Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf

Veelgestelde vragen en antwoorden - De verhoging van jouw pensioen

Welke pensioenen verhogen wij per 31 december 2026?

Wij verhogen per 31 december 2026 alle pensioenen met 2,92%. Dus iedereen die pensioen krijgt, iedereen die pensioen opbouwt en in het verleden pensioen heeft opgebouwd en bij ons heeft laten staan.

- Je krijgt pensioen? In januari 2027 krijg je jouw verhoogde pensioen. In januari 2027 krijg je een betaalspecificatie waarin jouw verhoogde bruto pensioen staat. Let op dat ook per 1 januari 2027 de belastingtarieven veranderen. Ook dat heeft gevolgen voor jouw netto pensioen.
- Je bent nog niet met pensioen? Je ziet de verhoging van jouw pensioen terug in de bedragen op Mijn Pensioen op onze website in de eerste helft van 2027.

Is dit de verhoging die ik krijg omdat wij overgaan naar de nieuwe pensioenregeling?

Nee, deze verhoging staat los van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Waarom verhogen wij de pensioenen?

We laten jouw pensioen graag meegroeien met de stijgende prijzen. Daarom zijn we blij dat we jouw pensioen kunnen verhogen. We kijken daarvoor naar (1) de stijging van de prijzen, (2) de gevolgen voor de dekkingsgraad, (3) wat eerlijk is en (4) wat wettelijk toegestaan is. Na zorgvuldige afweging zijn we gekomen tot 2,92%. We houden er rekening mee dat er genoeg geld in kas moet blijven voor alle pensioenen die we in de toekomst moeten betalen. Ook na de overstap naar het nieuwe pensioen. Tegelijk zien we dat alles duurder wordt. De noodzaak om de pensioenen mee te laten groeien is hoog. Om die reden besloten we de pensioenen per 31 december 2026 te verhogen.

Wat is een dekkingsgraad?

De dekkingsgraad laat zien hoe het pensioenfonds er financieel voor staat en of er genoeg geld is om de pensioenen te betalen.

Waarom is de verhoging bij andere pensioenfondsen anders?

Elk fonds maakt zijn eigen afwegingen. En elke berekening is anders. Die hangt bijvoorbeeld samen met het beleid voor verhogingen, de dekkingsgraad, de leeftijdsopbouw van de mensen die pensioen opbouwen bij dat fonds, het aantal gepensioneerden, de premiedekkingsgraad, et cetera. Fondsen en het percentage waarmee de pensioenen verhoogd worden kunnen daarom niet met elkaar vergeleken worden.

Wat zijn de gevolgen van de verhoging voor de korte termijn?

- Pensioengerechtigden merken een verhoging direct in hun portemonnee.
- Mensen die nog pensioen opbouwen of dat in het verleden hebben gedaan, zien dat hun opgebouwde pensioen meegroeit met de stijgende prijzen.
- Een verhoging van de pensioenen wordt uitgedrukt in een percentage van het tot dat moment opgebouwde pensioen. Dit betekent dat de verhoging niet voor iedereen hetzelfde is. Jonge mensen die pas net begonnen zijn met het opbouwen van pensioen krijgen er minder euro's bij dan iemand die ouder is en al veel pensioen heeft opgebouwd. Voorbeeld: een verhoging van 2% betekent voor iemand die € 100 pensioen heeft opgebouwd € 2 extra. Voor iemand die al € 1.000 pensioen heeft opgebouwd, € 20.
- Door een verhoging van de pensioenen daalt de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen (1) geld dat we hebben, ons/ het vermogen en (2) geld dat nodig is voor uitkeringen nu en in de toekomst, de verplichtingen. Door een verhoging stijgen onze verplichtingen. En daalt onze dekkingsgraad.

Wat zijn de gevolgen voor de lange termijn?

- Bij een lagere dekkingsgraad is de kans op een toekomstige verlaging groter en is het mogelijk dat pensioenen in de toekomst minder worden verhoogd.
- Om onze doelstellingen voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling te halen, is een goede dekkingsgraad belangrijk. Bij de overstap willen we bijvoorbeeld dat de verwachte pensioenen tenminste gelijk blijven. En we willen deelnemers die nadeel ondervinden van de overstap een compensatie geven.

Wat betekent de verhoging voor jong en oud?

Het bestuur kijkt altijd naar de gevolgen voor alle deelnemers. Deze verhoging is iets positiever voor oudere deelnemers, dan voor de jongere deelnemers.

- Oudere deelnemers hebben direct voordeel van de verhoging. Gepensioneerden krijgen namelijk meteen een hoger pensioen. Ook deelnemers vanaf 55 jaar die nog pensioen opbouwen of al hebben opgebouwd, profiteren van de verhoging.

- Jongere deelnemers bouwen op dit moment nog pensioen op. Door nu meer geld uit te keren, blijft er minder geld over voor de toekomst. Maar, jongere deelnemers hebben nog veel tijd om dit goed te maken. Daarom zijn de negatieve gevolgen voor jongere deelnemers klein.

Eerlijke verhoging

Het bestuur weet dat er ook nadelen aan deze verhoging zitten. De verhoging is vooral positief voor de oudere deelnemers. Ook heeft het bestuur van Pensioenfonds Slagers door deze verhoging minder geld om de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen te betalen. Toch vindt het bestuur de verhoging verantwoord en evenwichtig. De financiële positie van het fonds is sterk genoeg. Oudere deelnemers krijgen een beter pensioen, en de gevolgen voor jongere deelnemers zijn beperkt. Met deze verhoging zorgen we voor een beter pensioen nu, en houden we rekening met de toekomst.

Het gehanteerde beleid in het kort

We vinden het belangrijk dat de pensioenen meegroeien als de prijzen stijgen. In ons beleid staat:
Bij een dekkingsgraad hoger dan 110% verhogen we de pensioenen.

- Tot maximaal het percentage waarmee de prijzen stijgen.
- Een besluit over een verhoging wordt jaarlijks genomen.
- We kijken naar de gevolgen van een verhoging voor de dekkingsgraad op korte en lange termijn om de hoogte van een verhoging te bepalen.


Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf

pensioenslagers.nl
deelnemers@pensioenslagers.nl
088 119 80 20

pensioenslagers.nl
deelnemers@pensioenslagers.nl
088 119 80 20