

Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf

pensioenkrant

Oktober 2026



In deze speciale uitgave:

Zo verdelen we het geld

Waarom verandert je pensioen?

Uitleg berekeningsbrief

Nabestaandenpensioen



Laetitia de Leede
(voorzitter namens de werkgevers)



Arjen van Amerongen
(voorzitter namens de werknemers)

**'Wij komen
steeds dichterbij
de overgang
naar de nieuwe
pensioenregeling'**

Alle informatie in deze pensioenkrant
is onder voorbehoud van de overgang
naar de nieuwe pensioenregeling
per 1 januari 2027

Beste deelnemer,

Misschien heb je er de afgelopen tijd al over gehoord: op 1 januari 2027 stapt Pensioenfonds Slagers over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat is een belangrijke verandering. We begrijpen dat je vooral één ding wilt weten: wat betekent dit voor mij?

Dat is ook de vraag die wij het vaakst krijgen. En terecht. Uiteindelijk gaat pensioen niet over regels en systemen, maar over jouw inkomen voor later.

In november krijg je een eerste antwoord op die vraag. Dan ontvang je namelijk jouw eerste berekeningsbrief. In die brief lees je hoe de nieuwe pensioenregeling werkt, hoeveel pensioen je tot nu toe hebt opgebouwd en wat je ongeveer kunt verwachten in de nieuwe regeling. De bedragen die je ziet, zijn nog niet definitief. Het gaat om een eerste schatting, zodat je alvast inzicht krijgt in jouw persoonlijke situatie.

De eerste berekeningsbrief is best een ingewikkelde brief geworden. Er staan veel bedragen in, bijvoorbeeld over je pensioen voor later, het pensioen voor je partner als je overlijdt en hoe je pensioen zich kan ontwikkelen als het economisch mee- of tegenzit. Daarom besteden we in deze pensioenkrant uitgebreid aandacht aan de eerste berekeningsbrief. We leggen uit hoe de brief is opgebouwd, welke informatie je erin vindt en hoe je de bedragen kunt begrijpen.

Daarnaast lees je in deze krant meer over andere belangrijke onderwerpen rondom de overgang naar de nieuwe regeling, zoals de compensatieregeling, wat er verandert in de pensioenopbouw en welke stappen we de komende periode nog zetten.

Als de overgang op 1 januari 2027 doorgaat zoals gepland, hebben we daarna nog enige tijd nodig om alle bedragen definitief vast te stellen. Daarom ontvang je uiterlijk in het tweede deel van 2027 een definitieve berekeningsbrief. Daarin zie je precies wat je pensioen was vóór de overstap en hoe dit eruitziet in de nieuwe regeling.

Wij vinden het belangrijk dat je goed geïnformeerd bent en begrijpt wat er verandert. Daarom nemen we je de komende maanden stap voor stap mee in het proces. Hopelijk helpt deze pensioenkrant je om meer inzicht te krijgen in de nieuwe regeling en wat deze voor jou betekent. In december organiseren we nog een webinar waarin we de eerste berekeningsbrief uitgebreid doornemen. Hoe je je daarvoor kunt aanmelden lees je verderop in deze pensioenkrant.

Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,
Het bestuur



Waarom verandert je pensioen?

Al in 2019 sloten vakbonden, werkgeversorganisaties en de overheid het pensioenakkoord. Daardoor verandert je pensioen in 2027. Maar waarom veranderen de pensioenen eigenlijk?

In Nederland zijn de pensioenen goed geregeld. Maar de samenleving verandert. We werken anders dan vroeger. Vroeger werkten mensen vaak hun hele leven bij één werkgever. Nu wisselen veel mensen van baan, werken ze parttime of zijn ze zelfstandig ondernemer. Ook zijn er steeds meer flexibele contracten. Het oude pensioenstelsel past eigenlijk niet zo goed meer bij de manier waarop wij nu werken.

Ook verandert de wereld. De economie is voortdurend in beweging, dat maakt het moeilijk om nu precies aan te geven hoeveel pensioen je later krijgt. Mensen leven ook steeds langer, waardoor pensioenfondsen het geld langer moeten uitbetalen.

