

Wat verandert er in het pensioenreglement?

2

Herstelplan en maatregelen

3

Pensioenplanner, wat kunt u ermee?

4

*Bestuur hoeft pensioenen niet te verlagen*

## Lage premie nu toch omhoog

De pensioenfonds hebben last van de financiële crisis. Bovendien wordt de Nederlander gemiddeld steeds ouder. Daardoor moet er ook langer pensioen worden uitbetaald. Toch kunnen we u geruststellen: het pensioenfonds voor de slagers staat er relatief goed voor. Werknemersvoorzitter John Klijn legt uit hoe dat zit.



### Premie nog steeds laag

Het pensioenfonds voor het slagersbedrijf verhoogt de premie van 15 naar 18,8%. John Klijn: "Daarmee is de premie nog steeds lager dan die van de meeste andere fondsen. De pensioenregeling blijft bovendien helemaal intact. Het is een van de beste pensioenregelingen met een lage franchise en een hoog opbouwpercentage. Dat is gunstig voor de deelnemers. Ik ben blij dat de werkgevers hier zo goed aan meewerken."

Ook kan het pensioenfonds voor het slagersbedrijf de pensioenen dit jaar niet verhogen. "Dat vinden we heel jammer", zegt John Klijn. "Maar we moeten nu eerst zorgen dat het pensioenfonds voor het slagersbedrijf meer reserves krijgt."

Hij realiseert zich dat het lastig uit te leggen is. Het pensioenfonds staat er toch relatief goed voor? "Ja, het pensioenfonds voor het slagersbedrijf hoort bij de tien beste pensioenfonds. De dekkingsgraad is ruim boven de 100%. Maar deze is afgelopen jaar wel gedaald. Daarom moest het fonds dit jaar een langetermijnherstelplan maken. Dat komt doordat het slechter gaat met de wereldeconomie en doordat de levensverwachting is gestegen. Een van de maatregelen die we kunnen nemen, is de pensioenen niet verhogen. Elk jaar

kijken we opnieuw of dat kan. Dit jaar kan het niet."

### Pensioenen worden niet verlaagd

Met deze maatregelen komt het pensioenfonds er snel weer bovenop, daar is John Klijn van overtuigd. "Wij zijn blij dat we geen pensioenen hoeven te verlagen, zoals veel andere fondsen. Bij ons gaan de pensioenen niet omlaag. We hopen dat de rente stijgt. Dan verwachten we binnen een paar jaar de pensioenen weer te kunnen verhogen."

**Dekkingsgraad** dat is de verhouding tussen het geld dat we in kas hebben en de pensioenen die we moeten uitkeren. Is de dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies genoeg geld in kas om alle huidige en toekomstige pensioenen te betalen. Onze dekkingsgraad stond eind december op 108,4%.

# Wat verandert er in het pensioenreglement?

**De regels rondom uw pensioen liggen vast in het reglement. Zo weten u, uw werkgever en het pensioenfonds precies waar ze aan toe zijn. We pasten het reglement per 1 januari 2012 op vier punten aan.**

## **Geen premie? Geen recht**

U bouwt pensioen op bij ons pensioenfonds. Hiervoor betalen u en uw werkgever premie. Soms komt het voor dat een werkgever onterecht geen pensioenpremie aan het pensioenfonds betaalt. Het pensioenfonds zorgt er dan voor dat u daar niet de dupe van wordt. Meestal bouwt u dan toch gewoon pensioen op. Maar er zijn ook uitzonderingen. Dat is onder meer in de volgende situaties het geval:

- Als er boze opzet is. Namelijk als de werkgever de premie doelbewust niet betaalt.
- Als de werkgever failliet gaat of betalingsproblemen heeft, moet het UWV de pensioenpremie vergoeden.
- Als de werkgever niet in Nederland is gevestigd en zich niet bij ons pensioenfonds heeft aangemeld. En als ons pensioenfonds niet kon weten dat het werknemers in Nederland laat werken.

In deze gevallen geldt: *geen premie, geen recht*. Ons pensioenfonds hoeft de opbouw en betaling van pensioen dan niet voort te zetten.



