



'stichting de samenwerking', pensioenfonds voor het slagersbedrijf

Uw pensioenregeling

2010



Inhoud

1	Waarom een pensioenregeling?	02	5	Met pensioen, hoe gaat dat?	11
	Voorwoord			Vóór uw 65ste met pensioen	
	Leeswijzer			Omzetten pensioen	
2	Wat is pensioen?	03		Afkoop van pensioenen	
	Welke pensioensoorten zijn er?			Pensioen aanvragen	
	Eerder met pensioen?		6	Vragen?	14
	Pensioenoverzicht			Website	
	Wie doen er mee aan de pensioenregeling?			Klant Contact Center	
3	Hoe bouwt u pensioen op?	04		Wijzigingen doorgeven	
	Pensioengrondslag			Privacybescherming	
	Opbouwpercentage			Klacht indienen	
	Middeloonregeling			Geschil	
	Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?				
	Toekomstige verhogingen				
4	Wanneer verandert uw pensioen?	08			
	Trouwen				
	Kinderen				
	Scheiding				
	Werkloosheid				
	Andere baan				
	Arbeidsongeschiktheid				
	Overlijden				

01

Waarom een pensioenregeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het belang ervan neemt alleen maar toe. We worden met zijn allen steeds ouder en genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

In deze brochure zetten we de hoofdlijnen van onze pensioenregeling voor u op een rij. Meer informatie staat op www.pensioenslagers.nl. Daar vindt u onder andere het pensioenreglement.

Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

'Stichting de Samenwerking', Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf



W. van den Brink
Werkgeversvoorzitter



J. Klijn
Werknemersvoorzitter

Leeswijzer

We staan eerst stil bij wat pensioen precies inhoudt en uit welke onderdelen het bestaat. Vervolgens beschrijven we hoe u uw pensioen opbouwt. En hoe wij ervoor zorgen dat uw pensioen zijn waarde behoudt. Vervolgens gaan we in op een aantal situaties die van invloed zijn op uw pensioen. Tot slot leggen we uit hoe 'met pensioen gaan' eigenlijk in zijn werk gaat.

02

Wat is pensioen?

Simpel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later, voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw salaris naar uw pensioenpot. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Zodra u met pensioen gaat, ontvangt u uit uw 'pensioenpotje' tot aan uw overlijden maandelijks een pensioenuitkering. Deze uitkering is een aanvulling op de AOW-uitkering die u vanaf uw 65^{ste} van de overheid ontvangt.

Welke pensioensoorten zijn er?

Bovenstaande uitkering noemen we het **ouderdomspensioen**. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner een **partnerpensioen**. En hebt u kinderen, dan krijgen die een **wezenpensioen**. Het partner- en wezenpensioen gaan in op de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Ook kent het fonds een tijdelijk partnerpensioen. Dit is een aanvulling op het gewone partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit tot de eerste dag van de maand waarin hij of zij 65 jaar wordt.

Eerder met pensioen?

Normaal gesproken werkt u door tot uw 65^{ste}. Wanneer u eerder wilt stoppen met werken, kunt u de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen. Dit betekent wel dat uw maandelijkse pensioenuitkering dan lager is. De periode waarin u pensioen opbouwt, is dan immers korter en de uitkeringsperiode langer.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangt u van ons een pensioenoverzicht. Hierop leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd en hoeveel u maximaal kunt opbouwen. U ziet dan ook wat u op uw 65^{ste} per jaar aan pensioen ontvangt als u tot uw pensioendatum deelnemer blijft bij het Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf.

Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Alle werknemers die 21 jaar of ouder zijn én die in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds. Bij aanvang van de deelname ontvangt een deelnemer van ons het welkomstbericht. Hierin vindt hij/zij uitgebreide informatie over de pensioenregeling.

De overheid is van plan de AOW-leeftijd te verhogen naar 67 jaar. Op dit moment is nog niet bekend of en welke gevolgen dit heeft voor deze pensioenregeling. Zodra de definitieve plannen van de overheid bekend zijn, overleggen de sociale partners in de slagersbranche over de pensioenleeftijd in deze pensioenregeling. Op www.pensioenslagers.nl houden we u op de hoogte van het laatste nieuws. In deze brochure hanteren we de AOW-leeftijd van 65 jaar.

03

Hoe bouwt u pensioen op?

