“Stichting De Samenwerking”,
Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf

Pensioenreglement
per 14 oktober 2026

Slagersbedrijf
Ondernemingen, waaronder voorverpakkingsinrichtingen en centrale slagerijen, waarin bedrijfsmatig, voor menselijke consumptie, vers, gekoeld of bevroren vlees, anders dan voor eigen gebruik, in voorraad wordt gehouden en wordt bewerkt tot waren al dan niet in samenhang met de bereiding van vleeswaren en/of hybride producten, en verkocht aan particulieren, horeca of instellingen.

Contact
Klant Contact Center
P/a Appel Pensioenuitvoering
Postbus 1044
2280 CA Rijswijk ZH
088-1198020

Inleiding

In dit reglement kunt u alles lezen over uw pensioen. U kunt lezen hoe u pensioen opbouwt en wanneer u en uw nabestaanden pensioen ontvangen.

In deze inleiding staat een overzicht van de verschillende onderdelen van de pensioenregeling voor het Slagersbedrijf.

In hoofdstuk 1 leggen we uit hoe de pensioenen in Nederland zijn geregeld en geven we een voorbeeld op welke wijze u pensioen opbouwt.

In hoofdstuk 2 leggen we de pensioenregeling voor het Slagersbedrijf op hoofdlijnen uit.

De hoofdstukken 3, 4 en 5 zijn allemaal ingedeeld naar gebeurtenissen. Hier wordt uitgelegd wat de gevolgen voor uw pensioen van deze gebeurtenissen zijn en worden de keuzes aangegeven die u dan heeft.
Hoofdstuk 3 is voor de deelnemers die werken in het Slagersbedrijf en pensioen opbouwen.
Hoofdstuk 4 is voor als u bent gestopt bij deze pensioenregeling.
Hoofdstuk 5 gaat over met pensioen gaan.

Hoofdstuk 6 gaat over de premiebetaling en de opbouw van de pensioenen.

De hoofdstukken daarna gaan verder in op bijzondere onderwerpen.

Hieronder ziet u een overzicht van de verschillende onderdelen van deze regeling. Dit geldt zolang u deelnemer bent en premie betaalt, of met pensioen bent gegaan.
Waar uw pensioen uit bestaat als u niet meer deelneemt (gewezen deelnemer), leest u in hoofdstuk 4.

Overzicht van uw pensioen zolang u deelneemt of met pensioen bent gegaan.

Ouderdomspensioen.	Uw ouderdomspensioen is de maandelijkse uitkering die u vanaf uw pensioendatum voor de rest van uw leven gaat ontvangen. Dit pensioen bouwt u op in de tijd dat u deelneemt aan deze pensioenregeling.
Partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum.	Partnerpensioen is de maandelijkse uitkering die uw partner voor de rest van zijn[1] leven ontvangt als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. Partnerpensioen is 70%[2] van uw ouderdomspensioen.
Partnerpensioen als u overlijdt voor uw pensioendatum.	Partnerpensioen is de maandelijkse uitkering die uw partner voor de rest van zijn leven ontvangt als u overlijdt voor u met pensioen bent gegaan. Partnerpensioen is 70%[2] van uw ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioendatum aan de pensioenregeling van dit fonds had deelgenomen.
Tijdelijk partnerpensioen als u overlijdt.	Uw partner heeft nog niet de AOW-leeftijd bereikt. Het partnerpensioen verhogen we met 30% (tot 100%[2] ouderdomspensioen) tot het moment dat uw partner AOW ontvangt.
Partnerpensioen ex-partner[3]	Partnerpensioen dat we uitkeren aan uw ex-partner als u overlijdt.
Wezenpensioen	Het wezenpensioen is de maandelijkse uitkering aan ieder kind als u overlijdt. We keren uit tot uw kind 18 jaar wordt of eerder overlijdt. Als uw kind schoolgaand is of studeert, keren we uit tot uw kind 27 jaar wordt of eerder zijn of haar diploma haalt. We verdubbelen de uitkering als: • u overlijdt en de andere ouder van het kind al overleden was, of; • de andere natuurlijke ouder tijdens de uitkering van het wezenpensioen overlijdt.
Als u overlijdt na uw pensioendatum.	Wezenpensioen is 14%[2] van het ouderdomspensioen.
Als u overlijdt voor uw pensioendatum	Wezenpensioen is 14%[2] van het ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioendatum aan de pensioenregeling van dit fonds had deelgenomen.
Overname premie betaling.	Dit is een verzekering die zorgt dat uw pensioenopbouw door blijft lopen bij:

[1] Zijn verwijst naar uw partner. U kunt daar ook haar lezen.
[2] Als u voor 2014 aan dit fonds deelnam, kan dit percentage lager zijn (zie blz 7).
[3] De wettelijke term hiervoor is: bijzonder partnerpensioen.

- WIA-uitkeringen en nog lopende WAO-uitkeringen
- De loondoorbetalingsperiode door de werkgever tijdens ziekte

Uitkeringsovereenkomst
Deze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling (zie Hoofdstuk 1 Pensioenopbouw).
Dat betekent dat de hoogte van de uitkering van te voren *in beginsel* vast staat. Maar, het is mogelijk dat de pensioenen in de toekomst verlaagd moeten worden. Wij stellen alles in het werk om de pensioenuitkering ook volledig uit te keren maar áls het tegenzit kúnnen we genoodzaakt zijn uw pensioen te verlagen

Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie actueel houden. In de meeste gevallen brengt de gemeente of uw werkgever ons op de hoogte van veranderingen.

U moet ons **wel** informeren als u:

- eindigt met samenwonen met een samenlevingscontract (zie 3.2 samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap).
- gebruik wilt maken van pensioenverevening (verdeling ouderdomspensioen, zie 3.5 scheiden of beëindigen partnerrelatie). U moet dan binnen 2 jaar na uw scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap een verzoek tot verevening bij ons indienen.
- verhuist naar het buitenland, ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.
- pensioen van ons ontvangt en uw bankrekeningnummer wijzigt.

Let op! Als u ons niet op de hoogte houdt van veranderingen in uw persoonlijke gegevens, dan mogen wij de gegevens naar beste weten vaststellen. Wij gaan er vervolgens van uit dat deze gegevens correct zijn als u, binnen een jaar nadat wij u hiervan op de hoogte hebben gesteld, niet aangeeft dat de door ons vastgestelde gegevens niet juist zijn.

Enkele belangrijke begrippen

Pensioenregeling, als we spreken over het geheel. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.

Pensioen, als we spreken over de uitkeringen die u of uw partner gaat krijgen na uw pensioendatum of die uw partner of kinderen ontvangen na uw overlijden.
Als we het over een specifiek pensioen hebben noemen we die bij naam: ouderdomspensioen, partnerpensioen, partnerpensioen ex-partner, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen.

Pensioen ex-partner, ook wel bijzonder partnerpensioen genoemd.

We/ons : "Stichting De Samenwerking", het bestuur, de pensioenuitvoerder.

U : Deelnemer aan deze pensioenregeling (premie betalend); en/of
Gewezen deelnemer (niet meer premie betalend, nog niet gepensioneerd), en/of
Gepensioneerde.

Welke informatie kan ik waar vinden?

Dit pensioenreglement is ook digitaal beschikbaar op de website www.pensioenslagers.nl.

Verandert er iets in uw pensioenregeling? Dan passen we het pensioenreglement aan. We informeren u over wat er verandert en de mogelijke gevolgen die dit heeft voor uw pensioen.

Wat	Waarover
Welkomstbrief	Pensioen 1-2-3. Samenvatting van uw pensioen. Dit ontvangt u als u begint in deze pensioenregeling.
Uniform pensioen overzicht (UPO)	Jaarlijks een overzicht van uw opgebouwd pensioen. Dit ontvangt u per e-mail of per brief.
Pensioengerechtigden Overzicht	Jaarlijks overzicht van ingegaan pensioen en de eventueel bijbehorende, nog niet ingegane pensioenen, zoals partnerpensioen of wezenpensioen. Dit ontvangt u per e-mail of per brief.
Pensioenoverzicht Gewezen Deelnemer	Eens per jaar een overzicht van het opgebouwde pensioen dat u als gewezen deelnemer bij ons heeft opgebouwd. Dit ontvangt u per e-mail of per brief.
Pensioenoverzicht Gewezen Partner	Eens in de vijf jaar een pensioenoverzicht naar ex-partners die na een scheiding aanspraak hebben gehouden op partnerpensioen. Ook welk pensioen u kunt verwachten als uw ex-partner overlijdt. Dit ontvangt u per e-mail of per brief.

Pensioenregister	Pensioenen die u heeft opgebouwd. Inloggen met DigiD. Mijnpensioenoverzicht.nl
Bestuursverslag	Een overzicht met toelichting en verantwoording van wat er in het betreffende jaar is gebeurd, met o.a. administratiekosten, beheerkosten en kosten per deelnemer.
Website www.pensioenslagers.nl	Informatie en nieuws over deze pensioenregeling.
Beëindigingsbrief	Samenvatting van uw opgebouwd pensioen. Dit ontvangt u als u uit dienst gaat.

Was u al deelnemer vóór 1 januari 2021?

Dan gelden voor u lagere percentages Partnerpensioen en Wezenpensioen

Tot 1 januari 2021 was uw pensioenleeftijd 67 jaar, per 1 januari 2021 is uw pensioenleeftijd 68 jaar geworden. Omdat wij ervan uitgaan dat u op de reglementaire pensioenleeftijd met pensioen gaat, is uw ouderdomspensioen in 2021 omgezet naar ouderdomspensioen dat ingaat op 68 jaar. Bij deze omzettingen is het partner- en wezenpensioen niet aangepast.
Als u vóór 1 januari 2021 deelnemer was en u bent nog niet met pensioen dan is het gevolg van bovenstaande omzettingen dat de percentages partner- en wezenpensioen lager zijn dan 70% en 14% van het ouderdomspensioen.

Later met pensioen
Omdat wij er vanuit gaan dat u later met pensioen gaat, is het pensioen dat u gaat ontvangen hoger geworden. Zie ook 5.2 Ik wil eerder of later met pensioen.

