

Nog niet genoeg in kas **1**

Reglementswijziging **2**

Nieuw bestuur **3**

Nieuwe huisstijl

Wij zijn úw pensioenfonds. Dat willen we laten zien op alle post die u van ons krijgt. Daarom hebben we een nieuwe huisstijl. De 'bolletjes' verdwijnen van de brieven en enveloppen. Dat is de huisstijl van fondsen die met Syntrus Achmea samenwerken. Uw bestuur wil een eigen gezicht voor het Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf.

Duidelijke taal en een eigen logo

Niet alleen een eigen gezicht is belangrijk. Duidelijke taal is dat ook. Wij vinden het belangrijk om u goed te informeren. Zodat u weet wat er met uw pensioen gebeurt. En wat wij voor u doen. Moet u zelf iets doen? Dan vertellen we u dat duidelijk. Daarom

zorgen we voor duidelijke taal. En het nieuwe logo? Dat ziet u voor het eerst in deze nieuwsbrief.



Nog niet genoeg in kas

We houden onze financiën goed in de gaten. Dat moet wel: we zorgen voor het geld van veel mensen. Geld waar u na uw pensioen van moet leven.

Aan de dekkingsgraad zien we of het goed gaat. Eind september 2014 was de dekkingsgraad 110,7%. Met deze dekkingsgraad kan er geen toeslag over de uit te keren bedragen worden verleend. Maar er hoeft ook niet gekort te worden.

Strengere eisen per 1 januari 2015

Om financieel gezond te blijven, moet elk pensioenfonds voldoen aan de financiële eisen van de Pensioenwet. Deze eisen veranderen op 1 januari 2015.

Pensioenfondsen moeten meer geld in kas hebben. De nieuwe regels zijn dus strenger. Pensioenfondsen krijgen wel meer tijd om financiële schokken op te vangen. Deze plannen zijn nog niet goedgekeurd door de Eerste Kamer. Is er nieuws? Dan leest u dat op de website www.pensioenslagers.nl.

Praat mee en geef uw mening

Uw pensioenfonds vindt het belangrijk dat de deelnemers en gepensioneerden goed worden geïnformeerd. Daarom houden we in het voorjaar van 2015 groepsgesprekken. Een groep bestaat uit ongeveer 6 actieve deelnemers en 2 gepensioneerden van uw pensioenfonds.

In twee uur bespreken we een aantal communicatiemiddelen. Dit zijn bijvoorbeeld de nieuwsbrief die u ontvangt en de website van het fonds. Ook bespreken wij communicatiemiddelen die we in de toekomst willen gaan gebruiken. Bijvoorbeeld een digitale nieuwsbrief. Iedereen die meedoet krijgt een kleine vergoeding in de vorm van een VVV-bon. Praat u mee? U kunt u aanmelden op www.pensioenslagers.nl.



Reglementswijzigingen

U bouwt pensioen bij ons op. Wij zorgen ervoor dat dit zorgvuldig gebeurt. Daarbij houden wij ons aan de afspraken in het pensioenreglement. Dit reglement is aangepast.

Wijziging partnerpensioen

U bouwt pensioen op voor uzelf. Maar ook voor uw partner. Dat heet partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen als u overlijdt. Heeft uw partner nog geen AOW als u overlijdt? Dan heeft hij of zij ook recht op tijdelijk partnerpensioen.

Gaat u met pensioen? Dan mag u (een deel van) het partnerpensioen ook inruilen voor extra ouderdomspensioen. U ontvangt dan zelf meer pensioen. Dit doet u bijvoorbeeld als u geen partner heeft. Of als uw partner zelf een goed pensioen heeft. Deze keuze maakt u 6 maanden voordat u met pensioen gaat. Alleen partnerpensioen dat u vanaf 2002 heeft opgebouwd, kan ingeruild worden voor extra ouderdomspensioen.

Wat is er veranderd?

Heeft u ervoor gekozen om het partnerpensioen volledig in te ruilen? Dan kan uw partner ook geen tijdelijk partnerpensioen meer krijgen. Dat geldt ook als u in de toekomst een (nieuwe) partner krijgt.

Arbeidsongeschikt en een nieuwe baan?

Bent u arbeidsongeschikt? En krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u toch pensioen blijven opbouwen. U betaalt daarvoor geen premie.