De pensioenpremie wordt deels door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw loon. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over **een deel** van uw loon. Niet over het hele loon, want we houden rekening met de AOW-uitkering die u vanaf uw 65^{ste} ontvangt. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**. Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, wordt dus berekend volgens de formule: **pensioengrondslag x opbouwpercentage**

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag berekenen we door van uw **pensioengevend** salaris (in een jaar) de franchise af te trekken. De **franchise** is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus geen pensioen opbouwt. Dat is niet nodig omdat u op uw 65^{ste} van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks aangepast. Voor 2010 is deze € 5,29 per uur. U betaalt dan ook geen pensioenpremie over de franchise.

Opbouwpercentage

Om straks voldoende ouderdompensioen te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op. In 2010 is dat 2,05%. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen. Het wezenpensioen bedraagt 14% van het ouderdompensioen.

“Mijn partner en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?”



Rekenvoorbeeld

Naam:	Michael
Leeftijd:	25 jaar
Dienstverband:	fulltime
Pensioengevend salaris:	€21.000
Franchise (op jaarbasis):	€10.481
Pensioengrondslag:	€21.000 -/- €10.481 = €10.519
Opbouwpercentage:	2,05%
Pensioenopbouw per jaar:	2,05% van €10.481 = €215,64
Bij doorwerken tot 65 jaar:	40 jaar (van 25ste tot 65ste) x €215,64 = €8.625,58
Vanaf 65 jaar:	elk jaar €8.625,58 plus AOW-uitkering

Rekenvoorbeeld partnerpensioen en wezenpensioen

Overlijdt Michael voor zijn 65^{ste} en werkte hij tot aan zijn overlijden in de slagersbranche? Dan ontvangt zijn achtergebleven partner partnerpensioen. De hoogte is 70% van het ouderdompensioen. We rekenen dan met het bedrag dat Michael zou opbouwen als hij tot zijn 65^{ste} in de branche werkzaam was gebleven. Het partnerpensioen bedraagt dan dus jaarlijks:

70% van €8.625,58 = €6.037,91

Overlijdt Michael na zijn 65^{ste}, ook dan ontvangt zijn partner een levenslang partnerpensioen.

Was Michael niet meer werkzaam in de branche, dan ontvangt de nabestaande alleen partnerpensioen dat is opgebouwd over de periode waarin Michael ook ouderdompensioen opbouwde.

Het wezenpensioen berekenen we op een vergelijkbare manier.

De nabestaande krijgt een tijdelijk partnerpensioen:

- als Michael overlijdt terwijl hij nog actief deelnemer is;
- als Michael tot zijn pensioen deelnemer is gebleven. Michael overlijdt terwijl hij met pensioen is.

Het tijdelijk partnerpensioen keren we uit tot het moment dat de partner 65 jaar wordt. Het tijdelijk partnerpensioen is 30% van het ouderdompensioen. In het voorbeeld van Michael: 30% van €8.625,58 = €2.587,67.

“De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65^{ste} stoppen met werken?”

Middeloonregeling

Uw pensioenuitkering is gebaseerd op uw gemiddeld verdiende salaris in de slagersbranche. De jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op. En omgekeerd: in de beginjaren bouwt u meestal minder op, omdat uw salaris dan in de meeste gevallen lager is. Dit noemen we een **middeloonregeling**. Uw pensioen is gebaseerd op uw gemiddelde salaris over al uw werkzame jaren.

Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?

Geld wordt elk jaar een beetje minder waard, want de prijzen stijgen. Uw huur wordt bijvoorbeeld verhoogd, een liter benzine wordt duurder en u betaalt €0,15 meer voor een kopje koffie. Dat betekent dat ook uw opgebouwde pensioen in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld. Om dat te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van prijsontwikkelingen.



Deze verhoging heet toeslag. Een verhoging is alleen mogelijk als de financiële positie van het fonds dat toelaat. Er bestaat niet automatisch recht op een jaarlijkse verhoging. Het pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd voor een verhoging.

Hoogte van de toeslag

Bij het bepalen van de toeslag kijkt “Stichting De Samenwerking”, Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf naar de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de financiële gezondheid van het fonds aan. Een hoge dekkingsgraad is belangrijk, omdat het pensioenfonds de pensioenen graag ieder jaar een stukje wil verhogen.