Voorbeeld
Uw pensioensituatie eind 2020:

- Uw pensioenleeftijd is 67 jaar.
- Uw ouderdomspensioen is € 1.000 per maand.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt is 70% van € 1.000 = € 700.
- Uw wezenpensioen als u overlijdt is 14% van € 1.000= € 140.

Op 1-1-2021 werd uw pensioenleeftijd 68 jaar.
Uw pensioensituatie vanaf 2021:

- Door het uitstellen is uw pensioen op 1 januari 2021 circa 5% hoger geworden.
- Uw ouderdomspensioen wordt vanaf uw 68e circa 105% van € 1.000 = € 1.050.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt blijft € 700 en dat is 66,7% van € 1.050.
- Uw wezenpensioen als u overlijdt blijft € 140 en dat is 13,3% van € 1.050.

Als u vóór 1 januari 2014 deelnemer was, dan heeft in 2014 een soortgelijke omzetting plaatsgevonden van pensioenleeftijd 65 jaar naar pensioenleeftijd 67 jaar.

Begint u na 2020 in onze pensioenregeling, dan gelden de percentages zoals die in dit reglement staan.

Let op! In dit reglement gaat het altijd om bruto pensioen en bruto bedragen. Bij uitbetalen gaan hier nog (loon)belasting en premies vanaf.

Een woord blauw onderstreept betekent dat daar meer toelichting op onze website (www.pensioenslagers.nl) over te vinden is.

Heeft u vragen over deze pensioenregeling? Aarzel dan niet deze aan uw werkgever, of aan ons te stellen.

Inhoudsopgave

1. Pensioenopbouw 9
2. Mijn pensioen 12
3. Belangrijke gebeurtenissen voor uw pensioen (u bent deelnemer) 13
3.1. Start van uw pensioen 13
3.2. Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap 13
3.3. Kinderen krijgen 14
3.4. Ziekte en arbeidsongeschiktheid 15
3.5. Scheiden of beëindigen partnerrelatie 17
3.6. Meer of minder salaris (verhoging/verlaging of parttime werken) 20
3.7. Extra pensioen 20
3.8. Onbetaald verlof 20
3.9. Ontslag of einde pensioenregeling (u wordt gewezen deelnemer) 20
3.10. Uit dienst en vrijwillig doorgaan met deze regeling 21
3.11. Overlijden van u, uw partner of uw kinderen 22
4. Gebeurtenissen, nadat u gestopt bent bij deze pensioenregeling. (u bent gewezen deelnemer) 23
4.1. Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap 23
4.2. Kinderen krijgen 23
4.3. Scheiden of beëindigen partnerrelatie 23
4.4. Overlijden 24
4.5. Ziekte en arbeidsongeschiktheid 24
5. Wat zijn de mogelijkheden als u met pensioen gaat (met pensioen) 25
5.1. Ik ga op de afgesproken pensioendatum met pensioen 25
5.2. Ik wil eerder, later of gedeeltelijk met pensioen 25
5.3. Ik wil mijn pensioen tijdelijk verhogen of verlagen 27
5.4. Ik overlijd 28
6. Premie en pensioenberekeningen 29
6.1. Premieberekening voor pensioenopbouw 29
6.2. Mijn eigen pensioen 30
6.3. Mijn partnerpensioen en mijn wezenpensioen 30
6.4. Maximum 31
6.5. Indexering (toeslagen) 31
6.6. Kortingen (pensioen verlagen) 32
7. Afkoop en waardeoverdracht 33
7.1. Afkoop 33
7.2. Waardeoverdracht 34
8. Wat gebeurt er als mijn werkgever mijn premie niet betaalt? 35
9. Situaties bij overlijden waarbij wij niet of minder uitkeren 36
10. U heeft gemoedsbezwaren om aan deze regeling deel te nemen 37
11. Wat als ik iets niet begrijp of als ik het ergens niet mee eens ben? 39

BIJLAGEN

1. **Tabellenboek** 2026 (met rekenvoorbeelden van eerder, later, gedeeltelijk met pensioen, verdeling uw pensioen - uw partnerpensioen en afkopen van pensioen) **43**

1. Pensioenopbouw

Het Nederlandse Pensioenstelsel

Pensioen is belangrijk voor uw inkomen bij:

- Ouderdom
- Overlijden
- Arbeidsongeschiktheid

Deze drie onderdelen vormen samen het pensioenstelsel in Nederland. De hoogte van uw inkomen hangt af van wat u in elk van de drie onderdelen (ook wel pijlers genoemd) heeft opgebouwd.

	1e pijler	**2e pijler**	**3e pijler**
	Overheid	Werkgever	U zelf, bijvoorbeeld door:
Ouderdom	AOW	**Ouderdomspensioen***	Lijfrente Levensloop Sparen
Overlijden	Anw	**Partnerpensioen*** **Wezenpensioen*** Anw-pensioen	Lijfrente Overlijdensrisicoverzekering
Arbeidsongeschiktheid	WIA	Arbeidsongeschiktheids-pensioen**	Arbeidsongeschiktheids-verzekering

* Zit in de pensioenregeling voor het Slagersbedrijf
** Bij de pensioenregeling voor het Slagersbedrijf ontvangt u geen pensioen *tijdens* arbeidsongeschiktheid; wel wordt uw pensioen verder opgebouwd tijdens uw arbeidsongeschiktheid zonder dat u daarvoor premie betaalt.

Uw **pensioen** voor het Slagersbedrijf is pensioen in de 2e pijler.

Pensioen en AOW

Zodra u met pensioen gaat, ontvangt u tot aan uw overlijden maandelijks een pensioenuitkering. Deze uitkering is een aanvulling op de AOW-uitkering.

De AOW-uitkering krijgt u van de overheid vanaf de dag dat u uw AOW-leeftijd heeft bereikt. De overheid verhoogt de AOW-leeftijd de komende jaren naar 67 jaar en daarna stijgt de AOW-leeftijd verder. We hebben onze regeling aangepast aan de AOW-leeftijd van 67 jaar. Wilt u meer weten over de AOW-uitkering, kijk dan op de site van de Sociale Verzekeringsbank: www.svb.nl.

Middelloonregeling

Uw pensioenuitkering is gebaseerd op uw gemiddeld verdiende salaris. De jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op.
En omgekeerd: in de jaren dat uw salaris lager is, bouwt u minder op. Dit noemen we een **middelloonregeling.** Uw pensioen is gebaseerd op uw gemiddelde salaris over al uw werkzame jaren.

Pensioen bouwt u op

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over een deel van uw salaris. Over een paar onderdelen van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Bijvoorbeeld als u in een auto van de zaak rijdt, of onkostenvergoedingen krijgt. Het salaris waarover u pensioen opbouwt is het **pensioengevend** salaris. Omdat u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid een AOW uitkering ontvangt, hoeft u over dat bedrag geen pensioen op te bouwen. Het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt noemen we de **franchise.** De hoogte van de franchise verandert als de AOW verandert. Het gedeelte van uw salaris waar u pensioen over opbouwt noemen we **pensioengrondslag.** We houden er rekening mee als u parttime werkt.

Pensioengrondslag

Pensioengevend salaris (salaris waarover u pensioen opbouwt)
-/- Franchise
= Pensioengrondslag

Opbouwpercentage

Om straks ouderdomspensioen te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op over uw pensioengrondslag. In 2026 bedraagt dit percentage 1,8%.

Wat ik jaarlijks opbouw

Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, berekenen we volgens de formule:
pensioengrondslag x opbouwpercentage = wat u jaarlijks aan pensioen opbouwt

Uw pensioen gaat in als u 68 jaar wordt.

Rekenvoorbeeld opbouw ouderdomspensioen 2026 (bruto bedragen)
Naam: Michael
Leeftijd: 25 jaar
Dienstverband: fulltime
Pensioengevend salaris: € 27.000
Franchise (op jaarbasis): € 19.172
Pensioengrondslag: € 27.000 -/- € 19.172 = € 7.828

Opbouwpercentage: 1,8%

Als alles hetzelfde blijft, wordt de pensioenberekening als volgt:
Pensioenopbouw per jaar: 1,8% van € 7.828 = € 140,90

Bij doorwerken tot 68 jaar: 43 jaar (van 25ste tot 68ste) x € 140.90 = € 6.058,87
Vanaf de AOW-leeftijd komt daar de AOW-uitkering bij.

Rekenvoorbeeld opbouw ouderdomspensioen voor parttimers

Werkt Michael parttime? Dan maken we de pensioenberekening eerst op basis van een fulltime dienstverband. Het pensioengevend parttime salaris herrekenen we dan naar een pensioengevend salaris op fulltime basis. Vervolgens vermenigvuldigen we de opbouw op fulltime basis met het parttime percentage.

Als Michael een parttime percentage van 80% heeft, wordt de pensioenberekening als volgt:
Pensioenopbouw per jaar: 1,8% van € 7.828 = € 140,90
80% van € 140,90 = € 112,72

Bij doorwerken tot 68 jaar: 43 jaar x € 112,72 = € 4.847,10
Vanaf de AOW-leeftijd komt daar de AOW-uitkering bij.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen en wezenpensioen
Overlijdt Michael voor zijn 68ste en nam hij tot aan zijn overlijden deel aan deze pensioenregeling? Dan ontvangt zijn achtergebleven partner een levenslang partnerpensioen. De hoogte is 70%# van het ouderdomspensioen. We rekenen dan met het bedrag dat Michael zou opbouwen als hij tot zijn 68ste in de branche werkzaam was gebleven.
Het partnerpensioen bedraagt dan dus jaarlijks:
70%# van € 6.058,87 = € 4.241,21

Overlijdt Michael na zijn 68ste, ook dan ontvangt zijn partner een levenslang partnerpensioen van 70%#.

Neemt Michael niet meer deel aan deze pensioenregeling in de branche, dan ontvangt de nabestaande alleen partnerpensioen dat is opgebouwd over de periode waarin Michael ook ouderdomspensioen opbouwde in de branche.

Het wezenpensioen berekenen we op een vergelijkbare manier.

