

“Stichting De Samenwerking”,
Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf

Pensioenreglement per 1 januari 2012

colofon

Dit is een uitgave van “Stichting De Samenwerking”,
Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf

Pensioenreglement

Versie
01012012

Inhoudsopgave

artikel 1	Begripsbepalingen	4
artikel 2	Aanmelding deelnemer	6
artikel 3	Deelnemer en deelneming	6
artikel 4	Gemoedsbezwaarde werknemers	7
artikel 5	Pensioenaanspraken	8
artikel 6	Premieheffing en premiebetaling	9
artikel 7	Ouderdompensioen	9
artikel 8	Partnerpensioen	10
artikel 9	Bijzonder partnerpensioen	11
artikel 10	Wezenpensioen	11
artikel 11	Partner- en wezenpensioen ten behoeve van de aspirant-deelnemer	12
artikel 12	Voortzetting deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid	12
artikel 13	Voortzetting deelnemerschap tijdens werkloosheid	13
artikel 14	Premievrije voortzetting van de deelneming tijdens ziekte	13
artikel 15	Vrijwillige voortzetting	13
artikel 16	Opbouw van aanspraken tijdens verlof	14
artikel 17	Premies tijdens verlof	14
artikel 18	Risicodekking tijdens verlof	14
artikel 19	Jaarlijkse verhoging	14
artikel 20	Beëindiging deelneming	15
artikel 21	Afkoop klein ouderdompensioen bij beëindiging deelneming of bij ingang	15
artikel 22	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	16
artikel 23	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	16
artikel 24	Plicht tot waardeoverdracht	17
artikel 25	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	17
artikel 26	Collectieve waardeoverdracht	18
artikel 27	Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen	18
artikel 28	Vervroegen van ouderdompensioen	19
artikel 29	Uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen	20
artikel 30	Scheiding	20
artikel 31	Aanvraag van een pensioenuitkering	21
artikel 32	Betaling van pensioenen	22
artikel 33	Uitgesloten risico's	22
artikel 34	Beslag en vervreemding	22
artikel 35	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	23
artikel 36	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	23
artikel 37	Informatie over de pensioenregeling	23
artikel 38	Jaarlijkse pensioenopgave	24
artikel 39	Informatie aan gewezen deelnemers	24
artikel 40	Informatie aan gewezen partners	25
artikel 41	Informatie aan pensioengerechtigden	25
artikel 42	Informatie over toeslagverlening	25
artikel 43	Informatie op verzoek	25
artikel 44	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	26
artikel 45	Klachten	26
artikel 46	Commissie van Scheidslieden	27

artikel 47	Overgangsbepalingen	27
artikel 48	Hardheidsclausule	28
artikel 49	Inwerkingtreding	28
	Bijlage Afkoop en Ruilfactoren	29

artikel 1 Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

a. *het fonds*

"Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf;

b. *het bestuur*

het bestuur van het fonds;

c. *de statuten*

de statuten van het fonds;

d. *de werkgever*

de natuurlijke persoon of de rechtspersoon, die in Nederland een onderneming drijft, zoals omschreven in artikel 2 van de statuten;

e. *de aangesloten onderneming*

de werkgever, die krachtens het bepaalde in artikel 4 van de statuten bij het fonds is aangesloten;

f. *de werknemer*

iedere persoon in dienst van een aangesloten onderneming;

g. *de deelnemer*

de persoon, die volgens de bepalingen van artikel 3 van dit pensioenreglement als zodanig is te beschouwen;

h. *de aspirant-deelnemer*

de werknemer, die nog niet de eerste van de maand waarin de 21ste verjaardag valt heeft bereikt;

i. *de kinderen*

de wettige, gewettigde, wettig erkende of wettig geadopteerde kinderen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, zomede zijn pleegkinderen indien deze door hem als eigen kinderen worden opgevoed, voor zover deze kinderen de leeftijd van 18 jaar nog niet hebben bereikt;

j. *de partner*

De persoon met wie de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde is gehuwd, dan wel de persoon waarmee de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een geregistreerd partnerschap is aangegaan als bedoeld in Boek 1, titel 5a van het Burgerlijk Wetboek, dan wel de ongehuwde persoon niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde een gezamenlijke huishouding voert op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract, inhoudende (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden.

k. *gewezen partner*

de voormalig partner van de deelnemer

l. *de pensioendatum*

de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt;

m. *pensioneringsdatum*

de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;

n. *loon*

1. Dit is het loon uit een dienstbetrekking overeenkomstig Hoofdstuk II van de Wet op de Loonbelasting 1964, waarbij artikel 11, eerste lid, onderdeel j en artikel 10 lid 4 buiten toepassing blijven.

Tot het loon behoren niet:

- a. hetgeen uit een vroegere dienstbetrekking als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt genoten met uitzondering van:
hetgeen wordt genoten op grond van de artikelen 628, 628a en 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, alsmede hetgeen door de werknemer met een publiekrechtelijke dienstbetrekking wordt genoten op grond van naar aard en strekking overeenkomstige regelingen, en de aanvullingen daarop van degene tot wie de werknemer in dienstbetrekking staat;
 - b. eindheffingsbestanddelen als bedoeld in artikel 31, eerste lid, onderdeel b tot en met h, van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - c. een vergoeding als bedoeld in artikel 46 van de Zorgverzekeringswet;
 - d. uitkeringen op grond van een regeling als bedoeld in artikel 11, eerste lid, onderdeel j, onder 5°, van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.
2. Over tijdvakken van arbeidsongeschiktheid gelegen na het tijdvak van 104 weken als bedoeld in artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek is over de over deze tijdvakken ontvangen uitkeringen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of daarmee naar de aard en strekking gelijk te stellen uitkeringen of loonbetalingen geen heffing verschuldigd.

o. *franchise*

een bedrag dat jaarlijks voor het daarop volgende kalenderjaar door het bestuur wordt vastgesteld (2012: € 10.802,00 per jaar). De franchise wordt uitgedrukt in een uurbedrag door de jaarfranchise te delen door het aantal uren per jaar volgens de normale arbeidsduur in de CAO voor het Slagersbedrijf (2012: € 5,47 per uur);

p. *pensioengrondslag*

het loon verminderd met de voor het loontijdvak overeenkomende franchise, waarbij als franchise aangehouden wordt het aantal over het loontijdvak uitbetaalde uren bij de werkgever, exclusief overwerkuren, vermenigvuldigd met de onder o bedoelde uurfranchise;

q. *AOW*

Algemene Ouderdomswet;

r. *afkoopgrens*

het grensbedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet (2012: € 438,44 per jaar);

s. *verlaagde afkoopgrens*

afkoopgrens die geldt bij afkoop van klein ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 21, in de daar genoemde gevallen. Deze grens wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld (2012: € 100).