Toeslagverlening in 2010

Voor 2010 heeft het fonds gekeken of pensioenen verhoogd konden worden. Er is gekeken hoe de prijzen zich ontwikkelden van september 2008 t/m september 2009. Ook is er gekeken of er voldoende geld was om toeslag te verlenen. De ontwikkeling van de prijzen was in die periode 0%, oftewel het leven werd gemiddeld niet duurder. Daarom besloot het fonds de pensioenen per 1 januari 2010 niet te verhogen. Het fondsbestuur overlegt regelmatig over het toeslagbeleid. Wijzigt het toeslagbeleid, dan laten we u dat snel weten.

Het bovenstaande geldt voor opgebouwde pensioenen, pensioenen die al zijn ingegaan en de pensioenen van oud-deelnemers.

Op www.pensioenslagers.nl vindt u meer informatie over verhoging van pensioenen onder het kopje: ‘pensioen in mijn branche’.

"Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld."

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling.*

Het pensioen is dit jaar met 0 % verhoogd.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Over het jaar 2008 met 2,8 %. De prijzen gingen toen met 2,5 % omhoog.
- Over het jaar 2007 met 1,25 %. De prijzen gingen toen met 1,6 % omhoog.
- Over het jaar 2006 met 2,2 %. De prijzen gingen toen met 1,2 % omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen, als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt. Uw pensioenfonds probeert dan ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Dit ziet u niet terug in het plaatje. Op verzoek kunt u een ander plaatje ontvangen. Dat plaatje laat uw pensioenaanpassing zien als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling.

DE PRIJZEN STIJGEN. STIJGT UW PENSIOEN OOK?



Let op! U ziet in dit plaatje hoe uw pensioen in de komende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de stijging van de prijzen. Het plaatje zegt niets over hoeveel pensioen u jaarlijks opbouwt of hoe goed uw pensioenregeling verder is.

* Wij zijn verplicht om de tekst over toekomstige verhogingen op te nemen. Wat wordt bedoeld is dat het bestuur van het pensioenfonds jaarlijks beoordeelt of de financiële middelen toereikend zijn om de opgebouwde pensioenafspraken te verhogen.

04

Wanneer verandert uw pensioen?

Verschillende veranderingen in uw privé-leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

Trouwen, partnerregistratie en samenwonen

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan komt uw partner **automatisch** in aanmerking voor een levenslang partnerpensioen. De gemeente geeft die informatie direct aan ons door, behalve als u ná uw 65^{ste} trouwt. Trouwt u na de datum waarop uw met (ouderdoms)pensioen gaat of begint u dan een geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.

Woont u samen met uw partner? Ook dan komt uw partner mogelijk in aanmerking voor een partnerpensioen. De voorwaarden die hiervoor gelden vindt u op www.pensioenslagers.nl.

Kinderen

De geboorte of adoptie van een kind hoeft u **niet** aan ons door te geven. Ook deze informatie geeft de gemeente rechtstreeks aan ons door. Als u komt te overlijden, ontvangt ieder kind tot zijn 18^e verjaardag een wezenpensioen.

Scheiding

Ook bij een beëindiging van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap hoeft u niets door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner heeft na beëindiging recht op betaling van een deel van het ouderdomspensioen en een deel van het partnerpensioen, tenzij u en uw ex-partner in een notariële akte of bij de scheiding andere afspraken hebben gemaakt.

Als u niet langer samenwoont (met samenlevingscontract) moet u dat schriftelijk aan ons doorgeven. Wanneer u en uw ex-partner afspreken dat uw ex-partner recht krijgt op een deel van het partnerpensioen, hebben wij namelijk een formele verklaring van u nodig. Dat recht ontstaat dus niet automatisch. Onder het kopje 'bijzonder partnerpensioen' leest u wat u precies aan ons op moet sturen.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft in principe recht op betaling van de helft van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Op onze site (www.pensioenslagers.nl) vindt u het uitgebreide pensioenreglement. Daarin staat omschreven wat wij precies onder 'partner' verstaan.

Binnen twee jaar nadat u uit elkaar bent gegaan, moet u of uw ex-partner bij het fonds aangeven dat u uw ouderdomspensioen wilt verdelen.

De verdeling kan via **verevening**. Hierbij blijft het pensioen op uw naam staan en ontvangt uw ex-partner later een deel van de pensioenuitkering. Meestal krijgt u allebei de helft. Als uw ex-partner overlijdt, hebt u weer recht op dat deel. Bij de scheiding kunt u afspreken om af te zien van een verevening.