Overlijdt Michael en zijn **partner heeft nog niet de AOW-leeftijd,** dan heeft zijn achtergebleven partner **naast een partnerpensioen** ook recht op een aanvullend **tijdelijk** partnerpensioen. Het **tijdelijk** partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van zijn partner.
Voorwaarden zijn dat Michael:

- op het moment van overlijden actief deelnam aan de pensioenregeling, of;
- direct voorafgaand aan zijn pensioendatum deelnam aan de pensioenregeling (als hij na zijn pensionering overlijdt).

Het partnerpensioen wordt in dat geval verhoogd met 30% van het ouderdomspensioen. Dit is 70%#+30%=100% van het bedrag aan ouderdomspensioen dat Michael ontvangt of zou hebben ontvangen als hij tot zijn 68ste pensioen had opgebouwd in deze pensioenregeling. In dit geval dus € 6.058,87.

Let op! In de wet op Loonbelasting is het tijdelijk partnerpensioen gemaximeerd.

verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

2 Mijn pensioen

Het pensioenfonds
"Stichting De Samenwerking", Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf, regelt de pensioenen voor werknemers en oud-werknemers in het slagersbedrijf.

Meer informatie over de werkingssfeer is terug te vinden in de statuten.

Wie moeten er deelnemen aan het pensioenfonds?
Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben samen besloten voor de hele bedrijfstak een pensioenregeling te treffen. Werkgevers zijn verplicht werknemers te laten deelnemen.

Wie beheert het pensioenfonds?
Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden uit de bedrijfstak. Het bestuur beheert het fonds, bepaalt het beleid en zorgt ervoor dat deelnemers en werkgevers goed geïnformeerd zijn over pensioenzaken.
Het bestuur legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan, dat bestaat uit deelnemers, gepensioneerden en werkgevers.
De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en ziet toe op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging.
De administratie en uitvoering van de pensioenen - van de inning van premies tot het uitbetalen van uitkeringen – is uitbesteed aan Appel Pensioenuitvoering

Wat doet het pensioenfonds?
Het pensioenfonds houdt zich in de eerste plaats bezig met de uitvoering van het pensioenreglement en het beheren van de pensioengelden. Het fonds volgt daarbij alle veranderingen op het gebied van pensioenen en sociale zekerheid en speelt zoveel mogelijk actief in op de behoeften van werkgevers en werknemers. Daarnaast verzorgt het fonds voorlichting over de regelingen.

Deelnemers
U doet mee aan ons pensioenfonds:
- als u 18 jaar of ouder bent én in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds; en of
- zolang u een WIA-uitkering ontvangt; en of
- als u ervoor gekozen heeft om vrijwillig deel te nemen.

U wordt deelnemer in de maand dat u 18 wordt. Vanaf dat moment start u met het opbouwen van pensioen. Uw werkgever meldt u aan.

Nog geen 18 jaar?
Als u gaat werken bij een aangesloten werkgever en u bent nog geen 18 jaar, dan wordt u **aspirant deelnemer**. U heeft dan mogelijk recht op partner- en wezenpensioen.

Het partner- en wezenpensioen zijn een percentage van het ouderdomspensioen. Maar u bouwt voor uw 18de nog geen pensioen op. Om het partner- en wezenpensioen te kunnen bepalen doen we alsof u vanaf uw 18de jaar ouderdomspensioen opbouwt.

3. Belangrijke gebeurtenissen voor uw pensioen

U bent deelnemer; uw werkgever betaalt pensioenpremie en u bouwt vanaf uw 18de pensioen op.

3.1 Start van uw pensioen

Wat kan ik zien nadat deze regeling is ingegaan?	Op de website www.pensioenslagers.nl kunt u uw regeling bekijken. U ontvangt ook een welkomstbrief.
Welke wijzigingen zijn belangrijk om door te geven?	De volgende wijzigingen moet u aan ons doorgeven: • U eindigt het samenwonen met een samenlevingscontract. (zie 3.2 samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap). • U wilt gebruik maken van pensioenverevening (verdeling ouderdomspensioen, zie 3.5 scheiden of beëindigen partnerrelatie). U moet dan binnen 2 jaar na uw scheiding of beëindiging van uw geregistreerd partnerschap een verzoek tot verevening bij ons indienen. • U verhuist naar het buitenland, ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt. • Bij wijziging van uw bankrekeningnummer als u een pensioen ontvangt.
Wat doe ik met mijn vorige pensioen?	U kunt uw opgebouwd pensioen bij vorige werkgevers overbrengen in deze pensioenregeling. (zie ook Hoofdstuk 7 Afkoop en waardeoverdracht). Wij kunnen u hierover niet adviseren. Vraag aan een onafhankelijk pensioenadviseur of dat voor uw situatie wenselijk is.

3.2 Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap

Krijgt degene met wie ik samenwoon automatisch partnerpensioen?	Nee, degene met wie u samenwoont, heeft niet automatisch recht op partnerpensioen. Maar dat kan wel. Hoe? Dat leest u in de vragen en antwoorden hieronder.
Wanneer krijgt mijn partner partnerpensioen?	Uw partner krijgt partnerpensioen als u overlijdt. In deze pensioenregeling is uw partner: a) Uw echtgenote/echtgenoot. b) Uw geregistreerde partner. c) Uw ongeregistreerde partner met een samenlevingscontract. Uw echtgenoot of geregistreerde partner heeft recht op partnerpensioen. Ook uw ongeregistreerde partner kan recht hebben op partnerpensioen. Uw partnerrelatie moet dan aan bepaalde voorwaarden voldoen.

Aan welke voorwaarden moet mijn ongeregistreerd partnerschap voldoen?	Voor partnerschap geldt dat: • u moet kunnen aantonen dat u een gezamenlijke huishouding op eenzelfde adres voert; • u een notariële samenlevingsovereenkomst, die (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden bevat, heeft gesloten; • uw partner niet in de rechte lijn aan u verwant mag zijn; • u beiden niet getrouwd bent of met iemand anders een geregistreerd partnerschap heeft.
Ik ga samenwonen nadat deze regeling is gestart	Als u gaat samenwonen hoeft u niets te doen. Uw partner komt dan in aanmerking voor partnerpensioen en tijdelijk partnerpensioen (zie ook: 'Aan welke voorwaarden moet mijn ongeregistreerd partnerschap voldoen?').
Hoe moet ik het eindigen van het samenwonen doorgeven?	Het eindigen van het samenwonen moet u aan ons doorgeven. U dient ons hierbij: • een notariële akte van beëindiging van het samenwonen te verstrekken; of • een door u beiden ondertekende overeenkomst te verstrekken, waarbij uw handtekeningen door een notaris zijn gewaarmerkt. Doel hiervan is de einddatum van de samenwoning vast te leggen. Uw ex-partner heeft namelijk over de exacte periode van samenwoning recht op een deel van uw ouderdomspensioen en een deel van het partnerpensioen.

3.3 Kinderen krijgen

Komen mijn kinderen in aanmerking voor wezenpensioen?	De volgende kinderen komen in aanmerking voor wezenpensioen: • waar u de vader of moeder van bent • die u heeft geadopteerd • pleegkinderen die u als eigen kind opvoedt Wezenpensioen gaat in op de 1e dag van de maand waarin u overlijdt en stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 18 wordt. Als uw kind schoolgaand of studerend is, stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind zijn of haar diploma heeft gehaald. Dit tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 wordt.
Ik krijg een kind nadat deze regeling is gestart?	U hoeft niets te doen. Uw kind is automatisch verzekerd (zie ook 3.10 Overlijden van u, uw partner of uw kinderen).

3.4 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Wat gebeurt er als ik ziek word?

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever uw loon conform de cao als volgt door:

- het eerste half jaar 100% van uw loon;
- het tweede half jaar 90% van uw loon, en;
- het hele tweede jaar 80% van uw loon.

Uw pensioenopbouw loopt in deze 2 jaar door op basis van het uitbetaalde loon.

Na twee jaar ziekte komt u mogelijk (gedeeltelijk) in de WIA terecht. Wij betalen (een deel van) de premie door:

- Als u op het moment dat u ziek werd aan ons pensioenfonds deelnam,
- Als u een WIA-uitkering ontvangt of binnen vier weken na afloop van de wachttijd alsnog een WIA-uitkering ontvangt.

Uw pensioenopbouw loopt dan over het arbeidsongeschikte deel door op basis van het loon wat u ontving voordat u ziek werd. Dit loon kan verhoogd worden conform de cao-verhoging, als de middelen van het fonds dit toelaten.

De totale pensioenopbouw mag niet meer worden dan de pensioenopbouw als u niet ziek was geworden.

Van het UWV ontvangen wij rechtstreeks informatie over (wijzigingen in) uw WIA-uitkering.

Pensioenpremie en pensioenopbouw

Wij nemen de betaling van uw pensioenpremie over afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid. De opbouw van uw pensioen gaat dus door, totdat u de AOW-leeftijd bereikt of weer volledig aan het werk gaat.

Wordt u minder arbeidsongeschikt? Wij verlagen het percentage van de premie die wij doorbetalen.

Wordt u meer arbeidsongeschikt? Wij verhogen het percentage van de premie die wij doorbetalen, maar alleen voor zover u nog in dienst bent van een werkgever en deelneemt aan deze pensioenregeling.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van de premie die wij doorbetalen
0-35 %	0
35-45 %	40
45-65 %	50
65-100 %	100

Ik ben al ziek vóór 1 januari 2004?

Dan hebt u te maken met de WAO.

Pensioenpremie en pensioenopbouw
Wij nemen de betaling van uw pensioenpremie over afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Uw pensioenopbouw loopt dan over het arbeidsongeschikte deel door op basis van het loon wat u ontving voordat u ziek werd. Dit loon kan verhoogd worden conform de cao-verhoging, als de middelen van het fonds dit toelaten.
Ook als de mate van arbeidsongeschiktheid meer of minder wordt. De opbouw van uw pensioen gaat dus door, totdat u de AOW-leeftijd bereikt of weer volledig aan het werk gaat.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van de premie dat wij doorbetalen
0-15 %	0 %
15-25 %	20%
25-35 %	30 %
35-45 %	40 %
45-65 %	50 %
>65%	100 %

Let op! Als wij minder dan 100% premie doorbetalen, bouwt u minder pensioen op.