## **Nieuwe rekenfactoren**

Elk jaar stelt het bestuur nieuwe factoren vast om uw pensioen te berekenen bij vervroegen, uitruilen of afkoop. Dit noemen we flexibiliserings- en afkoopfactoren. De factoren voor 2012 zijn opgenomen in het pensioenreglement.

## **Vrijwillig uw pensioen voortzetten?**

Stopt u met werken in de slagersbranche? Dan stopt ook uw pensioenopbouw bij ons pensioenfonds. Bouwt u ook geen pensioen op bij een ander fonds? Dan kunt u ervoor kiezen om vrijwillig pensioen op te bouwen bij ons fonds. U betaalt dan zelf de volledige premie, dus ook het deel dat uw werkgever nu betaalt. U kunt dit maximaal drie jaar doen.

Er zijn wel aanvullende voorwaarden. Wilt u vrijwillig pensioen opbouwen? Geef dat dan binnen negen maanden door aan ons fonds. Eerst was dat binnen drie maanden. Op de website leest u meer over vrijwillig pensioen opbouwen. U kunt ook bellen met ons Klant Contact Center.

## **Vrijwillig pensioengeld bijstorten**

In speciale gevallen kunt u nu vrijwillig geld bijstorten voor uw pensioen. Dit was eerder niet mogelijk. Het bestuur heeft besloten deze mogelijkheid nu wel te bieden. Dit kan alleen in zeer bijzondere situaties, ter beoordeling aan het bestuur. We noemen dit 'inkoop van pensioen'.

We snappen dat deze onderwerpen moeilijk zijn. U kunt het reglement nalezen op [www.pensioenslagers.nl](http://www.pensioenslagers.nl) of bellen met het Klant Contact Center 0900-265 65 65.

Jeroen (46)

## “Wie krijgt er een uitkering als ik overlijdt?”

Als u overlijdt, heeft uw partner recht op een *partnerpensioen* van het pensioenfonds. Uw kinderen (tot 18 jaar) kunnen recht hebben op een *wezenpensioen*.

Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd als u tot uw pensioendatum was blijven werken. Dit geldt niet alleen als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Ook als u samenwoont en een notariële samenlevingsovereenkomst heeft, krijgt uw partner een *partnerpensioen*. Na een echtscheiding heeft uw ex-partner recht op bijzonder *partnerpensioen*. Dit kan hij of zij aanvragen na uw overlijden.

Uw eigen kinderen, pleeg- en stiefkinderen kunnen recht hebben op een *wezenpensioen*. Ieder kind krijgt 14% van het ouderdomspensioen. Dit geldt voor kinderen tot hun 18de jaar.

Op [www.pensioenslagers.nl](http://www.pensioenslagers.nl) vindt u nog meer informatie over *partnerpensioen* en *wezenpensioen*.



# Herstelplan en maatregelen

Het pensioenfonds heeft een herstelplan gemaakt. Hierin zijn maatregelen beschreven die het fonds in de komende jaren kan nemen om de dekkingsgraad weer omhoog te krijgen. Het bestuur houdt daarbij rekening met de belangen van alle (ex-)werknemers en pensioengerechtigden.

## Premie verhogen

Besloten is de premie met ingang van 1 januari te verhogen van 15% naar 18,8%. Werkgevers en werknemers betalen samen de premies. De premie wordt ingehouden op uw brutoloon.

## Pensioenen niet verhogen

Als het pensioenfonds de pensioenen niet verhoogt, voelen de gepensioneerden dat het meest. Zij krijgen dit jaar evenveel (bruto) pensioen als vorig jaar, terwijl de prijzen stijgen. Maar ook het opgebouwde pensioen van werknemers wordt niet verhoogd.

## Overige toekomstige maatregelen

In het herstelplan zijn geen andere maatregelen benoemd, maar als het slecht blijft gaan met de wereldeconomie, zijn wellicht in de toekomst aanvullende maatregelen nodig.