Een andere mogelijkheid is **conversie**. Bij conversie wordt een deel van uw pensioen omgezet in een eigen pensioenrecht voor uw ex-partner. Als u en uw ex-partner allebei toestemming geven voor conversie, dan regelt ons pensioenfonds dat verder.

Bijzonder partnerpensioen

Uw ex-partner heeft bij uw overlijden recht op het partnerpensioen dat u tot de beëindiging van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Als u dat niet wilt, dan moet u dit bij de beëindiging van uw relatie met uw ex-partner, laten vastleggen in een notariële akte.

Wij sturen u en uw ex-partner een scheidingsbericht. Daarin vindt u een overzicht van de pensioenrechten.

Wanneer u en uw ex-partner een samenlevingscontract hadden, dient u dit schriftelijk aan ons door te geven. U kunt ons een notariële akte, een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen opsturen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt. Uw ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraak op het bijzondere partnerpensioen.

Werkloosheid

Wie werkloos wordt, heeft onder bepaalde voorwaarden recht op een WW-uitkering. De pensioenopbouw bij ons fonds stopt dan. U kunt ervoor kiezen om de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Kijk voor meer informatie op www.pensioenslagers.nl.

Werknemers van 40 jaar of ouder, die op of na 1 januari 2011 in de WW terecht komen, kunnen hun pensioenregeling niet meer voortzetten via de FVP-bijdrageregeling. Kijk voor meer informatie op www.fvp.nl.

Andere baan

Stapt u over naar een andere werkgever **binnen** de slagersbranche, dan blijft u gewoon deelnemer in ons pensioenfonds. Gaat het om een baan buiten de slagersbranche, dan ontvangt u van ons een beëindigingbericht. Hierin bevestigen wij dat u niet langer deelneemt in ons pensioenfonds. Ook informeren wij u over uw opgebouwde pensioen. U houdt natuurlijk recht op dat pensioen.

U hebt de mogelijkheid om uw pensioen, onder bepaalde voorwaarden, maximaal drie jaar vrijwillig bij ons voort te zetten. Kijk voor meer informatie op www.pensioenslagers.nl.

Valt u via uw nieuwe werkgever onder een andere pensioenregeling, dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dit heet **waardeoverdracht**. U moet waardeoverdracht op tijd aanvragen. Dat doet u binnen zes maanden nadat u bent begonnen met uw nieuwe baan. Gebruik hiervoor het aanvraagformulier van uw nieuwe pensioenfonds.

Komt u voor het eerst in de slagersbranche werken? Dan kunt u een eerder (bij uw vorige werkgevers) opgebouwd pensioen meenemen naar ons fonds. Gebruik hiervoor het formulier 'Waardeoverdracht' op

"Ik heb het afgelopen jaar voor drie werkgevers gewerkt. Wat betekent dat voor mijn pensioenopbouw?"

www.pensioenslagers.nl.

Na ontvangst van het formulier maken we voor u een offerte voor waardeoverdracht. Pas als u akkoord gaat, regelen we de echte overdracht. Uw aanvraag verplicht u tot niets: u kunt de aanvraag elk moment weer stopzetten.

Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u meer dan 35% arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over, totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 65^{ste}. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is dat u een WIA-uitkering ontvangt. Ook moet u voordat u arbeidsongeschikt raakt twee jaar onafgebroken deelnemer zijn in ons pensioenfonds.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betalen u en uw werkgever de premie over het deel waarvoor u werkzaam bent binnen de slagersbranche. Wij nemen het andere deel voor onze rekening.



Overlijden

Als u overlijdt, hebben uw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. Zij ontvangen binnen drie weken na ontvangst van het overlijdensbericht een aanvraagformulier.

Uw partner komt in aanmerking voor een partnerpensioen bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Ook wanneer u een samenlevingscontract hebt met zorgplicht, heeft uw partner recht op partnerpensioen.

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18^e recht op een wezenpensioen. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkinderen.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er als u overlijdt vóór uw 65^e? Werkte u nog in de slagersbranche, dan leiden we het partnerpensioen af van het pensioen dat u **zou hebben bereikt** op uw 65^{ste}.

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw). Kijk voor meer informatie over Anw-uitkering van de overheid op www.svb.nl.