Let op! Op het moment dat u een uitkering ontvangt, gaat uw inkomen omlaag. U kunt zelf een verzekering sluiten om dat verschil aan te laten vullen.

Ik ontving al een uitkering toen ik in dienst kwam.	Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, betalen wij geen pensioenpremie. Als u meer arbeidsongeschikt raakt, zullen wij de premie doorbetalen van dat gedeelte dat u meer arbeidsongeschikt wordt.
Ik was hersteld gemeld, maar ik ben nu weer arbeidsongeschikt verklaard?	Wij gaan door met de premiebetaling als u voldoet aan de volgende voorwaarden: • u krijgt weer een uitkering binnen vier weken; en • u meldt dat ons binnen 3 maanden.
Mijn contract loopt af tijdens mijn ziekte.	Als uw contract afloopt, dan is er een voortzetting van het deelnemerschap maximaal 104 weken na beëindiging van het dienstverband bij ontvangst van Ziektewet uitkering conform artikel 7:629 BW. Mocht u na 104 weken in de WIA terechtkomen, dan krijgt u premievrijstelling van het pensioenfonds.

3.5 Scheiden of beëindigen partnerrelatie

Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen als we gaan scheiden of onze partnerrelatie eindigt?	Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed en einde van het geregistreerd partnerschap heeft uw ex partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. Dat kan op twee manieren: 1. Verevenen 2. Pensioen splitsen (conversie) **Let op!** Uw ongeregistreerde partner met een samenlevingscontract heeft geen recht op een deel van uw ouderdomspensioen.
Hoe werkt verevening?	Volgens de Wet verevening pensioenrechten ontvangt uw ex-partner standaard 50% van uw ouderdomspensioen. Dit is het pensioen dat u in de jaren van uw partnerrelatie heeft opgebouwd. Uw ex-partner ontvangt dat vanaf het moment dat u met pensioen gaat. U mag met uw partner hierover ook andere afspraken maken. Geef dit dan door aan onze administratie. Hoeveel? • als u met pensioen gaat ontvangt uw ex-partner de helft van uw ouderdomspensioen (u kunt ook andere percentages afspreken); • wij kijken daarbij alleen naar het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd tijdens de partnerrelatie; • verhogingen van uw pensioen gelden ook voor het pensioen van uw ex-partner. Aan wie? • wij keren uit aan uw ex-partner. Hoe lang? • vanaf het moment dat u met pensioen gaat; • tot het moment dat u overlijdt. Uw ex-partner overlijdt • u bent nog niet met pensioen: – u heeft weer de situatie van voor de verevening; – heeft u geen nieuwe partner op uw pensioendatum, dan kunt u dit partnerpensioen omzetten naar een hoger pensioen voor u zelf. • u bent met pensioen: – u ontvangt het pensioen dat uw ex-partner ontving. **Let op!** Verevening van uw pensioen moet door beide partners gezamenlijk aangevraagd worden door middel van het formulier van de overheid: "Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen".

Ik begin na mijn scheiding een nieuwe partnerrelatie	Voor uw nieuwe partner geldt hetzelfde als bij 3.2 Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap. Er is voor uw nieuwe partner één verschil. Het partnerpensioen voor hem/haar verminderen we met het partnerpensioen voor uw ex-partner.
Kan ik altijd verevenen?	Verevening is bij ons fonds niet mogelijk als: • u dit 2 jaar na de scheiding/einde partnerrelatie vraagt; of als • het opgebouwde pensioen lager is dan de wettelijke grens; of als • u uw ongeregistreerd partnerschap beëindigt.
Ik wil het ouderdomspensioen voor mijn partner apart zetten, ik wil **conversie**.	Als u en uw ex-partner hiervoor kiezen, zetten we het verevende ouderdomspensioen om in een eigen ouderdomspensioen voor uw partner. Dit noemen we conversie. De verwerking kost u € 170. Na conversie hebt u geen verplichtingen meer naar uw ex-partner. Voor het eigen ouderdomspensioen van uw ex-partner geldt het pensioenreglement. Hoeveel? • de helft van uw ouderdomspensioen (u kunt ook een andere verdeling afspreken) • wij kijken daarbij naar het ouderdomspensioen dat u bij ons heeft opgebouwd tijdens de partnerrelatie Aan wie? • wij keren uit aan uw ex-partner Hoe lang? • vanaf het moment dat uw ex-partner met pensioen gaat • tot het moment dat uw ex-partner overlijdt Mijn ex-partner overlijdt • er verandert niets
Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen als we gaan scheiden of onze partnerrelatie eindigt?	Het partnerpensioen wordt apart gezet voor uw ex-partner, tenzij u hier andere afspraken over gemaakt heeft. Dit partnerpensioen is 70%# van het ouderdomspensioen dat op het moment van scheiden of beëindigen partnerrelatie is opgebouwd en wordt vastgesteld alsof uw dienstverband op dat moment eindigt. Uw ex-partner ontvangt het partnerpensioen vanaf uw overlijden. Het maakt niet uit of u voor of na uw pensionering overlijdt. Heeft u voor conversie gekozen om uw ouderdomspensioen te verdelen? Dan zetten wij het partnerpensioen voor uw ex-partner om in (extra) eigen ouderdomspensioen voor uw partner.
Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen als na een scheiding mijn ex-partner komt te overlijden?	Als de ex-partner overlijdt voordat uw pensioen ingaat, dan wordt het partnerpensioen van de ex-partner weer toegevoegd aan uw pensioen. Een nieuwe partner maakt dan weer aanspraak op het volledige partnerpensioen. Heeft u geen nieuwe partner op uw pensioendatum, dan kunt u dit partnerpensioen omzetten naar een hoger pensioen voor u zelf.

Welke dag/datum van scheiden of eindigen van de partnerrelatie gebruiken wij?	Bij echtscheiding en scheiding van tafel en bed gaan wij uit van de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed. Bij het eindigen van een geregistreerd partnerschap gaan wij uit van: • de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring; of • de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap. Bij het eindigen van het samenwonen gaan wij uit van de datum die blijkt uit: • een door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte; of • een door u beiden ondertekende overeenkomst of verklaring, waarbij uw handtekeningen door een notaris zijn gewaarmerkt.
Mijn ex-partner ontvangt partnerpensioen. Wat betekent dat voor mijn huidige partner?	Uw ex-partner ontvangt partnerpensioen • 70%# van het ouderdomspensioen dat op het moment van scheiden of beëindigen partnerrelatie was opgebouwd en is vastgesteld alsof uw dienstverband op dat moment was beëindigd. Wij gaan hierbij uit van de officiële documenten of een document waarin u en uw ex-partner aangeven wanneer de partnerrelatie is begonnen en is gestopt. • Levenslang. • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en met de maand waarin uw ex-partner overlijdt. **Het partnerpensioen van uw huidige partner is:** Partnerpensioen + **tijdelijk** partnerpensioen (als partner nog geen AOW ontvangt) -/- Partnerpensioen van uw ex-partner. = Partnerpensioen huidige partner Als de ex-partner overlijdt voordat uw pensioen ingaat, dan wordt het partnerpensioen ex-partner weer toegevoegd aan uw pensioen.
Wat gebeurt er met mijn wezenpensioen als we gaan scheiden of onze partnerrelatie eindigt?	Er verandert niets (zie ook 3.10 Overlijden van u, uw partner of uw kinderen). **Let op!** Voor een verdubbeling van het wezenpensioen maakt het niet uit of u ex-partners bent.

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

3.6 Meer of minder salaris (verhoging/verlaging of parttime werken)

Ik krijg een salarisverhoging	We gaan uit van uw actuele salaris. Een tussentijdse verhoging verwerken wij vanaf het moment dat uw salaris wordt verhoogd.
Als mijn salaris lager wordt of als ik parttime ga werken?	We gaan uit van uw actuele salaris. Een tussentijdse verlaging verwerken wij vanaf het moment dat uw salaris wordt verlaagd.

3.7 Extra pensioen

Kan ik ervoor kiezen om meer pensioen op te bouwen?	In bijzondere situaties kan het bestuur op verzoek van u of uw werkgever besluiten dat er voor u extra pensioen wordt ingekocht. Inkoop van dit extra pensioen is alleen mogelijk binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

3.8 Onbetaald verlof

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik met onbetaald verlof ga?	In de Cao voor het Slagersbedrijf is bepaald onder welke voorwaarden u onbetaald verlof kunt opnemen. U kunt er voor kiezen om uw pensioenopbouw gewoon door te laten gaan. Alles loopt dan gewoon door. U betaalt dan ook het werkgevers deel van de premie. U kunt tijdens uw verlof uw pensioenopbouw ook tijdelijk stopzetten. U en uw werkgever betalen geen premie. Opgebouwd pensioen blijft staan. Tijdens uw verlof bouwt u geen pensioen op. De rest van de regeling blijft wel gelden. U blijft deelnemer bij het pensioenfonds.
Als ik met onbetaald verlof ben, is er dan nog wel dekking voor het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid?	Als tijdens uw verlof uw pensioenopbouw tijdelijk wordt stopgezet, wordt het risico van overlijden en arbeidsongeschiktheid wel gedekt op basis van de pensioengrondslag vóór het verlof.
Wat is dan mijn pensioengrondslag als de pensioenopbouw doorloopt?	Als pensioengrondslag geldt het verschil tussen de pensioengrondslag die gold vóór en de pensioengrondslag die geldt vanaf het opnemen van het verlof.