Verandert dan alles?

Niet alles verandert. We houden wat goed is. Pensioen opbouwen via je werkgever blijft verplicht. Het doel is een duidelijker systeem dat past bij hoe we nu werken.

De belangrijkste verandering is dat het geld dat je met je werkgevers inlegt in jouw persoonlijke pensioenpot komt, dit noemen wij pensioenkapitaal. Je kan straks echt zien hoe het gaat met jouw pensioen. Ook het partnerpensioen verandert. Het wordt duidelijker. Als je overlijdt terwijl je nog pensioen opbouwt, krijgt je partner levenslang een percentage van jouw salaris. Met de nieuwe regels beweegt het pensioen meer mee met de economie.

Dat betekent dat je pensioen sneller omhoog kan als het goed gaat. Maar dat betekent ook dat je pensioen omlaag kan als het slechter gaat met de economie. Met een buffer (solidariteitsreserve) wordt dat zoveel mogelijk opgevangen, om de kans op verlagen te verkleinen.

In het nieuwe stelsel worden beleggingsrisico's afgestemd op je leeftijd. Voor jonge deelnemers, die nog lang niet met pensioen gaan, worden meer risico's genomen. Voor oudere deelnemers worden minder risicovolle beleggingen gedaan. Hoe dichterbij je pensioenleeftijd komt, hoe zekerder je bent over de hoogte van je pensioen.

Waarom beleggen we jouw pensioen?

Sparen levert niet genoeg op voor een goed pensioen. Het leven wordt elk jaar namelijk een beetje duurder (dit noemen we inflatie). En dat kan de rente op een spaarrekening niet bijhouden. Met beleggen zetten we het geld voor je pensioen voor jou aan het werk. Zo kan jouw pensioen hoger worden.

Op 1 januari 2027 stappen we over op onze nieuwe pensioenregeling. Op dat moment verdelen we het geld in het pensioenfonds. We kijken daarbij natuurlijk goed dat dat zo eerlijk mogelijk gebeurt. En de toezichthouders kijken met ons mee. Die verdeling gaat als volgt:

Zo verdelen we het geld

1

We zetten geld opzij om nu en in de toekomst jouw pensioen te kunnen regelen. Denk hierbij aan de administratie en communicatie, zoals brieven en de website. We proberen deze kosten zo laag mogelijk te houden.

2

Verreweg het grootste deel van het geld gaat naar het persoonlijk pensioenkapitaal van iedereen die pensioen bij ons heeft.

3

We vullen ook onze solidariteitsreserve (een buffer). Deze reserve is er voor iedereen die pensioen krijgt. Als we verwachten dat de pensioenen omlaag gaan, vullen we de pensioenen aan uit deze reserve, zolang er genoeg geld in onze reserve zit.

4

Een deel van het geld gebruiken we voor compensatie. Wat compensatie is lees je op pagina 8.

5

Blijft er nog geld over? Dan is dat goed nieuws. Dit extra geld verdelen we dan over de pensioenpotten van al onze deelnemers. Dus ook die van jou.

PUZZEL MEE

en win een cadeaubon van €25



Streep de juiste woorden weg. Het woord dat overblijft is de oplossing.

Mail de uitkomst uiterlijk 18 december 2026 naar: communicatie@pfslagers.nl en maak kans op een bol.com bon van €25,-.

D	E	N	K	W	E	R	K	L	K	O	S	T	E	N
J	O	N	G	E	S	K	N	O	O	W	G	O	O	O
L	A	T	E	R	P	A	A	O	O	Z	E	M	P	N
G	E	L	D	K	R	P	B	N	P	P	N	H	A	S
V	L	C	R	G	E	I	E	A	K	K	O	O	R	D
L	W	O	E	E	M	T	S	B	R	I	E	O	T	D
E	E	M	G	V	I	A	T	A	A	A	G	G	N	I
E	R	P	A	E	E	A	A	A	C	W	R	M	E	N
S	K	E	L	R	A	L	A	N	H	E	I	E	R	F
P	E	N	S	I	O	E	N	S	T	E	L	S	E	L
T	N	S	E	I	W	T	D	S	R	S	L	I	M	A
L	A	A	G	E	S	B	E	L	E	G	G	E	N	T
E	R	T	H	C	E	R	N	B	U	F	F	E	R	I
N	P	I	B	R	I	E	F	R	E	S	E	R	V	E
S	C	E	N	A	R	I	O	V	R	E	N	T	E	E