t. *pensioenaanspraak:*

het recht op een nog niet ingegaan pensioen;

u. *pensioenrecht:*

het recht op een ingegaan pensioen;

v. *aanspraakgerechtigde:*

de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;

w. *pensioengerechtigde*:

de persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;

x. *gepensioneerde*:

de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;

y. *uitvoeringsovereenkomst*

de overeenkomst op basis waarvan een onderneming vrijwillig wordt toegelaten tot het fonds.

artikel 2 Aanmelding deelnemer

1. De aangesloten onderneming is gehouden iedere werknemer als aspirant-deelnemer respectievelijk deelnemer aan te melden op een door het bestuur aan te wijzen adres.
2. De aanmelding moet zo spoedig mogelijk geschieden nadat de werknemer krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot deelnemerschap in het fonds is verplicht.
3. De aanmelding moet geschieden op door het bestuur aan te geven wijze.
4. Indien het bestuur van oordeel is, dat de aanmelding ten onrechte is geschied, deelt het zijn daartoe strekkende beslissing aan de betrokkene mede.

artikel 3 Deelnemer en deelneming

1. Deelnemer is hij die werkzaam is bij een aangesloten onderneming en tenminste de eerste van de maand waarin de 21ste verjaardag valt, heeft bereikt en die
 - a. krachtens artikel 2 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 tot het deelnemerschap in het fonds is verplicht en conform artikel 2 van dit reglement is aangemeld, of
 - b. op basis van een door het fonds met een onderneming afgesloten uitvoeringsovereenkomst als deelnemer wordt aangemerkt.
2. Het in aanmerking nemen als deelnemer als bedoeld in lid 1 onder b is slechts mogelijk voor de werknemers van een onderneming of een groep werknemers van een onderneming. De deelneming van de aspirant-deelnemer, voor wie uitsluitend als gevolg van de gestelde leeftijdsgrens niet de in lid 1 bedoelde verplichting tot de deelneming geldt, wordt echter ook zonder uitdrukkelijk verzoek steeds geacht te zijn aanvaard indien betrokkene conform artikel 2 van dit reglement is aangemeld.
3. De deelneming eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioneringsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioneringsdatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens lid 4;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in lid 1 onder b, wanneer de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.
4. De deelneming van degenen die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid ingevolge artikel 12 wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens werkloosheid ingevolge artikel 13 wordt voortgezet;
 - c. indien en zolang de pensioenopbouw tijdens ziekte ingevolge artikel 14 wordt voortgezet;
 - d. indien en zolang de pensioenopbouw ingevolge artikel 15 vrijwillig wordt voortgezet.

artikel 4 Gemoedsbezwaarde werknemers

1. De persoon die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan door het bestuur op zijn verzoek worden vrijgesteld van de verplichtstelling.
2. De vrijstelling wordt aangevraagd door het indienen van een door de aanvrager ondertekende verklaring. Deze verklaring houdt ten minste in dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door de werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De in lid 2 bedoelde verklaring wordt ingediend bij het fonds. Het fonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is.
4. Als de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het fonds de vrijstelling. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden die nodig zijn in verband met de administratie van het fonds. Aan een werkgever die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
5. Het fonds verstrekt een bewijs van de verleende vrijstelling. De persoon of rechtspersoon die is vrijgesteld van zijn verplichtingen als werkgever, is verplicht te zorgen dat het verstrekte bewijs van vrijstelling of een afschrift daarvan wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op zodanige wijze, dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennisgenomen.
6. De persoon die is vrijgesteld, betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer die wel is vrijgesteld.
7. Op basis van een verzoek van de werknemer die niet is vrijgesteld en in dienst is van een werkgever die wel is vrijgesteld, betaalt de werkgever zowel de door de werknemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremies en de werknemer verkrijgt evenredige pensioenaanspraken overeenkomstig het reglement.
8. De op grond van lid 6 ten behoeve van een werknemer betaalde spaarbijdragen worden door het fonds geboekt op een ten name van die werknemer staande spaarrekening. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de werknemer met een spaarrekening, een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het afgelopen kalenderjaar. Het spaarsaldo wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met een door het bestuur vastgestelde interestvoet.
9. Het gespaarde bedrag wordt vanaf de 65-jarige in gelijke termijnen aan de werknemer uitgekeerd gedurende 15 jaar. Ingegane uitkeringen worden jaarlijks per 1 januari verhoogd met een door het bestuur vastgestelde interestvoet.
10. Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de echtgenoot c.q. partner gedurende 15 jaar. Als er geen echtgenoot c.q. partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een echtgenoot c.q. partner en kinderen worden de spaarbedragen aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
11. Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de echtgenoot c.q. partner. Als er geen echtgenoot c.q. partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een echtgenoot c.q. partner en kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
12. Als bij toepassing van lid 9 of 10 de uitkering op jaarbasis niet meer bedraagt dan de afkoopgrens, wordt het spaarsaldo eenmalig uitgekeerd aan de werknemer, de echtgenoot c.q. partner of de kinderen.

13. Een vrijstelling wordt door het fonds ingetrokken:
 - a. op verzoek van de persoon aan wie de vrijstelling is verleend;
 - b. als naar het oordeel van het fonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De vrijstelling kan door het fonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de vrijstelling gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
14. Door het intrekken of het vervallen van de vrijstelling wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het spaarsaldo vervalt en wordt omgezet in evenredige pensioenaanspraken.
15. Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het bezwaar. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten.
16. De belanghebbende kan tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.

artikel 5 Pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement geeft de deelneming, indien en voorzover de daartoe verschuldigde premie aan het fonds is betaald met inachtneming van het bepaalde in lid 3, aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen ten behoeve van partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de partner wier huwelijk met een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel van wie het geregistreerde partnerschap is geëindigd met wederzijds goedvinden dan wel is ontbonden, dan wel van wie de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de gewezen deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt;
 - d. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
2. De aspirant-deelnemer, die tijdens het aspirant-deelnemerschap overlijdt, heeft tegenover het fonds aanspraak op het in lid 1 onder b en d bedoelde partnerpensioen en wezenpensioen ten behoeve van zijn (gewezen) partner respectievelijk kind(eren).
3. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in lid 1 de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:
 - a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
 - c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de werknemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.
4. De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

5. Aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet (zoals afkoop volgens de artikelen 21, 22 en 23.
6. Het bestuur kan op verzoek van de werkgever of de deelnemer besluiten dat door middel van inkoop aanvullende pensioenaanspraken door deelnemer(s) worden verworven. Inkoop is slechts mogelijk indien en voor zover dit niet leidt tot fiscaal bovenmatige pensioenaanspraken.