3.9 Ontslag of einde pensioenregeling

Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen?	Uw pensioenopbouw stopt op het moment dat uw dienstverband eindigt. Uw opgebouwd pensioen blijft staan. Gaat u werken bij een bedrijf dat ook deelneemt aan deze regeling, dan loopt uw pensioenopbouw door. Als uw nieuwe werkgever niet deelneemt aan deze regeling, dan kunt u uw

	pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Uw pensioenopbouw stopt uiterlijk op 68 jaar.
Wat gebeurt er met mijn partnerpensioen?	Partnerpensioen als u overlijdt voor uw pensioen: • Opgebouwd partnerpensioen blijft staan. Dit is 70%# van uw ouderdomspensioen. • **Tijdelijk** partnerpensioen vervalt (30% ouderdomspensioen dat uw partner tot 68e zou krijgen als u voor uw pensioendatum zou overlijden). Partnerpensioen als u overlijdt na uw pensioendatum: • Opgebouwd partnerpensioen blijft staan. Dit is 70%# van uw ouderdomspensioen. **Let op!** U kunt partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen en andersom (zie 5.4 Ruilen van pensioen).
Wat gebeurt er met het wezenpensioen?	Het wezenpensioen was 14%# van uw ouderdomspensioen op uw pensioendatum. Het wezenpensioen wordt 14%# van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd als u overlijdt (zie ook 3.10 Overlijden van u, uw partner of uw kinderen).

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

3.10 Uit dienst en vrijwillig doorgaan met deze regeling

Ik ga uit dienst, maar wil wel in deze regeling blijven?	Dat kan, onder de volgende voorwaarden: • U doet het verzoek binnen 9 maanden na uit dienst en uiterlijk 3 jaar voor de pensioendatum. Dit geldt niet als u eerder stopt vanwege medische redenen. • Het doorgaan met deze regeling kan maximaal 3 jaar. • Start u uw eigen onderneming? Dan kunt u maximaal 10 jaar doorgaan met deze regeling. • U heeft de laatste 3 jaar deelgenomen aan deze regeling. • U zit niet in een andere verplichte pensioenregeling.
Hoe bepalen jullie dan mijn pensioengevend loon?	Eerste 3 jaar Uw pensioengevend loon blijft dezelfde als op het moment dat uw dienstverband eindigde. Loonsverhogingen uit de cao voor het Slagersbedrijf verwerken wij in uw pensioengevend loon. Vanaf vierde jaar (Alleen indien u een eigen onderneming heeft) Ieder jaar bepalen wij uw pensioengevend loon door de volgende bedragen op te tellen: - winst uit onderneming, voor oudedagsreserve en ondernemersaftrek; - belastbaar loon; - resultaat uit overige werkzaamheden;

	- het negatief loon wegens vrijwillige voortzetting, zoals vastgesteld in het tweede kalenderjaar voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar. De premie wordt door het bestuur vastgesteld en wordt voldaan op de wijze, in de termijnen en op de tijdstippen zoals door het fonds bepaald.
Wanneer stopt mijn vrijwillige voortzetting?	Uw vrijwillige voortzetting stopt: • automatisch na 10 jaar als u een eigen onderneming bent begonnen, of anders; • automatisch na 3 jaar; • als u verplicht bent deel te nemen aan een ander pensioenfonds; • als u, uw werkgever of wij de voortzetting opzeggen. Voor alle partijen geldt een opzegtermijn van 3 maanden; • als de premie niet op tijd is betaald; • op de dag dat u overlijdt; • op de dag dat u met pensioen gaat.

3.11 Overlijden van u, uw partner of uw kinderen

verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Ik overlijd.	**Uw partner ontvangt partnerpensioen** • 70%# van het ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioen in dit fonds had deelgenomen. • Levenslang. • Heeft uw partner nog geen AOW? Uw partner ontvangt dan ook een **tijdelijk** partnerpensioen. Dit is een aanvulling van 30% bovenop het gewone partnerpensioen van 70%, zodat uw partner tot zijn/haar AOW-leeftijd in totaal 100% van het ouderdomspensioen ontvangt dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioen aan deze pensioenregeling had deelgenomen. • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en met de maand waarin uw partner overlijdt. **Uw kinderen ontvangen wezenpensioen** • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en met de maand waarin uw kind 18 wordt, tenzij schoolgaand of studerend, dan geldt: • Tot en met de maand waarin uw kind 27 jaar wordt of eerder zijn of haar diploma haalt. • Het wezenpensioen wordt verdubbeld: - als u overlijdt zonder een partner na te laten, of: - als uw partner tijdens de uitkering van het wezenpensioen overlijdt.
Mijn partner overlijdt.	Er verandert niets aan uw pensioen.

	Bij een ongeregistreerd partnerschap is het voor uw ouderdomspensioen belangrijk dat u dit aan ons doorgeeft.
Mijn kind overlijdt.	Er verandert niets aan uw pensioen. Bij een ongeregistreerd partnerschap is het voor ons belangrijk dat u dit aan ons doorgeeft.
Mijn ex-partner overlijdt.	Het partnerpensioen van uw ex-partner maakt weer deel uit van uw pensioenaanspraken.

4. Gebeurtenissen, nadat u gestopt bent bij deze pensioenregeling.

U bent gewezen deelnemer

4.1 Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap

Ik ga samenwonen, mijn partnerschap registreren of trouwen.	Als u gaat trouwen of uw relatie laat registreren hoeft u niets te doen. Wij krijgen dat door van de gemeente. Uw partner komt dan in aanmerking voor partnerpensioen. Voor samenwonen gelden wel voorwaarden om in aanmerking te komen voor partnerpensioen. (zie 3.2 Samenwonen, trouwen en geregistreerd partnerschap).

4.2 Kinderen krijgen

Ik krijg kinderen.	Kinderen die u krijgt als gewezen deelnemer komen in aanmerking voor wezenpensioen.

4.3 Scheiden of beëindigen partnerrelatie

Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen als we gaan scheiden?	Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed en einde van het geregistreerd partnerschap heeft uw ex partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. De Wet verevening pensioenrechten noemt dit verevenen van ouderdomspensioen. U mag met uw partner hierover ook andere afspraken maken. Deze afspraken moeten binnen 2 jaar na echtscheiding bij het pensioenfonds bekend zijn. Verevening is bij ons fonds niet mogelijk als: • u dit 2 jaar na de scheiding/einde partnerrelatie vraagt; of als • het opgebouwde pensioen lager is dan de wettelijke grens; of als • u uw ongeregistreerd partnerschap beëindigd. Hier geldt hetzelfde als bij 3.5 Als u als deelnemer uw partnerrelatie beëindigt.
Wat gebeurt er met mijn wezenpensioen als we uit elkaar gaan of scheiden?	Hier geldt hetzelfde als bij 3.10 Overlijden van u, uw partner of uw kinderen.

4.4 Overlijden

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Ik overlijd.	**Uw partner ontvangt partnerpensioen**

	Het maakt niet uit of u overlijdt voor of na uw pensioen.
	• Uw partner ontvangt 70%# van uw opgebouwde ouderdomspensioen.
	• Levenslang.
	• Begint 1e van de maand waarin u overlijdt.
	• Tot en met de maand waarin uw partner overlijdt.
	
	Uw kinderen ontvangen wezenpensioen
	• Begint 1e van de maand waarin u overlijdt.
	  • Tot en met de maand waarin uw kind 18 wordt, tenzij schoolgaand of studerend, dan geldt:
	  • Tot en met de maand waarin uw kind 27 jaar wordt of eerder zijn of haar diploma haalt.
	• Het wezenpensioen wordt verdubbeld:
	  - als u overlijdt zonder een partner na te laten; of
	  - als uw partner tijdens de uitkering van het wezenpensioen overlijdt.

Mijn partner overlijdt.	Op uw pensioendatum kunt u dit partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen (zie Hoofdstuk 5.4 Ik wil mijn pensioen tijdelijk verhogen of verlagen).
Mijn kind overlijdt.	Er verandert niets aan uw pensioen.
Mijn ex-partner overlijdt.	Het partnerpensioen van uw ex-partner maakt weer deel uit van uw pensioenaanspraken.

4.5 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Ik was hersteld gemeld, maar ik ben nu bij mijn nieuwe werkgever weer arbeidsongeschikt verklaard?	Uw pensioenopbouw is gestopt toen u uit dienst ging en de sector heeft verlaten en daardoor stopte bij onze pensioenregeling.

5. Wat zijn de mogelijkheden als u met pensioen gaat?

Het maakt niet uit of u nog deelnemer of gewezen deelnemer bent

5.1 Ik ga op de afgesproken pensioendatum met pensioen

Ik ga op 68 jaar met pensioen.	Uw pensioen gaat in vanaf de 1e van de maand waarin u met pensioen gaat. Wij betalen uw pensioen aan het begin van de maand, tot u overlijdt.

5.2 Ik wil eerder, later of gedeeltelijk met pensioen

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Ik wil eerder dan 68 jaar met pensioen.	Bij het vervroegen van uw pensioendatum geldt het volgende: • dat kan vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd; • u kondigt dat 6 maanden van te voren aan; • u mág (gedeeltelijk) bij uw werkgever blijven werken of ander werk beginnen; • het pensioen gaat in op de 1e van de maand; • op het totaal opgebouwd pensioen gaan we de vervroegingsfactoren toepassen. Hoe we uw pensioen dan berekenen vindt u in bijlage 1. • Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen. Op de website www.pensioenslagers.nl kunt u berekeningen aanvragen wat uw pensioen wordt als u eerder met pensioen gaat. **Let op!** Als u eerder met pensioen gaat, wordt de uitkering lager.
Ik wil later dan 68 jaar met pensioen.	Bij het uitstellen van uw pensioendatum gelden de volgende voorwaarden: • u kunt uitstellen tot uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd • u kondigt dat zes maanden vóórdat u 68 jaar wordt van te voren aan; Hierbij geldt het volgende: • na uw 68e bouwt u geen pensioen meer op; • het pensioen gaat in op de 1e van de maand, maar uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd ; • op het totaal opgebouwd pensioen gaan we de uitstelfactoren toepassen. Hoe we uw pensioen dan berekenen vindt u in bijlage 1. • Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen. Op de website www.pensioenslagers.nl kunt u berekeningen aanvragen wat uw pensioen wordt als u later met pensioen gaat.

