

De verhoging van jouw pensioen – veelgestelde vragen en antwoorden

Welke pensioenen verhogen wij in 2026?

Wij verhogen per 1 januari 2026 alle pensioenen met 2,54%. Dus iedereen die pensioen krijgt, iedereen die pensioen opbouwt en in het verleden pensioen heeft opgebouwd en bij ons heeft laten staan.

- Je krijgt pensioen? In januari 2026 krijg je jouw verhoogde pensioen. In januari 2026 krijg je een betaalspecificatie waarin jouw verhoogde bruto pensioen staat. Let op dat ook per 1 januari 2026 de belastingtarieven veranderen. Ook dat heeft gevolgen voor jouw netto pensioen.
- Je bent nog niet met pensioen? Je ziet de verhoging van jouw pensioen terug in de bedragen op Mijn Pensioen op onze website vanaf februari 2026.

Waarom verhogen wij de pensioenen?

We laten jouw pensioen graag meegroeien met de stijgende prijzen. Daarom zijn we blij dat we jouw pensioen kunnen verhogen. We kijken daarvoor naar (1) de stijging van de prijzen, (2) de gevolgen voor de dekkingsgraad, (3) wat eerlijk is en (4) wat wettelijk toegestaan is. Na zorgvuldige afweging zijn we gekomen tot 2,54%. We houden er rekening mee dat er genoeg geld in kas moet blijven voor alle pensioenen die we in de toekomst moeten betalen. Ook na de overstap naar het nieuwe pensioen. Tegelijk zien we dat alles duurder wordt. De noodzaak om de pensioenen mee te laten groeien is hoog. Om die reden besloten we de pensioenen per 1 januari 2026 te verhogen.

Waarom is de verhoging bij andere pensioenfondsen anders?

Elk fonds maakt zijn eigen afwegingen. En elke berekening is anders. Die hangt bijvoorbeeld samen met het beleid voor verhogingen, de dekkingsgraad, de leeftijdsopbouw van de mensen die pensioen opbouwen bij dat fonds, het aantal gepensioneerden, de premiedekkingsgraad, et cetera. Fondsen en het percentage waarmee de pensioenen verhoogd worden kunnen daarom niet met elkaar vergeleken worden.

Wat zijn de gevolgen van de verhoging voor de korte termijn?

- Pensioengerechtigden merken een verhoging direct in hun portemonnee.
- Mensen die nog pensioen opbouwen of dat in het verleden hebben gedaan, zien dat hun opgebouwde pensioen meegroeit met de stijgende prijzen.
- Een verhoging van de pensioenen wordt uitgedrukt in een percentage van het tot dat moment opgebouwde pensioen. Dit betekent dat de verhoging niet voor iedereen hetzelfde is. Jonge mensen die pas net begonnen zijn met het opbouwen van pensioen krijgen er minder euro's bij dan iemand die ouder is en al veel pensioen heeft opgebouwd. Voorbeeld: een verhoging van 2% betekent voor iemand die € 100 pensioen heeft opgebouwd € 2 extra. Voor iemand die al € 1.000 pensioen heeft opgebouwd, € 20.
- Door een verhoging van de pensioenen daalt de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen (1) geld dat we hebben, ons/ het vermogen en (2) geld dat nodig is voor uitkeringen nu en in de toekomst, de verplichtingen. Door een verhoging stijgen onze verplichtingen. En daalt onze dekkingsgraad.

Wat zijn de gevolgen voor de lange termijn?

- Bij een lagere dekkingsgraad is de kans op een toekomstige verlaging groter en is het mogelijk dat pensioenen in de toekomst minder worden verhoogd.
- Om onze doelstellingen voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling te halen, is een goede dekkingsgraad belangrijk. Bij de overstap willen we bijvoorbeeld dat de verwachte pensioenen tenminste gelijk blijven. En we willen deelnemers die nadeel ondervinden van de overstap een compensatie geven.

Het gehanteerde beleid in het kort

We vinden het belangrijk dat de pensioenen meegroeien als de prijzen stijgen. In ons beleid staat:

- Bij een dekkingsgraad hoger dan 110% verhogen we de pensioenen.
- Tot maximaal het percentage waarmee de prijzen stijgen.
- Een besluit over een verhoging wordt jaarlijks genomen.
- We kijken naar de gevolgen van een verhoging voor de dekkingsgraad op korte en lange termijn om de hoogte van een verhoging te bepalen.



Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf



pensioenslagers.nl



deelnemers@pensioenslagers.nl



088 119 80 20