artikel 6 Premieheffing en premiebetaling

1. Voor iedere deelnemer worden jaarlijks premies geheven ten behoeve van de pensioenaanspraken omschreven in dit reglement. De premies worden door het bestuur vastgesteld. De aangesloten onderneming is verplicht deze premies aan het fonds te voldoen. De deelnemer is een gedeelte van de premies verschuldigd, welk gedeelte door de aangesloten onderneming op het loon van de deelnemer wordt ingehouden.
2. De premie is vastgesteld op 18,8% van de pensioengrondslag (2012), waarvan de werkgever 7,52% kan inhouden op het loon van de deelnemer.
3. De premie is niet meer verschuldigd, zodra de deelneming op grond van artikel 3 lid 3 wordt beëindigd.
4. Met toestemming van het bestuur kan de premiebetaling op de in artikel 15 bepaalde wijze worden voortgezet.

artikel 7 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, of de eerdere datum naar keuze van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 28.
2. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt vanaf 2007 voor elk opbouwjaar 2,05% van de pensioengrondslag over het desbetreffende jaar. Het ouderdomspensioen wordt eventueel vermeerderd met het overeenkomstig artikel 47 lid 2 opgebouwde ouderdomspensioen.
4. De in lid 3 bedoelde aanspraak op ouderdomspensioen wordt onder de voorwaarden genoemd in de leden 5 tot en met 8 verhoogd met een in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen over een of meer perioden gelegen vóór 1 januari 2007 voor de deelnemer die:
 - a. geboren is in de periode 1950 tot en met 1981;
 - b. zowel op 31 december 2006 als op 1 januari 2007 deelnemer is in de zin van artikel 3 lid 1.
5. De financiering van de in lid 4 bedoelde in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen wordt uitgesteld tot de daadwerkelijke inkoop daarvan. Deze aanspraak op ouderdomspensioen wordt in drie gelijke delen ingekocht, en wel op 31 december 2011, op 31 december 2016 en op 31 december 2021. De inkoop vindt alleen plaats indien de deelneming in de zin van artikel 3 lid 1 onafgebroken van 1 januari 2007 is voortgezet tot de hiervoor genoemde inkoopdatum. De deelneming wordt geacht onafgebroken te zijn bij een onderbreking van maximaal twee maanden. Op de jaarlijkse pensioenopgave, als bedoeld in artikel 38 worden vermeld de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde en ingekochte pensioenaanspraken.

6. De met inachtneming van de leden 4 en 5 in te kopen aanspraak is in beginsel gelijk aan het verschil tussen enerzijds hetgeen opgebouwd is aan ouderdomspensioen over de perioden waarin vóór 1 januari 2007 werd deelgenomen en anderzijds hetgeen in die perioden op grond van de pensioenregeling die geldt vanaf 1 januari 2007 had kunnen worden opgebouwd aan ouderdomspensioen (telkens inclusief de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen).
7. De in lid 8 te vervatten tekst wordt opgenomen in:
 - a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
 - b. de jaarlijkse opgave aan de deelnemer over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken;
 - c. de schriftelijke informatie over de in te kopen aanspraak op ouderdomspensioen die op verzoek van de deelnemer wordt verstrekt.
8. Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelneming in de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelneming in de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

artikel 8 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde valt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het overlijden van de gewezen partner valt.
2. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 7 vastgestelde ouderdomspensioen. De aanspraak op partnerpensioen komt te vervallen voor zover er uitruil als bedoeld in artikel 27 heeft plaatsgevonden.
3. Bij overlijden tijdens de deelneming zal het ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 worden vastgesteld op het bedrag van het ouderdomspensioen dat de deelnemer zou hebben genoten indien hij tot de pensioendatum de deelneming zou hebben voortgezet.
4. Tot de eerste dag van de maand, waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt wordt het jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in lid 2 en 3 verhoogd met 30% van het ouderdomspensioen. Dit geldt ook voor de partner van overleden gepensioneerde die aansluitend op de deelneming een ouderdomspensioen ontvangt.
5. Indien aan een gewezen partner een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 9 is toegekend, wordt het jaarlijks partnerpensioen verminderd met dit bijzonder partnerpensioen. Het bedrag van het partnerpensioen wordt zodanig vastgesteld, dat het tezamen met het bedrag van het bijzonder partnerpensioen gelijk is aan het partnerpensioen dat voortvloeit uit de bepalingen van dit artikel.
6. Geen recht op partnerpensioen bestaat indien:
 - het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding eerst na de pensioneringsdatum is aangegaan;
 - niet is voldaan aan de in artikel 1 bedoelde omschrijving van partner.
7. Indien een deelnemer overlijdt tijdens een periode van onbetaald verlof als bedoeld in artikel 16, terwijl hij er niet voor gekozen heeft om de pensioenopbouw op grond van ditzelfde artikel voort te zetten, bedraagt het jaarlijks partnerpensioen, in afwijking van de

vorige leden, het tot de dag van overlijden opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met het partnerpensioen dat nog opgebouwd zou worden indien de deelnemer niet was overleden en hij van de dag van aanvang van het verlof tot de pensioendatum zou hebben deelgenomen op basis van het loon dat gold voor het opnemen van het verlof.

8. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder haar/zijn toestemming niet bij overeenkomst tussen de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en het fonds worden verminderd. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin, is nietig.

artikel 9 Bijzonder partnerpensioen

1. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde valt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het overlijden van de gewezen partner valt.
2. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen dat aan de deelnemer zou zijn toegekend, indien op de dag van echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel op de dag dat het geregistreerde partnerschap met wederzijds goedvinden is beëindigd dan wel is ontbonden, dan wel op de dag van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding, de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioneringsdatum. Als de dag van echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed wordt aangehouden de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed. Als de dag van beëindiging van het geregistreerd partnerschap geldt de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap. Als de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding wordt aangehouden de datum die blijkt uit een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt. De gewezen partner ontvangt een bewijs van de aanspraak op het bijzondere partnerpensioen.
3. Indien aanspraak op bijzonder partnerpensioen is verkregen, wordt bij een volgend huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een volgende gezamenlijke huishouding van de deelnemer het partnerpensioen verminderd met het bedrag van het bijzonder partnerpensioen.
4. Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
5. *Vervreemding bij overlijden*
Bij het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan de gewezen partner het recht op bijzonder partnerpensioen vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits dit wordt overeengekomen bij notariële akte, het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken en de vervreemding onherroepelijk is.
6. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.

artikel 10 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde valt dan wel de eerste van de maand waarin de latere geboortedatum van het kind valt.

2. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt of de eerdere overlijdensdatum van het kind valt.
3. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het volgens artikel 7 vastgestelde ouderdompensioen, waarbij het bepaalde in artikel 8 lid 2, tweede volzin, en lid 3 van overeenkomstige toepassing zijn. Indien een deelnemer of gepensioneerde, die een deel van het ouderdompensioen heeft uitgeruild in een hoger partnerpensioen als bedoeld in artikel 29 of (een deel van) het partnerpensioen heeft uitgeruild in een hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 27, overlijdt, wordt voor de hoogte van het wezenpensioen ervan uitgegaan dat deze uitruil niet heeft plaatsgevonden.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de maand waarin het kind ouderloos wordt.

artikel 11 Partner- en wezenpensioen ten behoeve van de aspirant-deelnemer

Het partner- en wezenpensioen ten behoeve van de aspirant-deelnemer is gelijk aan het partner- en wezenpensioen waarop volgens dit pensioenreglement aanspraak zou hebben bestaan, indien de overleden aspirant deelnemer vanaf de vroegst mogelijke toetredingsdatum deelnemer zou zijn geweest op basis van de ten tijde van het overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.

artikel 12 Voortzetting deelnemerschap tijdens arbeidsongeschiktheid

1. De (aspirant-)deelnemer aan wie een uitkering ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is toegekend op grond van een arbeidsongeschiktheid van ten minste 15%, dan wel de (aspirant-)deelnemer aan wie een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) is toegekend op grond van een arbeidsongeschiktheid van ten minste 35%, verkrijgt het recht op premievrije voortzetting van zijn pensioenopbouw zolang die uitkering voortduurt, met dien verstande dat het (aspirant-)deelnemerschap ten minste twee jaar onafgebroken direct voorafgaand aan het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO respectievelijk de WIA moet zijn aangevangen.
2. De hoogte van de premievrije voortzetting is afhankelijk van de graad van arbeidsongeschiktheid:
 - bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van 65% of meer verkrijgt de deelnemer een premievrije voortzetting van 100%;
 - bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van 45-65% verkrijgt de deelnemer een premievrije voortzetting van 50%;
 - bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA van 35-45% verkrijgt de deelnemer een premievrije voortzetting van 40%;
 - bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van 25-35% verkrijgt de deelnemer een premievrije voortzetting van 30%;
 - bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van 15-25% verkrijgt de deelnemer een premievrije voortzetting van 20%.
3. De premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, die gold in het jaar direct voorafgaande aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WAO/WIA
4. Indien een deelnemer toetreedt tot het bedrijfspensioenfonds "Stichting Bedrijfspensioenfonds Sociale Werkvoorziening", wordt de pensioenopbouw in verband met premievrije voortzetting verminderd met de rechten die de deelnemer bij voornoemd fonds opbouwt over dezelfde periode. De berekening van de aftrek vindt plaats op de pensioneringsdatum of het eerder ingaan van het recht op pensioen.

5. Het bepaalde in dit artikel vindt slechts toepassing, indien de deelnemer niet reeds 15% dan wel 35% of meer arbeidsongeschikt was in de zin van de WAO respectievelijk de WIA op de datum waarop de (aspirant-) deelneming laatstelijk aanving. Indien de deelnemer op de in de eerste volzin bedoelde dag wel reeds 15% dan wel 35% arbeidsongeschikt was, is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid tijdens de (aspirant) deelneming toeneemt. Als de arbeidsongeschiktheid in dat geval hoger wordt dan 35% maar lager blijft dan 45% of als de arbeidsongeschiktheid hoger wordt dan 45% maar lager blijft dan 65%, bedraagt de premievrijstelling 25%. Als de arbeidsongeschiktheid in dat geval hoger wordt dan 65%, bedraagt de premievrijstelling 50%.
6. De berekening van het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum mag geen hogere uitkomst geven dan de uitkomst van de berekening van het ouderdomspensioen alsof de werknemer niet arbeidsongeschikt zou zijn geworden.

artikel 13 Voortzetting deelnemerschap tijdens werkloosheid

1. De deelneming van de deelnemer die aansluitend aan de beëindiging van het dienstverband bij de aangesloten onderneming werkloos wordt, kan worden voortgezet voor de periode dat hij een loongerelateerde uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) ontvangt, indien en zolang en voor zover de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering een bijdrage ten behoeve van de werkloze deelnemer verstrekt.
2. De berekening van het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum mag geen hogere uitkomst geven dan de uitkomst van de berekening van het ouderdomspensioen alsof de deelnemer niet werkloos zou zijn geworden.

artikel 14 Premievrije voortzetting van de deelneming tijdens ziekte

De deelneming van de (aspirant-)deelnemer die ten tijde van beëindiging van het dienstverband bij de aangesloten onderneming een ZW-uitkering ontvangt, wordt voortgezet gedurende het tijdvak van maximaal 104 weken als bedoeld in artikel 629 Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

artikel 15 Vrijwillige voortzetting

1. Indien de deelneming anders dan door overlijden eindigt vóór de pensioneringsdatum, is het fonds bevoegd op verzoek van de gewezen deelnemer toe te staan, dat deze de pensioenopbouw vrijwillig voortzet.
Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. het verzoek moet zijn gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming;
 - b. de voortzetting geldt voor een periode van maximaal drie jaar;
 - c. de pensioengrondslag wordt gebaseerd op het loon dat direct voorafgaande aan de beëindiging van de deelneming gold voor de deelnemer. Deze pensioengrondslag wordt ieder jaar per 1 januari verhoogd of verlaagd met het percentage waarmee de lonen volgens de CAO voor het Slagersbedrijf ten opzichte van 1 januari van het voorafgaande jaar zijn gewijzigd;
 - d. de premie wordt door het bestuur vastgesteld en wordt voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald.
2. Indien de deelneming eindigt vóór de pensioneringsdatum en de (gewezen) deelnemer niet deelneemt aan een andere pensioenregeling, gelden voor de vrijwillige voortzetting de volgende aanvullende voorwaarden:
 - a. de deelneming heeft ten minste drie jaar geduurd;
 - b. de pensioenverzekering wordt niet verbeterd;
 - c. de voortzetting heeft geen betrekking op een tijdvak van drie jaar vóór de pensioendatum, tenzij de beëindiging van de deelneming om medische redenen plaatsvond.