	Let op! Als u later met pensioen gaat, wordt de uitkering hoger. De fiscus stelt grenzen aan de hoogte van het ouderdomspensioen. Als u deze grens bereikt, starten wij uw ouderdomspensioen. Hierdoor blijft u met uw pensioen binnen de fiscale grenzen.
Ik ga minder werken en wil mijn salaris aanvullen vanuit mijn pensioen Of ik blijf na mijn pensionering nog in deeltijd werken.	Dit noemen we **deeltijdpensioen**. Hiervan kunt u vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijdgebruik maken. U kunt kiezen uit de volgende deeltijdpercentages van uw pensionering: • 20% • 40% • 60% • 80% Een ander percentage is ook mogelijk. Hierbij geldt het volgende: • u kunt 1x per jaar kiezen voor een hoger percentage deeltijdpensionering; • uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen. **Deeltijdpensionering vóór uw pensioendatum** • uw leeftijd ligt maximaal 5 jaar voor bereiken van uw AOW-leeftijd ; • u moet uw deeltijdpensionering 6 maanden van te voren aankondigen; • u blijft tot uw 68e pensioen opbouwen voor het gedeelte dat u blijft werken; • we verlagen uw pensioenuitkering voor het gedeelte dat het pensioen eerder ingaat. Dit berekenen we met vervroegingsfactoren. Hoe we uw pensioen dan berekenen vindt u in bijlage 1. Op de website www.pensioenslagers.nl kunt u berekeningen aanvragen wat uw pensioen wordt als u eerder gedeeltelijk met pensioen gaat. **Deeltijdpensionering na uw pensioendatum** • u blijft in loondienst, maar u bouwt geen pensioen meer op; • u kunt alleen deeltijdpensioen ontvangen voor het gedeelte dat u minder gaat werken; • we verhogen uw pensioenuitkering. Dit berekenen we met uitstelfactoren. Hoe we uw pensioen dan berekenen vindt u in de bijlage. • Uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd gaat het pensioen volledig in.

5.3 Ik wil mijn pensioen tijdelijk verhogen of verlagen

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Kan ik mijn pensioen ook verhogen?	Dat kunt u met een of meer van de volgende mogelijkheden: 1. Ruilen van partnerpensioen naar mijn ouderdomspensioen (andersom is ook mogelijk). 2. Pensioenuitkeringen eerste jaren hoger, daarna lager 3. Uitstellen van ouderdomspensioen (zie 5.2 Later met pensioen).
1. Ruilen van partnerpensioen naar ouderdomspensioen Ruilen van ouderdomspensioen naar partnerpensioen	Op uw pensioendatum kunt u kiezen voor meer ouderdomspensioen en minder of geen partnerpensioen. Als u hiervan gebruik wilt maken hebben we toestemming van uw partner nodig. **Let op!** U kunt alleen partnerpensioen ruilen dat u vanaf 2002 heeft opgebouwd en het ouderdomspensioen mag niet meer bedragen dan 100% van het laatstverdiende pensioengevend loon. **Let op**! Het partnerpensioen van uw ex-partner kunt u niet uitruilen. Andersom kan ook; u kunt uw pensioen ruilen voor meer partnerpensioen. Dit kunt u doen: 1. Op uw pensioendatum, of; 2. Als u stopt bij ons fonds en gewezen deelnemer wordt. **Let op!** Uw partnerpensioen mag na deze uitruil maximaal 70% van het ouderdomspensioen zijn. Op het totaal opgebouwd pensioen gaan we de ruilfactoren toepassen. Hoe we uw pensioen dan berekenen vindt u in bijlage 1. Op de website www.pensioenslagers.nl kunt u berekeningen aanvragen wat uw pensioen wordt als u eerder met pensioen gaat. **Let op!** Pensioen dat u heeft verevend kunt u niet ruilen. **Let op!** U kunt niet ruilen als uw pensioen onder de afkoopgrens zit.
2. Kan ik mijn pensioenuitkeringen tijdelijk verhogen?	U kunt de eerste jaren een hoger en daarna een lager pensioen gaan ontvangen. Hiervoor geldt: • U gaat met pensioen vóór uw AOW-leeftijd (zie 5.2 Eerder met pensioen). • De periode dat u een hoger pensioen wilt, eindigt op het moment dat u AOW ontvangt. • Het lagere pensioen moet minimaal 75% van het hogere pensioen zijn. In bijlage 1 vindt u hoe dit wordt berekend. • U kunt er daarnaast voor kiezen om een deel van uw pensioen om te zetten in een tijdelijke (hele of gedeeltelijke) AOW-overbrugging, die eindigt op uw AOW-datum. Dit valt buiten de 75% toets. In bijlage 1 vindt u hoe dit wordt berekend. • Na ingang van het ouderdomspensioen kunt u de verhoging niet meer terugdraaien. • Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen
3. Uitstellen van ouderdomspensioen	Zie 5.2 Ik wil eerder of later met pensioen.

5.4 Ik overlijd

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Wat gebeurt er met mijn pensioen na mijn overlijden?	**Uw partner ontvangt partnerpensioen** • Uw partner ontvangt 70%# van uw opgebouwde ouderdomspensioen. • Levenslang. • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en met de maand waarin uw partner overlijdt. **Uw partner ontvangt tijdelijk partnerpensioen** • Dit is 30% van uw opgebouwd ouderdomspensioen • Voorwaarden hierbij zijn: - uw partner heeft nog niet de AOW-leeftijd bereikt; - u was deelnemer aan deze regeling op het moment dat u met pensioen ging. **Let op!** Als u ervoor gekozen heeft om uw gehele partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen, vervalt uw tijdelijk partnerpensioen **Let op!** Uw partner ontvangt alleen (tijdelijk) partnerpensioen als de partnerrelatie begon voor uw pensionering. **Uw kinderen ontvangen wezenpensioen** • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en met de maand waarin uw kind 18 wordt, tenzij schoolgaand of studerend, dan geldt: • Tot en met de maand waarin uw kind 27 jaar wordt of eerder zijn of haar diploma haalt. • Het wezenpensioen wordt verdubbeld: - als u overlijdt zonder een partner na te laten, of: - als uw partner tijdens de uitkering van het wezenpensioen overlijdt.

6. Premie en pensioenberekeningen

6.1 Premieberekening voor pensioenopbouw

Wie bepaalt de hoogte van de premie?	De premie wordt door het bestuur vastgesteld. Als uw werkgever is aangesloten, is hij verplicht deze premie aan het fonds te voldoen.
Hoe hoog is mijn premie?	Uw premie is vastgesteld op 28,3% van uw pensioengrondslag (2026), als volgt verdeeld: • Uw werkgever betaalt 17% • U betaalt 11,3%. Uw werkgever houdt uw bijdrage in op uw bruto salaris. Als u in een maand minder werkt of stopt, berekenen we de premie naar evenredigheid.
Hoe berekenen jullie de premie? - *Franchise* - *Pensioengrondslag* - *Pensioengevend salaris*	Omdat u recht heeft op een AOW uitkering, hoeft u voor dat bedrag geen pensioen op te bouwen. Een deel van uw salaris nemen we daarom niet mee bij de berekening van uw pensioen. Dit gedeelte heet de franchise, het 'AOW-deel' waarover u geen pensioen opbouwt. De franchise trekken we van uw pensioengevend salaris af. Uw pensioengevend salaris min het AOW-deel noemen we de pensioengrondslag. Hierover berekenen we uw premie voor uw pensioenopbouw. Uw pensioengevend salaris bestaat uit: • 12 maal het vaste maandsalaris • 8% vakantietoeslag • 13e maand • Plus - Eindejaarsuitkering - Winstaandeel - Vaste toelage - Gratificatie/bonus - Provisie-inkomen - Overwerk vergoeding Over een paar onderdelen van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Bijvoorbeeld als u in een auto van de zaak rijdt
Hoe wordt mijn pensioengrondslag berekend?	Iedere periode (per maand of per 4 weken) berekenen we uw pensioengrondslag. Pensioengevend salaris -/- Franchise = Pensioengrondslag
Wat is mijn franchise?	Op jaarbasis geldt voor 2026 een franchise van € 19.172. Werkt u een deel van het jaar of parttime? Wij rekenen dan met een uurfranchise van € 9,66.

6.2 Mijn eigen pensioen

Hoeveel pensioen ga ik ontvangen?	Het ouderdomspensioen dat u ieder jaar opbouwt berekenen we ieder jaar als volgt: **pensioengrondslag x opbouwpercentage X parttime percentage** In 2026 is het opbouwpercentage 1,8%. De hoogte van uw opgebouwd pensioen is de optelsom van alle jaren dat u aan deze regeling heeft deelgenomen.

6.3 Mijn partnerpensioen en mijn wezenpensioen

 # verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

Hoe hoog is mijn partnerpensioen en wezenpensioen als ik voor mijn pensioendatum overlijd?	Als u **deelneemt**: Uw (tijdelijk) partnerpensioen is: - 70%# van uw ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioen in dienst was gebleven. - 100% van uw ouderdomspensioen tot uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Uw wezenpensioen is: - Per kind per jaar: 14%# van uw ouderdomspensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw pensioen in dienst was gebleven. Als u uit dienst bent en **niet meer deelneemt:** Uw partnerpensioen is: - 70%# van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd. Uw wezenpensioen: - Per kind per jaar: 14%# van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd. **Uw kinderen ontvangen wezenpensioen** • Begint 1e van de maand waarin u overlijdt. • Tot en de met de maand waarin uw kind 18 wordt. • Bij schoolgaande of studerende kinderen tot en met de maand waarin uw kind zijn of haar diploma behaalt. Dit uiterlijk tot en met de maand waarin uw kind 27 wordt. • Het wezenpensioen wordt verdubbeld: - als u overlijdt zonder een partner na te laten, of: - als uw partner tijdens de uitkering van het wezenpensioen overlijdt.
Hoe hoog is mijn partnerpensioen en	U overlijdt **na** uw pensioendatum. - Uw partnerpensioen is:

wezenpensioen als ik na mijn pensioendatum overlijd?	70%# van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd. - Uw wezenpensioen is: 14%# van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd.