PENSIOENSTELSEL	SLAGER
COMPENSATIE	PREMIE
AKKOORD	WEES
INFLATIE	LOON
AOW	WERKEN
BELEGGEN	ONS
RESERVE	MES
SCENARIO	BRIEF
PARTNER	OMHOOG
NABESTAANDEN	LAAG
WERKGEVER	JONG
KOOPKRACHT	BUFFER
RENTE	VLEES
KAPITAAL	RECHT
KOSTEN	BAAN
LATER	GELD
DENKWERK	GENOEG
NP	SLIM
WZP	



Zo lees je de brief met jouw voorlopige



Uiterlijk in december 2026 ontvang je van Pensioenfonds Slanders jouw eerste berekeningsbrief. De voorlopige berekening bevat veel informatie. We helpen jou in deze pensioenkrant alvast op weg: wat zijn de belangrijkste bedragen? Waar moet je op letten? De bedragen op jouw voorlopig overzicht zijn berekend met jouw gegevens zoals die op 30 juni 2026 bij ons bekend waren.

In de eerste berekening van jouw pensioen zie je bij 'Verwacht pensioen voor jezelf' een tabel met jouw verwachte pensioen volgens de huidige (oude) en de nieuwe pensioenregeling.



Wat staat er in de brief?

In deze eerste brief vind je een inschatting van:

- de hoogte van jouw verwachte ouderdomspensioen in de oude én de nieuwe regeling;
- de hoogte van het verwachte partnerpensioen in de oude én de nieuwe regeling.
- de bedragen zijn bruto, zonder AOW.

Wat kan je met deze brief?

Gebruik de brief om:

- te zien wat de overstap naar verwachting voor jouw pensioen betekent;
- de bedragen in de oude en nieuwe regeling met elkaar te vergelijken;
- te controleren of jouw persoonlijke gegevens kloppen.



Belangrijk om te weten:

De bedragen in deze eerste brief zijn nog niet definitief. Veranderingen in de financiële markten, renteontwikkelingen en jouw persoonlijke situatie hebben invloed op de definitieve uitkomst van berekeningen die we maakten. In de tweede helft van 2027 krijg je een definitief overzicht van jouw verwachte pensioen. Dan zie je hoe jouw pensioen echt is overgegaan naar de nieuwe pensioenregeling.

De berekening van je pensioen is een inschatting. De definitieve bedragen bij de overstap zijn onder andere afhankelijk van je daadwerkelijke salaris, de stand van de rente en resultaten uit beleggingen.

In de nieuwe pensioenregeling gaat de inschatting van je pensioen meer meebewegen met de economie dan in de huidige pensioenregeling en is variabel. Dit betekent dat jouw pensioenbedrag jaarlijks kan veranderen. Dit is onder andere afhankelijk van de opbrengst van de beleggingen en de rente.

berekening

De Samenwerking
Mondia voor het
Slagersbedrijf

In het onderdeel 'Partnerpensioen' zie je in de tabel het verwachte partnerpensioen in de huidige en nieuwe pensioenregeling. Dit bedrag ontvangt jouw partner als jij komt te overlijden terwijl je nog werkzaam bent bij een aangesloten werkgever.

De tweede kolom toont het bedrag dat hoort bij pensioenopbouw in de nieuwe regeling zonder AOW

Bij 'Uitleg van de verschillen' lees je waarom jouw pensioen in de nieuwe regeling naar verwachting hoger, lager of ongeveer gelijk blijft.