Dit zijn de regels

- U bent al minimaal 15% arbeidsongeschikt voor de WAO.
- Of u bent al minimaal 35% arbeidsongeschikt voor de WIA.
- U bent deelnemer aan onze pensioenregeling. Of aspirant-deelnemer. U heeft dan nog niet de leeftijd van 21 jaar bereikt.

U komt werken in onze sector

- Wordt u meer arbeidsongeschikt? Dan bouwt u toch gewoon pensioen op. En u betaalt geen premie.
- U doet dat voor het deel dat u méér arbeidsongeschikt wordt.



U gaat werken in een andere sector

- U blijft premievrijpensioen bij óns opbouwen zolang u arbeidsongeschikt bent.
- U doet dat voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent (uw arbeidsongeschiktheidspercentage).
- Wordt u minder arbeidsongeschikt? Dan bouwt u ook minder premievrij pensioen bij ons op.
- Wordt u méér arbeidsongeschikt? Dan verandert er niets bij ons. U gaat misschien pensioen opbouwen bij het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. U doet dat voor het deel dat u meer arbeidsongeschikt bent.

U bouwt geen pensioen meer op als u...

- ... met AOW gaat;
- ... overlijdt;
- ... minder dan 15% arbeidsongeschikt bent voor de WAO, of 35% voor de WIA;
- ... ons niet alle informatie geeft die nodig is om uw pensioen goed te regelen;
- ... geen WAO- of WIA-uitkering meer krijgt. Krijgt u binnen 4 weken toch weer een uitkering? En horen wij dit binnen 3 maanden? Dan stopt de regeling niet. U blijft premievrijpensioen bij ons opbouwen.

U leest alle regels in ons pensioenreglement op pensioenlagers.nl

Bel ons gerust als u vragen heeft:
Telefoon: 088 - 008 40 82. Op werkdagen zijn wij bereikbaar van 8:00 tot 18:00 uur.
Wij helpen u graag!



Nieuw bestuur

Het bestuur van het pensioenfonds is vernieuwd. Gepensioneerden zijn nu ook vertegenwoordigd. Ook is er een Raad van Toezicht ingesteld. Daarnaast is er een nieuw Verantwoordingsorgaan. De Deelnemersraad is opgeheven.

Het kabinet wil dat de kwaliteit van de pensioenfondsbesturen verder omhoog gaat. Daarom moeten pensioenfondsen sinds 1 juli 2014 voldoen aan strengere regels. Uw pensioenfonds ook.

Wat is er anders?

Het bestuur blijft bestaan uit 12 leden. Maar de verdeling wordt anders. In het bestuur zitten nu 6 leden namens werkgevers, 5 leden namens werknemers en 1 lid namens de gepensioneerden. Henk van der Meer is het bestuurslid namens de gepensioneerden. De Nederlandsche Bank heeft deze benoeming goedgekeurd.

Goedkeuring nodig

De Raad van Toezicht bestaat uit 3 deskundigen van buiten de slagersbranche. Zij houden toezicht op het bestuur. Ook denken ze mee over het beleid. Het bestuur moet belangrijke besluiten eerst ter goedkeuring voorleggen aan de Raad van Toezicht.

Nieuw Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan kijkt kritisch mee over de schouder van het bestuur en geeft advies over besluiten en het gevoerde beleid. In het vernieuwde Verantwoordingsorgaan zitten deelnemers, gepensioneerden en werkgevers uit de slagersbranche.



Geslaagde bijeenkomsten in Best, Zwolle en Rijswijk



In maart, juli en september organiseerde uw pensioenfonds informatiebijeenkomsten in Best, Zwolle en Rijswijk. In november is er een bijeenkomst in Wageningen. U bent hier van harte welkom. U krijgt hier informatie over uw pensioen. Hoeveel AOW en pensioen krijgt u? Wat betekent indexatie? Kunt u met deeltijdpensioen? En wat betekent de nieuwe pensioenleeftijd van 67 eigenlijk voor u? Wij beantwoorden uw vragen graag!

De meeste mensen denken niet dagelijks aan hun pensioen. Het is dan ook logisch dat

u hier vragen over heeft. Op de informatiebijeenkomst kunt u vragen stellen over de pensioenregeling van het Slagersbedrijf, maar ook over uw eigen pensioensituatie. Deskundigen nemen uitgebreid de tijd om uw vragen te beantwoorden. Collega's die aanwezig waren in Best, Zwolle en Rijswijk vonden de avond 'nuttig en informatief'. Ook medewerkers van het pensioenfonds kijken positief terug op geslaagde bijeenkomsten. Zij weten nu nog beter wat er leeft onder deelnemers en gepensioneerden. Dat helpt ons om u beter te informeren.