6.4 Maximum

Is er ook een maximum jaarsalaris voor de premieberekening van mijn pensioen en de vaststelling van mijn pensioenaanspraken?	Ja, voor het jaarsalaris geldt per 1 januari 2026 als maximum: € 137.800

6.5 Indexering (toeslagen)

Is mijn pensioen geïndexeerd?	Wij proberen ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Wij volgen de stijging van CBS-consumentenindexcijfer (alle huishoudens afgeleid). Bij het bepalen van de toeslagen kijken we zowel naar: 1. Opgebouwd pensioen, en; 2. Pensioen dat al is ingegaan. We kijken voor de ontwikkeling naar de periode van september tot september van het jaar ervoor. Let op! Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit het vermogen. Als dit onvoldoende is kunnen we onze ambitie niet realiseren. Let op! U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst. We passen de indexatie toe per 1 januari. In afwijking van het voorgaande wordt de indexatie over 2026 toegepast per 31 december 2026. Let op! Deze bepaling is ook van toepassing op pensioenen die al vóór 1 januari 2014 zijn ingegaan.

6.6 Kortingen (pensioen verlagen)

Mag het bestuur mijn pensioen verlagen?	Uw bestuur heeft het recht om uw pensioen te verlagen. Dat mag alleen als er sprake is van ingrijpende wijzigingen van omstandigheden. Dit is het geval wanneer het vermogen zo laag wordt dat dit de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers

en gepensioneerden bedreigt, en:

- het fonds niet in staat is dit op redelijke termijn te verhogen, en;
- alle andere mogelijke oplossingen zijn onderzocht en uitgevoerd zijn.

Bij het bepalen van de verlaging kijken we zowel naar:

1. Opgebouwd pensioen, en;
2. Pensioen dat al is ingegaan.

In dat geval zal het bestuur u hierover schriftelijk informeren.

7. Afkoop en waardeoverdracht

7.1 Afkoop

Wat houdt afkopen in?	Wij mogen kleine pensioenen die opgebouwd zijn tot 1 januari 2018 afkopen. Het jaarlijks bruto pensioen moet dan onder de wettelijk bepaalde grens liggen. Deze is € 632,63 (2026). Wij keren dan de totale afkoopwaarde in een keer uit. Op het bedrag houden we de wettelijke inhoudingen in. Uw pensioenaanspraken vervallen dan.
Kan ik zelf het pensioen afkopen?	Nee, dat kan u niet. Op grond van fiscale wet- en regelgeving mag het pensioen, tenzij er sprake is van een klein pensioen, niet worden afgekocht. Ook mag het pensioen, voor zover de Pensioenwet daarin niet voorziet, niet vervreemd of prijsgegeven worden, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden.
Kunnen jullie op ieder moment een klein pensioen afkopen?	Nee. Een klein pensioen kunnen we alleen afkopen wanneer: • u uit dienst gaat en geen premie meer betaalt. Voor het geval dat u de waarde nog wilt overdragen moeten we dan minimaal 2 jaar wachten. We hanteren in deze situatie een grens van € 100 (2026). Als we na 2,5 jaar willen afkopen hebben we uw toestemming nodig; Dit geldt alleen voor pensioenen opgebouwd voor 1 januari 2018. Gaat u uit dienst na 1 januari 2018, dan kan het pensioen niet worden afgekocht. • u overlijdt. In dat geval kunnen we het partner- en wezenpensioen binnen 6 maanden afkopen; • u met pensioen gaat. We kopen dan binnen 6 maanden af; • uw partnerrelatie eindigt. In dat geval kunnen we het partnerpensioen ex-partner binnen 6 maanden na melding van de scheiding afkopen. Op het bedrag dat we uitkeren houden we de wettelijke inhoudingen in.
Wat gebeurt er met een klein pensioen boven de € 2, maar onder de afkoopgrens	• Als u met pensioen gaat en uw pensioen ligt onder de afkoopgrens, dan blijft u recht houden op uw opgebouwde pensioen, tenzij uw pensioen € 2 of lager is. Bij dit bedrag vervalt uw pensioen. • Er vindt een automatische waardeoverdracht plaats naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, als uw pensioen kleiner is dan de afkoopgrens, maar groter dan € 2. • Als uw ouderdomspensioen hoger dan € 2 is, blijft u ook recht houden op uw andere opgebouwde pensioenaanspraken. Dat kunnen zijn: het partnerpensioen, het wezenpensioen, het aanvullend ouderdomspensioen, het aanvullend partnerpensioen en het aanvullend wezenpensioen. • Is uw ouderdomspensioen € 2 of lager, dan vervallen ook uw andere opgebouwde pensioenaanspraken
Hoe berekenen jullie mijn afkoopbedrag	De afkoopwaarde berekenen we als volgt: Waarde ouderdomspensioen x afkoopvoet ouderdomspensioen

	Waarde partnerpensioen x afkoopvoet partnerpensioen Waarde wezenpensioen x afkoopvoet wezenpensioen **Let op!** Voor het partnerpensioen van uw ex-partner berekenen we een aparte afkoopwaarde die direct aan uw ex-partner wordt uitgekeerd.
Afkoopvoet	De afkoopvoet is afhankelijk van de leeftijd van degene van wie het pensioenrecht wordt afgekocht. We gebruiken dan uw leeftijd op de maand nauwkeurig op het moment van uitkeren. De afkoopvoet is voor mannen en vrouwen gelijk. (zie bijlage 1).

7.2 Waardeoverdracht

Wat is waardeoverdracht?	Bij waardeoverdracht neemt u de waarde van een pensioen dat u bij een vorige werkgever heeft opgebouwd, mee naar deze pensioenregeling. Of u neemt de opgebouwde waarde van dit pensioen mee naar een volgende pensioenregeling.
Wanneer kan ik waarde overdragen?	U kan vragen om een waardeoverdracht als u: • begint met deze pensioenregeling. Dit is inkomende waardeoverdracht. U stopt bij een vorige regeling en u eindigt uw dienstbetrekking, of; • gewezen deelnemer wordt. Dit is uitgaande waardeoverdracht. U moet altijd uw akkoord geven bij een waardeoverdracht.
Hoe gaat inkomende waardeoverdracht?	Uw vorige pensioenuitvoerder bepaalt de waarde die u meekrijgt.
Kan ik altijd waarde laten overdragen?	Nee, de ontvangende of overdragende pensioenuitvoerder hoeft niet mee te werken als ze kunnen aantonen dat hun financiële situatie dit niet toestaat. Als de situatie verandert zodat de pensioenuitvoerders wel waarde kunnen ontvangen of overdragen, moeten ze u dat laten weten.
Is collectieve waardeoverdracht mogelijk?	Uw werkgever kan aan ons vragen om de waarden collectief over te dragen van al zijn medewerkers. De medewerkers moeten hier wel mee akkoord zijn. Dit akkoord hebben we niet nodig als we het fonds liquideren en we daarom de waarden willen overdragen. Wij mogen in de volgende situatie de waarde collectief overdragen: • uw werkgever is niet meer verplicht deel te nemen aan dit fonds; • de uitvoeringsovereenkomst met ons stopt; • uw werkgever wordt overgenomen door een ander bedrijf en zit in een ander pensioenfonds; • uw pensioenfonds wordt geliquideerd.

8. Wat gebeurt er als mijn werkgever mijn premie niet betaalt?

Loopt mijn pensioenregeling door als mijn werkgever geen premie meer betaalt?	Ja, voor u loopt de regeling dan gewoon door, maar het bestuur zal per geval bekijken of er geen sprake is van bijvoorbeeld misbruik of opzet. Als dat het geval is, kan het wel gevolgen hebben voor het doorlopen van de regeling.

9. Situaties bij overlijden waarbij wij niet of minder uitkeren

Keren jullie uit als ik overlijd in een oorlog?	Wij keren niet automatisch uit als u overlijdt als gevolg van een oorlog, oproer of burgeroorlog. Of we dan uitkeren is afhankelijk van de financiële positie van ons fonds.
Wanneer keren jullie ook niet uit?	Wij keren ook niet uit aan diegene die schuld heeft aan of geholpen heeft bij het overlijden.

10. U heeft gemoedsbezwaren om aan deze regeling deel te nemen

Ik heb gemoedsbezwaren om aan deze regeling deel te nemen. Wat moet ik doen?	Als u gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kunnen we u vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. **Voorwaarde** U vraagt dat bij ons bestuur aan met een ondertekend verzoek waarin u aangeeft dat u tegen iedere vorm van verzekering bent. U kunt deze vrijstelling ook aanvragen als u al bent begonnen met deze regeling.

Wat betekent dat voor mij?	**U spaart voor uw pensioen**
	U bent niet verzekerd, maar u bouwt een spaarbedrag op. Uw werkgever betaalt hetzelfde bedrag en houdt hetzelfde bedrag op uw loon in, als u wel had deelgenomen aan de pensioenregeling.
	• U ontvangt ieder jaar van ons een opgave van uw spaarsaldo
	• Uw bestuur bepaalt ieder jaar per 1 januari het percentage waarmee uw saldo wordt verhoogd.
	
	U gaat met pensioen.
	• Dat kan op zijn vroegst op 5 jaar voor AOW leeftijd en op zijn laatst op 5 jaar na AOW leeftijd.
	• Vanaf uw pensioendatum ontvangt u uw opgebouwde spaarsaldo gedurende 15 jaar.
	• Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit in gelijke maandelijkse bedragen.
	• Uw bestuur bepaalt ieder jaar per 1 januari het percentage waarmee uw resterende saldo wordt verhoogd.
	• Als de hoogte van uw jaarlijkse uitkering onder de afkoopgrens valt kunnen wij afkopen.
	
	U overlijdt voor uw pensioen.
	• Vanaf uw overlijdensdatum ontvangt uw partner uw opgebouwde spaarsaldo gedurende 15 jaar;
	• We keren dit saldo in gelijke maandelijkse bedragen uit aan uw partner;
	• Uw bestuur bepaalt ieder jaar per 1 januari het percentage waarmee uw resterende saldo wordt verhoogd.
	• U heeft geen partner, wel een of meer kinderen onder 18 jaar:
	  ○ We betalen dezelfde bedragen als u met pensioen zou zijn gegaan;
	  ○ We betalen deze bedragen tot uw jongste kind 18 wordt, of stoppen eerder als de 15 jaren voorbij zijn.
	• U heeft geen partner en geen kinderen onder 18 jaar;
	  ○ We betalen het resterende saldo in een keer uit aan uw erfgenamen.