Stel: uw partner is nog geen 65 als u overlijdt. Hij of zij ontvangt dan een tijdelijk partnerpensioen. Dit is een aanvulling op het gewone partnerpensioen. Uw partner ontvangt deze tot het moment dat hij of zij 65 jaar wordt.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er als u overlijdt vóór uw 65^{ste}? Werkte u nog in de slagersbranche, dan leiden we het wezenpensioen af van het pensioen dat u **zou hebben bereikt** op uw 65^{ste}. Wanneer beide ouders sterven, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

05

Met pensioen, hoe gaat dat?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan.

Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren.

Om ook **straks** te kunnen genieten, spaart u **nu** elke maand. Misschien wilt u wel eerder met pensioen. Onze pensioenregeling biedt u verschillende mogelijkheden. Kijk hiervoor op www.pensioenslagers.nl.

Vóór uw 65^{ste} met pensioen

U kunt de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen. Dat is mogelijk vanaf 60 jaar. Dit betekent wel een lagere pensioenuitkering, want de periode waarin u pensioen opbouwt, is korter. En alles wat is opgebouwd, wordt 'uitgesmeerd' over een langere periode. Daar staat dan weer tegenover dat u eerder kunt stoppen met werken.

Deeltijdpensioen

U kunt ook gedeeltelijk met pensioen en gedeeltelijk doorwerken tot uw 65^{ste}. Voorwaarde hiervoor is, dat uw inkomen uit arbeid en uw pensioen samen, hoger zijn dan het loon dat u verdiende voordat het pensioen inging.

Michael zou tot zijn 65^{ste} kunnen doorwerken. We berekenden al (op pagina 6) dat hij dan € 8.625,58 bruto pensioen per jaar ontvangt. Dat is € 718,80 bruto per maand.

Hij kan ook op zijn 62^{ste} stoppen met werken. Dan ontvangt hij een wat lager pensioen. Zijn pensioen wordt dan € 6.814,21 bruto per jaar. Per maand is dat € 567,85 bruto.

Ook weten of u eerder kunt stoppen met werken?
Reken het uit met de pensioenplanner op www.pensioenslagers.nl.

Omzetten pensioen

Hebt u geen partner of heeft uw partner zelf een pensioen? Dan kunt u op de pensioneringsdatum het opgebouwde partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen. Dit noemen we uitruil. Uw maandelijkse pensioenuitkering stijgt daardoor. Uw partner moet schriftelijk toestemming geven. Uitruil is alleen mogelijk voor partnerpensioen dat is opgebouwd na 1 januari 2002.

U bouwt altijd partnerpensioen op, ook als u geen partner hebt.

U kunt uw partnerpensioen op één moment omzetten in ouderdomspensioen: op de pensioneringsdatum.

Let op: hebt u op de pensioneringsdatum eenmaal voor een uitruil gekozen? Dan kunt u dit later niet meer terugdraaien.

Het wezenpensioen en eventueel bijzonder partnerpensioen kunt u niet omzetten in ouderdomspensioen.

Drie maanden voor uw pensioendatum ontvangt u van ons een formulier waarop u kunt aangeven of u wilt **omzetten**. Overigens is ook uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen mogelijk.

Pensioen aanvragen

Drie maanden voor uw 65^{ste} ontvangt u van ons een aanvraagformulier voor uw ouderdomspensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde.

Wilt u vóór uw 65^{ste} met pensioen, dan moet u dit zelf aanvragen. Uiterlijk drie maanden voordat u wilt stoppen met werken.

Hoeveel krijgt Michael als hij zijn partnerpensioen omzet naar ouderdomspensioen?

Michael kan zijn opgebouwde partnerpensioen omzetten (uitruilen) naar een hoger ouderdomspensioen. Dit kan hij bijvoorbeeld doen omdat hij geen partner heeft, of omdat zijn partner zelf een goede pensioenvoorziening heeft.

Het ouderdomspensioen wordt met 25% van het partnerpensioen verhoogd. In Michaels situatie betekent dit 25% van € 6.037,91 = € 1.509,48.

Zijn ouderdomspensioen wordt met € 1.509,48 verhoogd. Zijn ouderdomspensioen bedraagt dan jaarlijks: € 8.625,58 + € 1.509,48 = € 10.135,06

Afkoop van pensioenen

Hebt u door omstandigheden slechts een klein pensioen opgebouwd? In dat geval is het mogelijk om uw pensioen in één keer af te kopen. Hieronder leest u in welke situatie dat mogelijk is.