De bedragen zijn berekend alsof je op jouw 68e met pensioen gaat. Je kiest zelf wanneer je daadwerkelijk met pensioen gaat.

Bij 'Eerste berekening van jouw pensioen in de nieuwe regeling' zie je welke gegevens we gebruiken voor de berekening. Laat het ons weten als er iets niet klopt.

Meer informatie

Wil je meer weten? Meld je aan voor ons webinar op maandag 7 december 2026.



Partnerpensioen

Huidige pensioenregeling

Bedrag

bruto per jaar

Nieuwe pensioenregeling

Bedrag

bruto per jaar

Uitleg van de verschillen



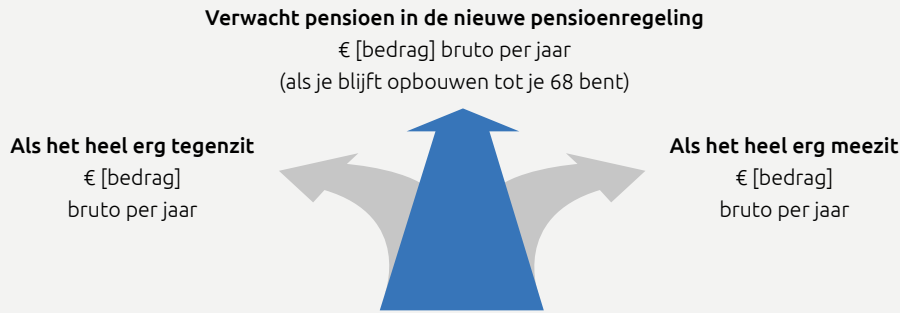
Eerste berekening van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Persoonlijke gegevens

Partner

Pensioengegevens





Wat betekenen de 3 pijlen in mijn brief?

In de eerste berekeningsbrief geven wij je een inschatting van jouw pensioen in de nieuwe regeling. In de brief zie je op meerdere plekken een afbeelding met drie pijlen.

Waar wijzen de drie pijlen naartoe?

In het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) zag je ze al langskomen en ook in de berekeningsbrief gebruiken wij de drie pijlen. Er zijn veel verschillende 'toekomst' bedacht. Al deze toekomst leiden tot drie scenario's:

1. Verwacht scenario;
2. Een scenario waarin het meezit met de rente, de beleggingen en de stijging van de prijzen;
3. En een scenario waarin het tegenzit.

Alle pensioenfondsen en verzekeraars rekenen met dezelfde scenario's.

Wij hebben uitgerekend wat jouw pensioen is in deze scenario's en die bedragen tonen wij bij de pijlen. Deze bedragen

zijn een inschatting van het pensioen waar je op uit lijkt te komen in de verschillende 'toekomst'. Een belangrijke aanname voor de drie bedragen is dat je blijft werken tot je 68 jaar wordt en pensioen blijft opbouwen binnen de huidige pensioenregeling. Stop je eerder met werken, bijvoorbeeld op je AOW leeftijd, dan zal je pensioen lager zijn.

Hoe groot is de kans dat ik het hoogste of het laagste bedrag krijg bij de pijlen?

De inschatting van jouw toekomstige pensioenverwachting is een inschatting op dit moment. Er is een grote kans dat jouw pensioen ergens tussen het hoogste en laagste bedrag uitkomt.

De inschatting van jouw pensioen en de drie bedragen veranderen steeds in de loop der tijd. Naarmate je ouder wordt, zal de berekening steeds nauwkeuriger worden en komen de bedragen dichter bij elkaar te liggen.

Waarom zie ik mijn nieuwe pensioen met en zonder koopkracht?

Wij berekenen jouw pensioen op twee manieren: met en zonder koopkracht.

Jouw pensioen zonder koopkracht is het bruto pensioen dat je naar verwachting ontvangt. Jouw pensioen met koopkracht is handig als je wilt weten of je kunt rondkomen met jouw pensioen.

Je hoeft niet meer te bedenken dat de prijzen nog gaan stijgen. Dat zit verwerkt in het bedrag met koopkracht.