3. De vrijwillige voortzetting eindigt:
 - a. door het verstrijken van de maximale periode van drie jaar;
 - b. door opzegging door de deelnemer, zijn werkgever of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in enig ander bedrijfstakpensioenfonds hetzij ingevolge een uitvoeringsovereenkomst in verband met vrijwillige aansluiting met een onderneming door het bestuur als deelnemers worden aangemerkt;
 - e. op de dag direct voorafgaand aan de pensioneringsdatum;
 - f. op de dag van overlijden van de deelnemer.

artikel 16 Opbouw van aanspraken tijdens verlof

1. De deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, heeft de mogelijkheid om de pensioenopbouw over de verlofperiode geheel of gedeeltelijk tegen betaling van de volledige premie voort te zetten, indien tijdens deze periode de dienstbetrekking heeft voortgeduurd, daaronder begrepen perioden van - al dan niet in deeltijd - :
 - a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
 - b. sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
 - c. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de werkgever worden gefinancierd;
 - d. levensloopverlof als bedoeld in 19g van de Wet op de loonbelasting 1964;met dien verstande dat bij dienstbetrekkingen in deeltijd de pensioenopbouw wordt gerelateerd aan de deeltijdfactor.
2. Indien de pensioenopbouw op grond van lid 1 wordt voortgezet, geldt als pensioengrondslag het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf het opnemen van het verlof. In afwijking van het voorgaande wordt in geval van verlof als bedoeld in lid 1, onder d, waarbij niet tevens sprake is van verlof als bedoeld in lid 1, onder a, b of c, indien en zolang tijdens de verlofperiode minder dan 70% van het laatstverdiende loon genoten wordt (levenslooploon en eventueel nog van de werkgever ontvangen loon), de pensioengrondslag gebaseerd op het feitelijk genoten loon.

artikel 17 Premies tijdens verlof

Indien een deelnemer ervoor kiest om de pensioenopbouw op grond van artikel 16 voort te zetten, vindt deze plaats indien en voor zover de in artikel 6 bedoelde premies (zowel het werkgevers- als het werknemersdeel) aan het fonds zijn voldaan.

artikel 18 Risicodekking tijdens verlof

Onverminderd het bepaalde in artikel 8, lid 7, blijft het krachtens het pensioenreglement gedekte risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid ook tijdens het verlof gedekt, op basis van de pensioengrondslag die gold direct voorafgaand aan het opnemen van het verlof.

artikel 19 Jaarlijkse verhoging

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die:
 - i. voor de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers, waaronder ook de volgens artikel 7 lid 4 in te kopen pensioenaanspraken, gelijk is aan de stijging van de lonen conform de CAO voor het Slagersbedrijf of aan het CBS-consumentenindexcijfer, alle huishoudens afgeleid, indien deze laatste stijging hoger is;
 - ii. voor de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenindexcijfer, alle huishoudens afgeleid of, indien de beschikbare financiële middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, gelijk is aan de stijging van de lonen conform de CAO voor het Slagersbedrijf.
3. De onder i en ii genoemde maatstaven worden vastgesteld over de periode van september tot september direct voorafgaand aan de in de eerste volzin van de in dit lid bedoelde datum van 1 januari.
4. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en gepensioneerden, met dien verstande dat eenmaal toegekende toeslagen in beginsel niet worden aangetast.
5. Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op de in lid 1 bedoelde ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken, zoals deze golden per 31 december van het voorlaatste kalenderjaar.
Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd.
Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.

artikel 20 Beëindiging deelneming

Indien de deelneming voor de pensioneringsdatum eindigt anders dan door overlijden, behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op de pensioenen vermeld in artikel 5, lid 1. De premievrije aanspraak dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd. Geen aanspraak kan worden gemaakt op de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 8, lid 4.

artikel 21 Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming of bij ingang

1.
 - a. Indien de deelneming wordt beëindigd na 1 januari 2007 koopt het fonds op zijn vroegst twee jaar na deze beëindiging een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan de verlaagde afkoopgrens. Hiervoor is instemming vereist van de gewezen deelnemer. Deze afkoop vindt niet plaats als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na de beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De eventueel bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen worden eveneens afgekocht.
 - b. Het fonds informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
 - c. De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioneringsdatum afgekocht, indien de pensioendatum ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar en de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. De eventueel bij het ouderdomspensioen behorende aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen worden eveneens afgekocht.
 - d. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de pensioneringsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

2. Het fonds koopt af na de in het eerste lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden, indien;
 - a. de gewezen deelnemer of de gepensioneerde daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de verlaagde afkoopgrens; of
 - c. de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioneringsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens.
3. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
4. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene van wie het pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken van ouderdoms- en partnerpensioen te vermenigvuldigen met respectievelijk de 'afkoopvoet uitgesteld OP' en de 'afkoopvoet latent PP' uit de in de bijlage opgenomen tabel die overeenkomen met de leeftijd van degenen wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. Indien de datum van de uitbetaling niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als afkoopvoet een van de tabel afwijkende afkoopvoet aangehouden die overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van uitbetaling in maanden nauwkeurig. De genoemde afkoopvoeten gelden voor 2012.

artikel 22 Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. Het fonds koopt een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.
2. Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het partnerpensioen of wezenpensioen af indien:
 - a. de nabestaande daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.
3. Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, dan wel de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
4. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene van wie het pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde van het partnerpensioen is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen recht op partnerpensioen te vermenigvuldigen met de 'afkoopvoet ingegaan pensioen' in de bijlage opgenomen tabel die overeenkomt met de leeftijd van de partner. De afkoopwaarde van het wezenpensioen wordt vastgesteld door het af te kopen recht op wezenpensioen te vermenigvuldigen met de 'factor ingegaan wezenpensioen' uit de in de bijlage opgenomen tabel die overeenkomt met de leeftijd van de wees. Indien de datum van de uitbetaling niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als afkoopvoet een van de tabel afwijkende afkoopvoet aangehouden die overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van uitbetaling in maanden nauwkeurig. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen. De in de bijlage opgenomen afkoopvoeten gelden voor 2012.

artikel 23 Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over zijn besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:
 - a. de gewezen partner daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.
3. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
4. De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene van wie het pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is gelijk voor mannen en vrouwen. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met de "afkoopvoet latent PP" uit de in de bijlage opgenomen tabel die overeenkomt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. Indien de datum van de uitbetaling niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als afkoopvoet een van de tabel afwijkende afkoopvoet aangehouden die overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van uitruil in maanden nauwkeurig. De in de tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor 2012. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

artikel 24 Plicht tot waardeoverdracht

1. Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling; tenzij sprake is van een van de in artikel 25 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.
2. Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.
3. De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.
4. De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

artikel 25 Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. De in artikel 24 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:
 - a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of

- c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.
2. Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:
 - a. herleven in artikel 24 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
 - b. wordt de in artikel 24, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.
3. Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.
4. Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waardeoverdracht plaats te laten vinden.

artikel 26 Collectieve waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:
 - a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
 - b. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder; of
 - c. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.
2. Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
 - b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
 - c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

artikel 27 Uitrust van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht het vanaf 2002 opgebouwde partnerpensioen op de pensioneringsdatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen.

2. Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioneringsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.
3. Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen, wordt het op de pensioendatum geldende ouderdompensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het op dat moment opgebouwde partnerpensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil, mits het partnerpensioen op dat moment 70% is van het ouderdompensioen. Indien de datum van de uitruil niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als percentage een van de tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van uitruil in maanden nauwkeurig. De in de tabel genoemde percentages gelden voor 2012.
4. Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdompensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van partnerpensioen is de uitgeruilde aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdompensioen.
5. Partnerpensioen wordt niet uitgeruild, indien het ouderdompensioen op de pensioneringsdatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens. Het wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen kunnen niet uitgeruild worden.

artikel 28 Vervroegen van ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdompensioen aan te wenden om het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum. Het ouderdompensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioendatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Als sprake is van samenloop van loon en volgens dit artikel vervroegd pensioen, mogen het inkomen uit arbeid en het pensioen tezamen maximaal gelijk zijn aan 100% van het loon dat verdiend werd voordat het pensioen inging.
2. Indien het ouderdompensioen eerder ingaat dan op de pensioendatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdompensioen en vindt verdere opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking in het slagersbedrijf wordt doorgewerkt.
3. Indien gekozen wordt een deel van het ouderdompensioen aan te wenden om het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioendatum, wordt het ouderdompensioen in de uitkeringsperiode tot de pensioendatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdompensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioneringsdatum. Indien de pensioneringsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioneringsdatum in maanden nauwkeurig.
4. Na vervroeging van het ouderdompensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioneringsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft bij de beoordeling van deze verhouding van de uitkering maximaal buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964. De in lid 3 genoemde ruilvoeten gelden voor 2012.

artikel 29 Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen bij beëindiging van de deelneming en op de pensioneringsdatum.
2. Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid, genoemd in het eerste lid, aan.
3. Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen, wordt het partnerpensioen verhoogd met een bedrag dat gelijk is aan het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de datum van de uitruil. Indien de datum van de uitruil niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als percentage een van de tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de datum van uitruil in maanden nauwkeurig. De percentages in genoemde tabel gelden voor 2012.
4. Na uitruil als bedoeld in dit artikel bedraagt het partnerpensioen maximaal 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op (de verhoging van) partnerpensioen.
5. Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:
 - a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
 - c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 27.

artikel 30 Scheiding

1. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding, heeft de gewezen partner overeenkomstig dit artikel recht op pensioenverevening, tenzij de partners de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden. Op de pensioenverevening is het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overigens onverminderd van toepassing.
2. De gewezen partner heeft jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, mits binnen twee jaar na de inschrijving, bedoeld in artikel het fonds is geïnformeerd door een van beide partners door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en bekend is gemaakt in de Staatscourant. Een recht op uitbetaling jegens het fonds sluit een recht op uitbetaling jegens de tot verevening verplichte partner uit.

Het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bedraagt de helft van het pensioen dat zou moeten worden uitbetaald indien:

 - a. de tot verevening verplichte partner uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de aanvang van het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap zou hebben deelgenomen; én
 - b. hij op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap beëindigd zou hebben.

Indien het pensioen na ingang daarvan wordt verhoogd, wordt het bedrag dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner evenredig verhoogd.

Een pensioen wordt niet verevend, indien op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van dat pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens.

3. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners, in afwijking van het tweede lid, aanhef en onder a, overeenkomen, dat het deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, bepaald wordt op een door hen te kiezen vast percentage, dan wel dat de in het derde lid, onder a, bepaalde periode gewijzigd wordt. Het door de partners overeen te komen deel van het pensioen dat uitbetaald moet worden aan de gewezen partner, kan niet worden bepaald op een percentage dat op het tijdstip van scheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap resulteert in een pensioenaanspraak gelijk aan of lager dan de afkoopgrens.
4. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij partnerschapsvoorwaarden kunnen de partners in geval van echtscheiding dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding overeenkomen, dat het tweede lid buiten toepassing blijft en dat de partner die anders een recht op uitbetaling van prepensioen en ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in de plaats van dat recht én zijn aanspraak op partnerpensioen jegens het fonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
5. Indien de partners omzetting van een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen én de aanspraak op partnerpensioen zijn overeengekomen, zoals bedoeld in het vierde lid, wordt een bedrag van € 170,- aan kosten in rekening gebracht. In dat geval kan tevens een gezondheidsverklaring verlangd worden.
6. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, van beëindiging met wederzijds goedvinden dan wel ontbinding van het geregistreerd partnerschap of in geval van beëindiging van de gezamenlijke huishouding heeft de gewezen partner aanspraak op het in artikel 9 genoemde bijzondere partnerpensioen, onder de daar genoemde voorwaarden.

artikel 31 Aanvraag van een pensioenuitkering

1. Om in het genot van pensioenuitkering te worden gesteld moet door de pensioengerechtigde of zijn wettelijk vertegenwoordiger een schriftelijke aanvraag bij het fonds worden ingediend. Indien zulks naar het oordeel van het fonds mogelijk is, wijst het fonds de pensioengerechtigde op het vermoedelijke recht op uitkering.
2. De aanvraag moet geschieden door inlevering bij het fonds van een behoorlijk ingevuld en ondertekend aanvraagformulier, dat door het fonds beschikbaar wordt gesteld. Het fonds bepaalt tevens welke bewijsstukken moeten worden overgelegd.
3. In geval van een aanvraag tot partnerpensioen dient de partner voorts stukken te overleggen waaruit blijkt dat ten tijde van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde er sprake was van een huwelijk welke niet door echtscheiding of na scheiding van tafel en bed is ontbonden dan wel van een geregistreerd partnerschap dan wel van een gemeenschappelijke huishouding op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract inhoudende enige vermogensrechtelijke aangelegenheden.
4. In geval van een aanvraag tot bijzonder partnerpensioen dient de partner voorts stukken te overleggen waaruit blijkt dat het vroegere huwelijk met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde door echtscheiding of na scheiding van tafel en bed is ontbonden dan wel het geregistreerd partnerschap is geëindigd met wederzijds goedvinden dan wel is ontbonden.
5. De gepensioneerde is verplicht om, zo dikwijls als het fonds zulks nodig oordeelt, een "bewijs van in leven zijn" over te leggen.
6. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde.