Nieuwe bijeenkomst

20 november 2014: Wageningen
SVO Wageningen, Marijkeweg 20 in Wageningen.
Tijdstip: 19.00 - 21.30 uur
Schrijf u in op: www.pensioenslagers.nl/informatiebijeenkomst

Wel of geen risico?

Uw pensioenfonds moet uw geld beleggen. Dat levert meer pensioen op dan sparen. Maar: hoeveel risico mag uw pensioenfonds nemen met uw pensioengeld? Het bestuur wil weten hoe u daarover denkt. Daarom nodigden wij een grote groep deelnemers en gepensioneerden uit om mee te doen aan het 'risicobereidheidsonderzoek'.

Dit komt er uit het onderzoek:

- Deelnemers en gepensioneerden hebben allebei een lichte voorkeur voor een pensioen met weinig risico.
- Vrouwen nemen minder graag risico's dan mannen. Zij sparen liever. Mannen kiezen liever voor beleggen.

- Hoger opgeleiden en mensen met een hoger inkomen zijn eerder bereid risico te nemen.
- Deelnemers en gepensioneerden vinden dat uw pensioenfonds in goede tijden een buffer moet opbouwen. Zo kan het fonds op een later moment financiële klappen opvangen.
- U heeft behoorlijk veel vertrouwen in uw pensioenfonds. Op dit onderdeel scoorde het fonds hoger dan gemiddeld.
- Over de communicatie bent u gemiddeld tevreden. Deelnemers aan het onderzoek vragen om meer rekenvoorbeelden en eenvoudige taal. Ook willen zij meer informatie over het beleggingsbeleid.

Uw pensioenfonds gaat aan de slag met deze uitkomsten. Wij houden u op de hoogte!



Jaarverslag 2013 van "Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf

Wij zijn een gezond pensioenfonds

In 2013 is de dekkingsgraad iets gestegen naar 111,8%. Dit betekent dat wij genoeg geld hadden om de pensioenen uit te betalen. Wij leden een klein verlies omdat de beleggingen minder waard zijn geworden. Ook hadden wij te maken met de lage rente stand.

Geen toeslag op pensioen

Uw pensioenfonds had eind 2013 niet voldoende reserves. Daarom konden we de pensioenen nog niet verhogen met een toeslag. Dat kon alleen als de dekkingsgraad minstens 125% was.

Wij hebben de pensioenregeling aangepast in 2014

De overheid heeft de wetgeving rondom de pensioenregels veranderd. Vanaf

1 januari 2014 gaan wij uit van een pensioenleeftijd van 67 jaar. Dat betekent dat u langer premie betaalt en langer pensioen opbouwt. In 2015 verandert de

pensioenregeling opnieuw. Hoe? Daarover is het bestuur in gesprek met de sociale partners: de vakbonden en de werkgeversorganisaties.

Kerncijfers	2013	2012
aantal werkgevers	2.518	2.586
aantal deelnemers	13.608	13.444
aantal ex-deelnemers	47.525	46.878
aantal gepensioneerden	9.655	8.945
premiepercentage	18,8%	18,8%
ontvangen premie	€ 33.495.000	€ 33.718.000
belegd vermogen	€ 1.657.733.000	€ 1.670.528.000
behaald rendement	-0,1%	10,8%
dekkingsgraad	111,8%	109,4%

Het volledige jaarverslag 2013 kunt u lezen op slagerspensioen.nl.

Colofon

'Uw Pensioen' is een uitgave van "Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf
Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer, Afdeling Pensioencommunicatie.

Hebben wij uw e-mailadres al?

Wilt u uw jaarlijkse pensioenoverzicht liever digitaal ontvangen? Dat is wel zo gemakkelijk! Geef uw e-mailadres door via: www.pensioenslagers.nl/UPO. Dan krijgt u dit overzicht volgend jaar in uw mailbox.

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld, kunt u er geen rechten aan ontleen. In het pensioenreglement staat de inhoud van de regeling volledig beschreven. U vindt het op de website www.pensioenslagers.nl/mijn_pensioenfonds/downloads.