Bijvoorbeeld:

Een pond gehakt kostte vroeger 1 euro. Op dit moment betaal je al meer dan 3 euro. Als je met pensioen bent, kost een pond gehakt misschien wel 6 euro. Het stijgen van prijzen heet: inflatie.

Als jouw pensioen bijvoorbeeld straks 30 euro per maand is, lijkt het (met de prijzen van nu) dat je 10 pond gehakt kan kopen. In werkelijkheid is het minder; je kunt dan met 30 euro maar 5 pond gehakt kopen.

Jouw pensioen zonder koopkracht is in dit voorbeeld 30 euro. Jouw pensioen met koopkracht 15 euro.

Als je ouder wordt, gaat het bedrag met koopkracht steeds meer lijken op het bedrag dat je straks daadwerkelijk krijgt. Het verschil tussen 'nu' en 'straks' wordt steeds kleiner.





Nabestaandenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

Ook in de nieuwe pensioenregeling zijn je partner en kinderen financieel beschermd als je overlijdt. Dit heet het nabestaandenpensioen.

De regels zijn anders dan in de huidige pensioenregeling. Hieronder lees je hoe het werkt in de nieuwe pensioenregeling.

Partnerpensioen

Als je overlijdt dan krijgt je partner een partnerpensioen. Dit is een uitkering die je partner ontvangt zolang hij of zij leeft. Bijzonder partnerpensioen is de uitkering die jouw ex-partner ontvangt na jouw overlijden. Het fonds verzekert voor jou dit partnerpensioen zolang je pensioen bij ons opbouwt.

Wie is je partner?

Wij zien iemand als je partner als je:

- getrouwd bent;
- een geregistreerd partnerschap hebt;
- samenwoont en aan de voorwaarden voldoet die hieronder staan.

Een partner kan geen (groot)ouder of (klein)kind zijn.

Voorwaarden als je samenwoont

Je partner moet 18 jaar of ouder zijn en jullie moeten samenwonen op hetzelfde adres.

Daarnaast geldt minimaal één van deze voorwaarden:

- Jullie hebben een notarieel samenlevingscontract;
- Je partner stuurt ons na je overlijden een samenlevingsverklaring;
- Of je partner kan aantonen dat jullie samen een huishouden hadden.

Dat kan met:

- Een inschrijving van minimaal zes maanden op hetzelfde adres;
- Een gezamenlijk kind;
- Erkenning van het kind van de ander;
- Een koopwoning of huurcontract op beide namen.

Hoe hoog is het partnerpensioen?

Je partner krijgt een partnerpensioen van 30% van je pensioengevend salaris. Ga je uit dienst? Dan blijft de dekking voor het partnerpensioen nog 6 maanden doorlopen, tenzij je ergens anders pensioen opbouwt. Na deze 6 maanden stopt de dekking voor het partnerpensioen automatisch. Je kunt wel de dekking zelf voortzetten. In sommige situaties, zoals bij een WW-, WIA- of Ziektewetuitkering, loopt de dekking langer door.

Had je al nabestaandenpensioen opgebouwd?

Had je vóór 1 januari 2027 al partner- en/of wezenpensioen opgebouwd? Dan is de waarde daarvan omgezet naar een kapitaal in de nieuwe pensioenregeling. Je bent dit opgebouwde bedrag dus niet kwijt.

Overlijdt je voordat je met pensioen gaat? Dan zorgt dit kapitaal voor een extra uit-

kering, boven op het verzekerde partner- en wezenpensioen.

Wezenpensioen

Wezenpensioen is het pensioen dat je kinderen krijgen als jij komt te overlijden. Je kinderen hebben recht op een wezenpensioen tot zij 25 jaar zijn.

Je hoeft de geboorte van je kind niet zelf aan ons te melden. De gemeente waar je woont, geeft de gegevens van je kind aan ons door.

Het wezenpensioen is 20% van je pensioengevend salaris. Ga je uit dienst? Dan blijft de dekking nog 6 maanden doorlopen, tenzij je ergens anders pensioen opbouwt. Na deze 6 maanden stopt de dekking voor het wezenpensioen automatisch. Je kunt wel de dekking zelf voortzetten. In sommige situaties, zoals bij een WW-, WIA-, of Ziektewetuitkering, loopt de verzekering langer door.