artikel 32 Betaling van pensioenen

1. Betaling van pensioenen geschiedt als regel in maandelijkse termijnen aan de pensioengerechtigde of wettelijk vertegenwoordiger.
2. De pensioengerechtigde of wettelijk vertegenwoordiger kan een derde machtigen tot het in ontvangst nemen van het pensioen. De machtiging kan betrekking hebben op een bepaalde termijn dan wel van doorlopende aard zijn. Laatstbedoelde machtiging - alsmede intrekking van deze - is tegenover het fonds eerst van kracht, nadat vanwege het bestuur deze schriftelijk bevestigd is. Aan de vorm van de volmacht kunnen eisen worden gesteld en er kan worden bepaald dat gebruik moet worden gemaakt van een formulier.
3. Indien het bepaalde in lid 2 in verband met ziekte, zwakzinnigheid of andere omstandigheden niet mogelijk of wenselijk is, zulks uitsluitend ter beoordeling van het bestuur, is het fonds rechtsgeldig gekweten door betaling aan diegene door wiens tussenkomst de uit te keren bedragen naar zijn mening het beste aan de gerechtigde ten goede komen.
4. De wijze van betaalbaarstelling wordt geregeld door het bestuur. Het kan bepalen dat pensioenen, al dan niet bij vooruitbetaling, in termijnen van maximaal één jaar betaalbaar worden gesteld.
5. De pensioengerechtigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger geeft bij iedere adreswijziging daarvan kennis aan het bestuur.

artikel 33 Uitgesloten risico's

1. Recht op partner- en wezenpensioen bestaat niet, indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde getroffen wordt in of buiten dienst van een aangesloten onderneming.
2. In gevallen als bedoeld in lid 1 zal het fonds het partner- en wezenpensioen geheel of gedeeltelijk uitkeren voor zover het daartoe in staat is, berekend naar de aanwezige voorziening pensioenverplichtingen van alle bij het fonds op het leven van de deelnemer of gewezen deelnemer verzekerde pensioenen, waarbij het partner- en wezenpensioen echter in geen geval groter mag zijn dan het reglementaire partner- en wezenpensioen.
3. Recht op partner- en wezenpensioen bestaat niet voor de belanghebbende, door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is overleden.

artikel 34 Beslag en vervreemding

1. Beslag op de uit dit reglement voortvloeiende rechten is slechts toegelaten binnen de bij of krachtens de wet toegestane en geregelde wijze.
2. Overdracht, inpandgeving of welke handeling waardoor de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraak respectievelijk zijn pensioenrecht aan een derde toekent, is nietig, tenzij een in artikel 64 van de Pensioenwet genoemd geval zich voordoet.
3. Volmacht tot invordering van de pensioenaanspraak respectievelijk het pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

artikel 35 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

artikel 36 Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.
2. Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.
3. Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie.

artikel 37 Informatie over de pensioenregeling

1. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
 - c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. De informatie over de inhoud van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:
 - a. de datum van aanvang van de deelneming;
 - b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdompensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
 - c. het karakter van de pensioenovereenkomst;

- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
 - e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
 - f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
 - g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
 - h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
 - i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.
3. In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:
- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
 - b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
 - c. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;
 - d. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
 - e. de bij het fonds geldende klachtenregeling.
4. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

artikel 38 Jaarlijkse pensioenopgave

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:
 - a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening; en
 - d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken.
2. De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het partnerpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.

artikel 39 Informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
 - e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
 - f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
 - g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
 - h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
 - i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
 - j. informatie over het recht een deel van het ouderdompensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.

artikel 40 Informatie aan gewezen partners

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer:
 - a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is;
 - d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.
2. Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening.

artikel 41 Informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen;
 - e. het recht het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen.
2. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.

artikel 42 Informatie over toeslagverlening

1. De in de artikelen 37, 38, 39, 40, en 41 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.
2. Het fonds informeert gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

artikel 43 Informatie op verzoek

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
 - f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;

- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
 - h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder:
 - a. de mogelijkheden van uitruil; en
 - b. een indicatie van de aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen bij omzetting van de beschikbare premie in de vrijwillige pensioenregeling.
 3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.

artikel 44 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

artikel 45 Klachten

1. Een deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde heeft het recht bij de administrateur een klacht in te dienen over de uitvoering van dit reglement. De klacht kan zowel mondeling als schriftelijk als per e-mail worden ingediend. De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt.
2. De klacht wordt als volgt afgehandeld.
 - a. De administrateur stuurt binnen twee werkdagen na de dag van ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
 - b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de administrateur dit vóór het einde van die termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
 - c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde.
 - d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
 - e. Klager heeft recht op inzage in het klachtdossier.
 - f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
 - g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover geklaagd wordt voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
 - h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
 - i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk aan klager meegedeeld, tenzij klager heeft aangegeven daarop geen prijs te stellen.
3. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de administrateur, heeft klager het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. Klager kan binnen vier weken nadat hij over de beslissing op de klacht is geïnformeerd, schriftelijk, mondeling of per e-mail verzoeken de klacht aan het bestuur voor te leggen. Dit verzoek bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van klager de beslissing op de klacht niet in stand kan blijven.

Binnen vier weken na ontvangst van het verzoek geeft het bestuur een oordeel over de vraag of de beslissing op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden. Klager wordt zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld van het besluit van het bestuur.

4. Indien het bestuur de beslissing van de administrateur bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing van het bestuur aan klager meegedeeld. De klacht wordt als volgt afgehandeld.
 - a. De Ombudsman neemt klachten in behandeling, die betrekking hebben op de uitvoering van dit reglement.
 - b. De Ombudsman neemt een klacht niet in behandeling indien:
 - klager geen gebruik gemaakt heeft van de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de administrateur, dan wel klager, indien hij het niet eens is met de beslissing van de administrateur, niet in beroep is gegaan bij het bestuur; of
 - hem bekend is dat deze in handen van een advocaat is gesteld, aan het oordeel van de rechter is onderworpen of waarin een onherroepelijke rechterlijke uitspraak is gedaan.
 - c. Klachten kunnen zowel schriftelijk als mondeling aan de Ombudsman worden voorgelegd.
 - d. De Ombudsman kan te allen tijde deskundigen raadplegen bij de behandeling van bij hem ingediende klachten.
 - e. De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies dat hij uitsluitend aan klager en het bestuur ter kennis brengt.
 - f. Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het fonds klager daarvan schriftelijk en gemotiveerd in kennis. Het fonds verstrekt de Ombudsman een afschrift van het besluit. De Ombudsman doet daarvan mededeling aan de voorzitter van het bestuur van de Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen onder overlegging van het uitgebrachte advies.

artikel 46 Commissie van Scheidslieden

1. Tegen een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking, kan de betrokken deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde, pensioengerechtigde of werkgever beroep instellen bij de Commissie van Scheidslieden bedoeld in artikel 24 van de statuten.

Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing in de gevallen als bedoeld in artikel 4 lid 15.

artikel 47 Overgangsbepalingen

1. De vóór 1 januari 2007 geldende pensioenregeling wordt met ingang van 1 januari 2007 voortgezet voor de deelnemers voor wie op 31 december 2006 en vervolgens vanaf 1 januari 2007 de pensioenopbouw wordt voortgezet wegens vervroegd uittreden indien de VUT-uitkering is toegekend met ingang van 1 januari 2007 of eerder. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk opbouwjaar 0,8% van het loon over het desbetreffende jaar.
2. De tot en met 31 december 2006 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen blijven per die datum vastgesteld overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in de van toepassing zijnde pensioenreglementen. Op deze aanspraken is het bepaalde in artikel 19 van toepassing.
3. Indien de pensioenopbouw op 31 december 2006 wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2007 voortgezet overeenkomstig artikel 12.

Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer is artikel 7 lid 4 van toepassing, indien betrokkene geboren is na 1949 en voor zover hij deelnemer is in de zin van artikel 3 lid 1; de in te kopen aanspraak wordt gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid en het met werken verdiende loon in het slagersbedrijf.

Voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer is artikel 7 lid 4 van toepassing vanaf het moment dat betrokkene geheel of gedeeltelijk re-integreert in het slagersbedrijf, indien betrokkene geboren is na 1949 en voor zover hij deelnemer is in de zin van artikel 3 lid 1.

Indien de gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikte deelnemer vóór 31 december 2021 geheel of gedeeltelijk re-integreert in het slagersbedrijf, wordt de volgens artikel 7 lid 4 in te kopen aanspraak verhoogd, dan wel toegekend op basis van de hogere mate van

arbeidsgeschiktheid en het hogere loon dat met werken wordt verdiend in het slagersbedrijf, met dien verstande dat de verhoging plaats vindt alsof betrokkene op 1 januari 2007 geïntegreerd zou zijn.

De hoogte van de in te kopen aanspraak wordt elk jaar per 31 december bepaald op basis van de mate van arbeidsgeschiktheid en het verdiende loon op dat moment.

artikel 48 Hardheidsclausule

In incidentele en niet van algemene aard zijnde gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede in gevallen waarin strikte toepassing van dit pensioenreglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met eventuele wettelijke bepalingen en met de statuten.

artikel 49 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt op 1 januari 2012 in werking en komt in de plaats van de voordien gegolden hebbende pensioenreglementen.

Bijlage Afkoop en Ruilfactoren

Afkoopvoeten als bedoeld in artikel 21 lid 4, artikel 22 lid 4 en artikel 23 lid 4 van het pensioenreglement

Leeftijd	Afkoopvoet uitgesteld ouderdomspensioen	Afkoopvoet latent partnerpensioen	Afkoopvoet ingegaan pensioen
21	3,21	0,65	25,56
22	3,32	0,67	25,45
23	3,44	0,70	25,33
24	3,56	0,73	25,22
25	3,68	0,75	25,09
26	3,81	0,78	24,97
27	3,94	0,81	24,83
28	4,08	0,84	24,70
29	4,22	0,88	24,56
30	4,36	0,91	24,41
31	4,52	0,94	24,26
32	4,67	0,98	24,10
33	4,83	1,02	23,94
34	5,00	1,05	23,77
35	5,16	1,13	23,58
36	5,34	1,18	23,40
37	5,52	1,22	23,21
38	5,71	1,27	23,01
39	5,90	1,31	22,81
40	6,11	1,36	22,60
41	6,31	1,42	22,38
42	6,53	1,47	22,15
43	6,75	1,52	21,92
44	6,98	1,58	21,67
45	7,17	1,75	21,37
46	7,42	1,82	21,11
47	7,67	1,88	20,84
48	7,92	1,95	20,56
49	8,19	2,02	20,27
50	8,47	2,09	19,97
51	8,76	2,15	19,66
52	9,06	2,22	19,35
53	9,37	2,29	19,02
54	9,69	2,36	18,68
55	9,93	2,63	18,24
56	10,27	2,71	17,88
57	10,62	2,79	17,50
58	10,98	2,87	17,11
59	11,36	2,95	16,71
60	11,70	3,15	16,24
61	12,11	3,23	15,81
62	12,54	3,32	15,37
63	12,99	3,40	14,91

64	13,46	3,49	14,44
65	13,88	3,53	13,88
66	0,00	3,57	13,43
67	0,00	3,59	12,98
68	0,00	3,62	12,51
69	0,00	3,63	12,04
70	0,00	3,63	11,56
71	0,00	3,63	11,07
72	0,00	3,61	10,59
73	0,00	3,58	10,10
74	0,00	3,53	9,61
75	0,00	3,50	9,12
76	0,00	3,42	8,65
77	0,00	3,32	8,19
78	0,00	3,20	7,74
79	0,00	3,07	7,30
80	0,00	2,93	6,87
81	0,00	2,77	6,45
82	0,00	2,60	6,04
83	0,00	2,42	5,64
84	0,00	2,23	5,26
85	0,00	2,00	4,92
86	0,00	1,81	4,57
87	0,00	1,62	4,24
88	0,00	1,44	3,92
89	0,00	1,25	3,62
90	0,00	1,07	3,36

Afkoopvoeten als bedoeld in artikel 22 lid 4 van het pensioenreglement

Afkoopfactoren ingegaan wezenpensioen

Leeftijd	Duur	Afkoopvoet
0	18	13,36
1	17	12,81
2	16	12,25
3	15	11,67
4	14	11,07
5	13	10,45
6	12	9,80
7	11	9,13
8	10	8,44
9	9	7,72
10	8	6,98
11	7	6,21
12	6	5,41
13	5	4,59
14	4	3,73
15	3	2,85
16	2	1,93
17	1	0,98
18	0	0,00

Uitruilpercentages als bedoeld in artikel 27 lid 3 van het pensioenreglement

Uitruil partnerpensioen naar ouderdomspensioen

Leeftijd	Ruilvoet
60	18%
61	19%
62	20%
63	21%
64	23%
65	24%

Uitruilfactoren als bedoeld in artikel 28 lid 3 van het pensioenreglement

Vervroeging van ouderdomspensioen

Pensioneringsdatum	Ruilvoet
60	258%
61	328%
62	444%
63	676%
64	1373%

Uitruilfactoren als bedoeld in artikel 29 lid 3 van het pensioenreglement

Uitruil ouderdomspensioen naar partnerpensioen

Leeftijd	Uitruil van ouderdomspensioen leidt tot een verhoging van het partnerpensioen van:
21	411%
22	411%
23	410%
24	409%
25	408%
26	407%
27	406%
28	405%
29	404%
30	403%
31	403%
32	402%
33	400%
34	399%
35	398%
36	396%
37	395%
38	394%
39	392%
40	391%

41	390%
42	388%
43	386%
44	385%
45	383%
46	381%
47	380%
48	379%
49	378%
50	377%
51	377%
52	377%
53	377%
54	377%
55	377%
56	378%
57	378%
58	379%
59	380%
60	381%
61	383%
62	384%
63	386%
64	388%
65	410%