Afkoop bij pensionering

Het kan zijn dat u maar een klein pensioen hebt opgebouwd. Hiervoor is in de wet een bedrag vastgesteld, voor 2010 is dit €420,69 (op jaarbasis). Valt het totaalbedrag van uw pensioen onder dit bedrag, dan kan het pensioenfonds het pensioen in één keer afkopen, als u 65 wordt.



Afkoop bij einde deelname

Is deelname aan het fonds beëindigd, bijvoorbeeld als u een baan krijgt buiten de branche? Dan kan het pensioenfonds uw pensioen in één keer afkopen. Hiervoor is een grens van €100,- (op jaarbasis) vastgesteld. Valt het door u opgebouwde bedrag hieronder, dan ontvangt u het bedrag in één keer.

Wanneer kopen we af? Op zijn vroegst twee jaar nadat uw deelname is beëindigd. In de tussentijd kunt u eventueel waardeoverdracht aanvragen. We kopen dus pas na twee jaar af om de kans op waardeoverdracht ook mogelijk te maken.

Hoeveel pensioen ontvangt u eigenlijk bij afkoop? Dat hangt af van uw leeftijd. We gebruiken voor elke leeftijd een andere rekenfactor.

Hebt u in de slagersbranche een pensioen van €60 op jaarbasis opgebouwd? Dan ontvangt u:

- Als u 25 jaar bent: €133,20. Dit is €60 x factor 2,22.
- Als u 45 jaar bent: €312,60. Dit is €60 x factor 5,21.

U ontvangt dus een hoger afkoopbedrag als u ouder bent. Dan hebben wij namelijk langer rente voor u kunnen opbouwen. In het pensioenreglement kunt u precies nalezen welke rekenfactor voor u geldt.

06

Vragen?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het pensioenoverzicht. Dat ontvangt u jaarlijks. Wanneer u geen pensioen meer opbouwt bij dit pensioenfonds ontvangt u het om de vijf jaar. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd, en hoeveel u tot aan uw 65ste kunt opbouwen. Bewaar dit

Website

Meer informatie vindt u op www.pensioenslagers.nl. Hier vindt u actuele informatie over uw pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag en het pensioenreglement.

Klant Contact Center

Interpolis Pensioenbeheer B.V. voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen, dan kunt u tijdens kantooruren contact opnemen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.00 uur tot 17.00 uur en staan u graag te woord.

'Stichting de Samenwerking', Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf

Interpolis Pensioenbeheer
Klant Contact Center
Postbus 3183
3502 GD Utrecht
Telefoon: 0900 - 265 65 65 (€0,05 per minuut)

Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie actueel houden.

In de meeste gevallen brengt de gemeente of uw werkgever ons op de hoogte van veranderingen. U moet ons **wel** informeren in de volgende gevallen:

- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract. In dat geval hebben wij een door u en uw partner ondertekende verklaring nodig, gewaarmerkt door een notaris.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dan binnen twee jaar na uw scheiding contact met ons opnemen.
- Bij verhuizing naar het buitenland, ook als u een correspondentie-adres in Nederland houdt.

“Handig zo’n pensioensite. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar ik zie nu dat het helemaal niet zo ingewikkeld is.”

Privacybescherming

Wij houden ons aan de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Daarin is vastgelegd onder welke voorwaarden persoonsgegevens mogen worden geregistreerd en wanneer deze gegevens aan derden verstrekt mogen worden. U hebt dus het recht om uw gegevens in te zien en te corrigeren.

Klacht indienen

We doen ons uiterste best u zo goed mogelijk van dienst te zijn. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over onze dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij het bestuur van de ‘Stichting de Samenwerking’, Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord. Als uw klacht niet naar tevredenheid is behandeld, is het mogelijk om deze voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

Interpolis Pensioenbeheer

Klachtenteam
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

Geschil

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds, dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dat moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom u het niet eens bent met de genomen beslissing. De Commissie van Scheidslieden behandelt het bezwaar en adviseert het bestuur over een oplossing.

Interpolis Pensioenbeheer

Het bestuur van de ‘Stichting de Samenwerking’,
Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van de 'Stichting de Samenwerking', Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf is uiteindelijk bepalend. U kunt dit reglement opvragen via www.pensioenslagers.nl.

Administratie Interpolis Pensioenbeheer

Correspondentie-adres Postbus 3183 3502 GD Utrecht

Telefoon 0900 265 65 65 (€0,05 p/m) **Fax** (030) 245 35 72

Internet www.pensioenslagers.nl **E-mail** slagerspensioen@interpolis.nl