Let op:

Na pensionering stopt de dekking voor het wezenpensioen.

Heb je een partner zoals beschreven in de alinea 'Wie is je partner?' als je jouw pensioen in wilt laten gaan? Dan wordt een deel van jouw kapitaal gebruikt om een uitkering voor jouw partner te verzekeren.

Bij het aanvragen van jouw pensioen kan je het percentage kiezen of kiezen voor géén partnerpensioen. Deze keuze maak je samen met jouw partner. Het pensioen voor jezelf wordt daardoor hoger of lager.



Compensatie bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling

Met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2027 verandert de manier waarop je pensioen opbouwt. In de huidige pensioenregeling betalen jongeren indirect mee aan de pensioenopbouw van oudere collega's.

In de nieuwe regeling bouwt iedereen eigen pensioenkapitaal op. Daardoor verdwijnt dit effect. Vooral deelnemers die nog werkzaam zijn, tussen ongeveer 40 en 50 jaar bouwen hierdoor naar verwachting minder pensioen op dan in de huidige regeling. De compensatie is bedoeld om dit verschil deels op te vangen.

Hoe werkt de compensatie?

De compensatie is een eenmalige aan-

vulling op je persoonlijke pensioenvermogen bij de overgang naar de nieuwe regeling. Hoe hoog de compensatie is, hangt onder andere af van je leeftijd, je pensioengrondslag (het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt en premie betaalt) en de financiële situatie van het fonds. Deelnemers van middelbare leeftijd ontvangen meestal een hogere compensatie, omdat zij relatief meer pensioenopbouw missen.

Wie krijgt compensatie?

Je hebt recht op compensatie als je op 31 december 2026 in dienst bent bij een

aangesloten werkgever bij Pensioenfonds Slagers en als uit onze berekeningen blijkt dat jij nadeel hebt van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Ook als je arbeidsongeschikt bent of onder bepaalde voorwaarden vrijwillig pensioen blijft opbouwen, kun je recht houden op compensatie.

Wanneer kun je compensatie mislopen?

In sommige situaties ontvang je geen of een lagere compensatie. Bijvoorbeeld als je minder gaat werken. Ga je vóór 31 december 2026 uit dienst bij een aangesloten werkgever of met pensioen? Dan heb je (mogelijk) geen recht op compensatie.

Nog niet definitief

De hoogte van de compensatie staat nog niet vast. Uiterlijk in december 2026 ontvang je een eerste berekening van jouw te verwachte pensioen in de nieuwe regeling. Daarbij houden we ook rekening met de compensatie. In 2027 ontvang je vervolgens de definitieve berekening.

Meer weten?

Scan de QR-code of ga naar www.pensioenslagers.nl/compensatie. Hier vind je een duidelijke animatie, uitgebreide informatie en rekenvoorbeelden die laten zien hoe de compensatie in verschillende situaties kan uitpakken. Zo krijg je een beter beeld van wat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor jou kan betekenen.



Webinar

Meld je dan snel aan!



Wil je meer informatie over de eerste berekeningsbrief en de aankomende veranderingen?

Op maandagavond 7 december 2026 van 19.30 tot 20.30 uur vertellen onze voorzitters, Laetitia de Leede en Arjen van Amerongen, je meer over de eerste berekeningsbrief en de aankomende veranderingen. Tijdens het webinar is het mogelijk om via de chat vragen te stellen. Meld je aan via de QR code.



Vragen? Neem dan gerust contact met ons op:

088 119 80 20
deelnemers@pensioenslagers.nl
www.pensioenslagers.nl

Colofon

Deze speciale pensioenkrant is een uitgave van Stichting de Samenwerking, pensioenfonds voor het slagersbedrijf.

Wij proberen de inhoud van deze uitgave zo goed mogelijk samen te stellen. Weet dat het pensioenreglement altijd leidend is.