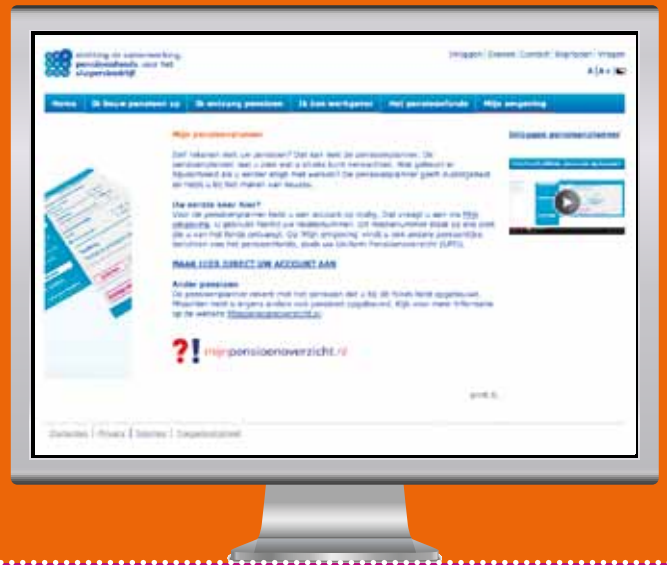
## Cijfers voor 2012

	2011	2012
Premie	15%	18,8%
Werkgeversdeel (60%)	9%	11,28%
Werknemersdeel (40%)	6%	7,52%
Verhoging pensioen	0%	0%
Opbouwpercentage	2,05%	2,05%
Franchise	€10.667	€10.802

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Dat hoeft niet, omdat u van de overheid een AOW-uitkering krijgt. Het bedrag dat we van uw brutojaarsalaris aftrekken, noemen we de franchise. De franchise passen we jaarlijks aan.

# Pensioenplanner, wat kunt u ermee?

Het pensioenfonds voor het slagersbedrijf heeft een pensioenplanner. Dit is een handig hulpmiddel op de website. U kunt erin zien hoeveel pensioen u bij ons pensioenfonds heeft opgebouwd. De pensioenplanner laat u zien wat er bijvoorbeeld gebeurt als u uw partnerpensioen bij uw ouderdompensioen voegt. Of als u eerder wilt stoppen met werken. De pensioenplanner is puur persoonlijk. Daarom is deze natuurlijk goed beveiligd.



## **AOW vanaf uw 65ste verjaardag**

*De ingangsdatum van de AOW is gewijzigd. Vanaf 1 april 2012 gaat de AOW in op uw 65ste verjaardag. Dat heeft minister Kamp eind 2011 besloten. Eerst kreeg u al AOW op de eerste dag van de maand dat u 65 werd.*

*De maatregel heeft geen invloed op de ingangsdatum van uw ouderdompensioen. Het pensioenfonds laat deze nog gewoon op de eerste van de maand ingaan. Wel betekent het dat u in de maand waarop u 65 wordt minder inkomen heeft. Hoe later*

*u in de maand jarig bent, hoe groter dat gat is. U kunt dit opvangen met doorwerken tot uw 65ste verjaardag. Dit recht heeft u. Uw werkgever kan u niet meer ontslaan op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt.*



# Pensioenakkoord in het nieuws

**Misschien heeft u erover gehoord of gelezen: het Nederlandse pensioen gaat veranderen. In het nieuwe pensioenakkoord staat dat de pensioenleeftijd in 2020 omhoog gaat naar 66 jaar. Een meerderheid van de Tweede Kamer steunt het pensioenakkoord.**

**Komende tijd wordt het akkoord in wetgeving uitgewerkt.**

## **Waarom moet het anders?**

De manier waarop we het inkomen na pensionering nu geregeld hebben, wordt onbetaalbaar. Dit komt onder andere door stijging van de levensverwachting (mensen worden steeds ouder), de financiële crisis en de lage rentestand. Het kabinet, de werkgeversorganisaties en de vakbonden willen met het pensioenakkoord de AOW en de pensioenen veilig stellen en betaalbaar houden.

Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen. Het laatste nieuws leest u op de website: [www.pensioenslagers.nl](http://www.pensioenslagers.nl).

## **Hebt u vragen?**

Of wilt u meer weten over één van de onderwerpen in deze nieuwsbrief? Kijk op: [www.pensioenslagers.nl](http://www.pensioenslagers.nl)

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

0900-265 65 65 (€0,05 per minuut)

Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer  
[slagerspensioen@achmea.nl](mailto:slagerspensioen@achmea.nl)

'Uw Pensioen' is een uitgave van "Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf  
**Realisatie** Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website of u kunt het opvragen bij het Klant Contact Center.