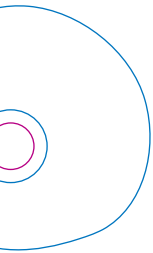
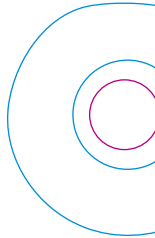
Hoeveel krijgt de partner van Michael aan partnerpensioen wanneer hij overlijdt?

Overlijdt Michael voor zijn 65ste en werkte hij tot aan zijn overlijden in de slagersbranche?

Dan ontvangt zijn achtergebleven partner partnerpensioen.

De hoogte van het partnerpensioen is 70% van het ouderdompensioen. We rekenen met het bedrag dat Michael zou opbouwen als hij tot zijn 65ste in de branche werkzaam zou zijn geweest.

Het partnerpensioen bedraagt dan jaarlijks: 70% van $\text{€}8.766,80 = \text{€}6.136,76$.



03

Hoeveel krijgen de kinderen van Michael aan wezenpensioen wanneer hij overlijdt?

Als Michael tot aan zijn overlijden in de slagersbranche werkt en bij overlijden kinderen jonger dan 18 jaar heeft, ontvangen zijn kinderen wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. We rekenen met het bedrag dat Michael zou opbouwen als hij tot zijn 65ste in de branche werkzaam zou zijn geweest.

Het wezenpensioen bedraagt dan jaarlijks:

14% van €8.766,80 = €1.227,35.

Het wezenpensioen stopt wanneer de kinderen de leeftijd van 18 jaar bereiken.

04

Hoeveel krijgt Michael als hij zijn partnerpensioen omzet naar ouderdompensioen?

Michael kan zijn opgebouwde partnerpensioen omzetten (uitruilen) naar een hoger ouderdompensioen. Dit kan hij bijvoorbeeld doen omdat hij geen partner heeft, of omdat zijn partner zelf een goede pensioenvoorziening heeft. Het ouderdompensioen wordt met 25% van het partnerpensioen verhoogd. In Michaels situatie betekent dit 25% van € 6.136,76 = € 1.534,19. Zijn ouderdompensioen wordt met € 1.534,19 verhoogd. Zijn ouderdompensioen bedraagt dan jaarlijks: € 8.766,80 + € 1.534,19 = € 10.300,99.

05

Hoeveel krijgt Michael als hij ervoor kiest om eerder te stoppen met werken?

Michael kan er voor kiezen om eerder te stoppen met werken, bijvoorbeeld op 62 jaar. Het pensioenfonds gebruikt speciale reketafels om het ouderdomspensioen dan te "herrekenen". Eerder stoppen met werken betekent immers dat het opgebouwde pensioen over een langere periode uitgekeerd wordt. Daarom wordt de uitkering lager. In Michaels geval zal de uitkering €6.925,77 bedragen indien hij op 62-jarige leeftijd stopt met werken. Als hij blijft werken tot 65 jaar bedraagt zijn uitkering €8.766,80.

Wilt u weten hoe hoog uw uitkering is als u eerder stopt met werken? Ga dan naar de pensioenplanner op www.pensioenslagers.nl.

06

Hoeveel pensioenpremie betaalt Michael per jaar?

De pensioenpremie bedraagt 12,50% van de pensioengrondslag. 5% hiervan komt voor rekening van de werknemer. De overige 7,5% betaalt de werkgever.

Michael heeft een pensioengrondslag van €10.691. Hij betaalt dus zelf ($€10.691 \times 5\%$) €534,55 pensioenpremie per jaar. Zijn werkgever betaalt ($€10.691 \times 7,5\%$) €801,73 per jaar.

Hoeveel pensioenpremie betaalt Michael per maand?

Gemiddeld werkt Michael in 2009 per maand 165,3 uur en verdient hij bruto €1750,-. Stel dat Michael in juli 2009 168 uur werkt. De uurfranchise bedraagt €5,20 in 2009. Dit betekent dat de franchise die maand ($168 \times €5,20 =$) €873,60 bedraagt. De pensioengrondslag is dus ($€1750,- - €873,60 =$) €876,40. Hij betaalt 5% premie over de pensioengrondslag. Dit komt neer op ($€876,40 \times 5\% =$) €43,82 per maand. De werkgever betaalt 7,5%, wat neerkomt op ($€876,40 \times 7,5\% =$) €65,73 per maand.



Wilt u meer weten over “Stichting de Samenwerking”,
Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf en pensioen?

Kijk op www.pensioenslagers.nl!