

VERKIEZINGSREGLEMENT PENSIOENGERECHTIGDEN IN BESTUUR

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: "Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van het pensioenreglement van het fonds het pensioen is ingegaan en 18 jaar of ouder is;
4. werkgeversvereniging: de vereniging van werkgevers die bestuursleden voordraagt;
5. werknemersverenigingen: de verenigingen van werknemers die bestuursleden voordragen;
6. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
7. administrateur: Appel Pensioenuitvoering BV.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur benoemt een verkiezingscommissie die belast is met de organisatie van de verkiezingen.
2. De uitvoering van de verkiezingen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de verkiezingscommissie.
3. De verkiezingscommissie wordt ondersteund door het bestuursbureau en de administrateur van het fonds.
4. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
5. Het bestuur bepaalt de periode van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
6. De verkiezingscommissie bestaat uit minimaal twee en maximaal vier leden benoemd uit het bestuur.
7. De leden van de verkiezingscommissie worden benoemd voor één kandidatuur- en benoemingsfase.
8. Een ieder die betrokken is bij het verkiezingsproces is verplicht tot geheimhouding van alle informatie die hen in het kader van hun werkzaamheden voor de verkiezingen ter kennis is gekomen en waarvan zij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs kunnen of moeten begrijpen. Deze geheimhoudingsplicht geldt zowel gedurende de verkiezingsperiode als na afloop daarvan.

Artikel 3 Kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op het moment van het verzenden van de oproep van de verkiezingen pensioengerechtigde zijn en ten minste 18 jaar oud zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van het bestuur als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden zijn de personen die op datum van de verzending van de oproep pensioengerechtigde van het fonds zijn, dan wel personen die voorgedragen worden door de werknemers- en/of werkgeversverenigingen of verenigingen van pensioengerechtigden en voldoen aan het door het bestuur opgestelde functieprofiel.

Artikel 4 Kandidaatstelling

1. Kandidaten zijn minimaal 18 jaar oud.
2. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. werknemers- en/of werkgeversverenigingen;
 - b. verenigingen van gepensioneerden.
3. Kiesgerechtigde gepensioneerden die voldoen aan het profiel kunnen zich beschikbaar stellen als kandidaat bestuurslid.
4. Als zich geen geschikte kandidaten melden heeft het bestuur de bevoegdheid om zelf geschikte kandidaten te benaderen.

Artikel 5 Functieprofiel

1. Alleen kandidaten die naar de mening van de verkiezingscommissie voldoen aan het functieprofiel kunnen worden opgenomen op de kandidatenlijsten.
2. In het functieprofiel zijn deskundigheidseisen, vereiste competenties en eisen met betrekking tot kennis en ervaring opgenomen. In geval van verkiezingen na aftreden van een bestuurslid die de pensioengerechtigden vertegenwoordigd, wordt ook het functieprofiel van het aftredend bestuurslid meegenomen.
3. De verkiezingscommissie onderzoekt of de kandidaten voldoen aan het functieprofiel en de eisen van dit reglement. Het afnemen van een toets kan hiervan onderdeel uitmaken. De verkiezingscommissie plaatst kandidaten die voldoen aan het functieprofiel en eisen van dit reglement op de kandidatenlijst. De kiescommissie stelt de volgorde van de kieslijst op. Direct na de vaststelling van de definitieve kandidatenlijst worden kandidaten op de hoogte gesteld of zij wel of niet op de lijst zijn opgenomen.

Artikel 6 Aantal kandidaten en zetels

1. Als er niet meer geschikte kandidaten zijn dan er openstaande zetels zijn voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur, dan vinden geen verkiezingen plaats. De kandidaten worden in dat geval geacht te zijn verkozen.
2. Als geen kandidaten worden voorgedragen heeft het bestuur de bevoegdheid om zelf een geschikte kandidaat te benaderen. Het bestuur besluit over de voortgang, waarbij het bestuur zich zal inspannen om te streven naar verkiezingen.

Artikel 7 Wijze van stemming

1. De verkiezing vindt plaats door schriftelijke stemming. Alle kiesgerechtigden worden schriftelijk uitgenodigd om hun stem schriftelijk uit te brengen.
2. Iedere kiesgerechtigde mag maximaal één stem uitbrengen per openstaande zetel voor vertegenwoordiger van pensioengerechtigde in het bestuur. Kiesgerechtigden mogen hun stem niet laten uitbrengen door een gemachtigde.

Artikel 8 Geldigheid stemmen

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldig uitgebrachte stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door de verkiezingscommissie zijn verzonden;
 - b. waaruit niet duidelijk een keuze blijkt;
 - c. die maximaal drie werkdagen na de vastgestelde einddatum van de verkiezingen per post zijn ontvangen.
3. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. als er meer stemmen zijn uitgebracht dan toegestaan;
 - b. die blanco zijn uitgebracht;
 - c. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan voorgeschreven in dit reglement.

Artikel 9 Uitslag van de verkiezing en benoeming

1. Aan het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Het aantal beschikbare zetels wordt verdeeld over de kandidaten met de meeste geldige stemmen, in volgorde van het aantal geldige stemmen.
3. Als beide kandidaten evenveel stemmen krijgen, bepaalt de verkiezingscommissie door loting wie de zetel krijgt.
4. De verkiezingscommissie stelt de uitslag van de verkiezingen vast en maakt deze bekend binnen 15 werkdagen na de einddatum van de verkiezingen:
 - a. schriftelijk aan de verenigingen die kandidaten hebben voorgedragen en aan de kandidaten;
 - b. op de website van het fonds aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden.
5. Het bestuur besluit aan de hand van de verkiezing tot een voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaten. De benoeming wordt doorgevoerd na positief oordeel dat de kandidaat voldoet aan het functieprofiel van de raad van toezicht en het verkrijgen van instemming van De Nederlandsche Bank. Als de raad van toezicht negatief oordeelt en/of de Nederlandsche Bank niet instemt met de

benoeming vervalt de gekozen status van de kandidaat. Hiervan doet het fonds onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan de kandidaat.

6. De kandidaat met de meeste stemmen na de voorgedragen persoon wordt daarop voorgedragen voor goedkeuring aan De Nederlandsche Bank. Als deze kandidaat niet meer beschikbaar is of wanneer De Nederlandsche Bank geen goedkeuring geeft voor benoeming van deze persoon, wordt de kandidaat met de meeste stemmen na deze persoon voorgedragen voor goedkeuring aan de Nederlandsche Bank. Mocht ook deze kandidaat niet benoemd kunnen worden dan volgt voordracht van de volgende persoon op de lijst van verkozenen etc.
7. Het bepaalde in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing in de situatie dat het bestuurslidmaatschap van de benoemde kandidaat eindigt vóór de afloop van zijn zittingsperiode.

Artikel 10 Bewaartermijn

De gebruikte stembiljetten worden door de administrateur ten minste 7 jaar bewaard.

Artikel 11 Bevoegdheid bestuur

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 12 Klachten en bezwaar

Iedere kiesgerechtigde kan tegen een besluit van de verkiezingscommissie binnen een week na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken bij de verkiezingscommissie. Als een kiesgerechtigde zich niet kan vinden in het besluit op het bezwaar dan kan beroep worden ingesteld bij het bestuur. De leden van het bestuur die deel uitmaken van de verkiezingscommissie, nemen geen deel aan de beraadslaging en de besluitvorming.

Artikel 13 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is goedgekeurd bij bestuursbesluit op 15 september 2025.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.

L.T.M. de Leede
Werkgeversvoorzitter

I.M van Eekelen
Werknemersvoorzitter