	U overlijdt na uw pensioen.
	• We keren voor de resterende periode aan uw partner op dezelfde wijze uit als we aan u deden.
	• U heeft geen partner, wel een of meer kinderen onder 18 jaar:
	  o We betalen dezelfde resterende bedragen als u met pensioen zou zijn gegaan;
	  o We betalen deze bedragen uiterlijk tot uw jongste kind 18 wordt, of stoppen eerder als de 15 jaren voorbij zijn.
	• U heeft geen partner en geen kinderen onder 18 jaar;
	  o We betalen het resterende saldo in een keer uit aan uw erfgenamen.

Wat betekent het als mijn werkgever niet deelneemt vanwege gemoedsbezwaren?	**Uw werkgever is vrijgesteld en u zelf niet** Uw werkgever betaalt zowel de werkgeversbijdrage als uw bijdrage aan het fonds. Wij beschouwen dat gewoon als premie. U neemt gewoon deel aan de regeling. **Uw werkgever is vrijgesteld en u zelf ook** U betaalt beiden dezelfde bijdrage als u geen vrijstelling zou hebben gehad.
Kunnen jullie een vrijstelling intrekken? Kan ik dat ook doen?	Ja, dat kan. Als wij kunnen aantonen dat er bij u geen sprake meer is van gemoedsbezwaar of als u niet meer aan de voorwaarden voldoet. U kunt zelf altijd vragen om uw vrijstelling op te heffen. Als wij een vrijstelling intrekken zetten wij uw spaarsaldo om naar evenredige pensioenaanspraken.
Mijn aanvraag wordt door jullie geweigerd, wat kan ik dan doen?	U kunt bezwaar aantekenen. Dit moet u wel binnen 6 weken doen. Ons bestuur wordt geadviseerd door de Adviescommissie Bezwaarschriften vrijstellingsbesluiten. Als wij uw bezwaar afwijzen kunt u in beroep gaan bij de rechtbank in Rotterdam, sector bestuursrecht.

11. Wat als ik iets niet begrijp of als ik het ergens niet mee eens ben?

Wat als ik iets niet begrijp of ik het ergens niet mee eens ben?	Wilt u meer informatie, of begrijpt u iets niet helemaal? Neem dan contact op met ons Klant Contact Center via: • pensioenslagers.nl/werknemers/contact • schriftelijk via dit adres: Appel Pensioenuitvoering Postbus 1044 2280 CA Rijswijk ZH • Telefonisch 088-1198020 Op werkdagen zijn wij bereikbaar van 8:30 tot 17:15 uur. **Klacht** Bent u niet tevreden? Dan kunt u uw klacht indienen bij het Klant Contact Center. Wij zoeken in overleg met u een oplossing. Lukt dat niet meteen, dan registreert het Klant Contact Center uw klacht en geeft deze door aan de betreffende afdeling. Op korte termijn wordt u een oplossing geboden. U ontvangt hiervan schriftelijk bericht.
Uw situatie staat in dit reglement niet of niet goed beschreven?	**Hardheidsclausule** Als uw situatie niet goed beschreven staat of als een precieze uitvoering volgens dit reglement tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. **Niet tevreden?** Als u niet tevreden bent met de oplossing of als uw klacht ongegrond wordt bevonden, kunt u in beroep gaan bij het dagelijks bestuur van uw pensioenfonds. Dit kan schriftelijk of per email. Het bestuur doet dan een uitspraak over de klacht. “Stichting De Samenwerking”, Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf t.a.v. het bestuur Pompmolenlaan 10c 3447 GK Woerden Voor de volledige klachtenprocedure kunt u op onze website het klachtenbeleid van het pensioenfonds lezen.
Als wij er samen niet uitkomen?	**Ook niet tevreden met uitspraak bestuur?** Het is niet mogelijk om binnen het pensioenfonds verder bezwaar te maken tegen een uitspraak van het bestuur. Wel kunt u uw klacht voorleggen aan de rechter. Houd er rekening mee dat hier kosten aan verbonden zijn.

U kunt uw klacht ook voorleggen bij de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP). Zij behandelen geschillen tussen deelnemers en hun pensioenfonds. Dit doet u kosteloos. GIP is door de overheid aangewezen als officiële geschilleninstantie voor pensioenfondsen. Voor zij een geschil in behandeling nemen, dient de interne klachtenprocedure wel volledig doorlopen te zijn. U leest er meer over op de website van GIP: www.geschilleninstantiepensioenfondsen.nl

Bijlage 1 Tabellenboek 2026

In hoofdstuk 5 staan de mogelijkheden wat u met uw pensioen kunt doen. Kortweg kunt u uw pensioen op verschillende manieren verdelen:

- tussen u en uw eventuele partner
- eerder, later of gedeeltelijk met pensioen.

In deze bijlage vindt u rekenvoorbeelden en de ruilfactoren die gebruikt worden bij de verdelingen. De ruilfactoren zijn namelijk afhankelijk van uw leeftijd.

In hoofdstuk 7 wordt uitleg gegeven over het afkopen van kleine pensioenen. Hier staat ook een tabel met de berekeningsfactoren op een bepaalde leeftijd.

Inhoudsopgave Bijlage 1

1. Eerder dan 68 jaar met pensioen
2. Later dan 68 jaar met pensioen
3. Gedeeltelijk met pensioen
4. Ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen
5. Partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen
6. Hoogte van het ouderdomspensioen eerste jaren hoger
7. Afkopen

verwijst naar de toelichting op pagina 7 over de percentages van 70% en 14%.

1. Eerder dan 68 jaar met pensioen (zie paragraaf 5.2)

Als u eerder met pensioen gaat, geldt het volgende:

- Dat kan vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd .
- U mág (gedeeltelijk) bij uw werkgever blijven werken of ander werk beginnen.
- Pensioen gaat in op de 1e van de maand.
- Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen. Dit blijft uw partnerpensioen, ook als u eerder met pensioen gaat. Heeft u geen partner? Ook dan kunt u het partnerpensioen omzetten naar een hoger ouderdomspensioen.
- Op het totaal opgebouwd pensioen gaan we de vervroegingsfactoren toepassen.
- Uw ouderdomspensioen wordt dan
    - uw pensioen op uw oorspronkelijke pensioendatum maal
    - de vervroegingspercentage die bij uw nieuwe pensioenleeftijd hoort (zie hieronder).

<u>Voorbeeld eerder met pensioen</u>

- Uw pensioenleeftijd is 68.
- Uw ouderdomspensioen is op 63 jaar uit te keren vanaf 68 jaar € 1.000 per maand.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt bedraagt 70%# van € 1.000 = € 700.

- U wilt op uw 63e volledig met pensioen.
- Uw ouderdomspensioen vanaf uw 63e wordt 72% van € 1.000 = € 720 per maand
- Als u overlijdt na uw 63e is het partnerpensioen 70%# van € 1.000 = € 700 (als de partner zelf nog geen AOW ontvangt is het partnerpensioen € 1.000)

Leeftijd	**Vervroegings-percentage**
60	61%
61	64%
62	68%
63	72%
64	77%
65	82%
66	87%
67	93%
68	100%

2. Later dan 68 jaar met pensioen (zie paragraaf 5.2)

Als u later dan 68 jaar met pensioen wilt gaan, geldt het volgende:

- Vanaf het moment dat u uitstelt, bouwt u geen pensioen meer op.
- Pensioen gaat in op de 1e van de maand.
- Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen. Dit blijft uw partnerpensioen, ook als u later met pensioen gaat. Heeft u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen omzetten naar een hoger ouderdomspensioen.
- Uw ouderdomspensioen wordt uw pensioen op uw oorspronkelijke pensioendatum maal het uitstelpercentage die bij uw nieuwe pensioenleeftijd hoort (zie hieronder).

Let op! Door het uitstellen wordt uw pensioen hoger. Als uw opgebouwd pensioen hoger is dan het fiscale maximum, zullen wij het deel van het pensioen dat hoger is vervangen door uitkering van een bedrag ineens. In dat geval doen wij de wettelijke inhoudingen op dit bedrag. Ieder jaar van uitstel beoordelen we opnieuw.

<u>Voorbeeld later met pensioen</u>

- Uw pensioenleeftijd is 68.
- Uw ouderdomspensioen is op 68 jaar € 1.000 per maand.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt na uw 68e is 70%# van € 1.000 = € 700.

- U wilt op uw 70e met pensioen
- Uw ouderdomspensioen vanaf uw 70e wordt 116% van € 1.000 = € 1.160.
- Als u overlijdt na uw 68e is het partnerpensioen 70%# van € 1.000 = € 700 (als de partner zelf nog geen AOW ontvangt is het partnerpensioen € 1.000)

Leeftijd	Uitstelpercentage
68	100%
69	107%
70	116%
71	125%
72	136%
73	148%

3. Gedeeltelijk met pensioen (zie paragraaf 5.2)

Als u minder gaat werken kunt u uw pensioen voor het gedeelte dat u minder gaat werken laten uitkeren.

Voorwaarden:
- U kunt 1x per jaar kiezen voor een hoger percentage deeltijdpensionering.
- Uw partner- en wezenpensioen blijven 70%# en 14%# van uw oorspronkelijke ouderdomspensioen over het gedeelte dat u minder gaat werken.
- Uw leeftijd ligt maximaal 5 jaar voor bereiken van uw AOW-leeftijd .
- U moet uw deeltijdpensionering 6 maanden van te voren aankondigen.
- U blijft tot uw 68e pensioen opbouwen voor het gedeelte dat u blijft werken.

Het vervroegen gaat als volgt:
- U kunt kiezen uit de volgende deeltijdpercentages van uw pensionering:
  - 20%
  - 40%
  - 60%
  - 80%

Een ander percentage is ook mogelijk.
- Het totaal gegarandeerde ouderdomspensioen vermenigvuldigen we met de vervroegingsfactoren (zie voorgaande paragrafen).

Een voorbeeld:
- Uw pensioenleeftijd is 68.
- Uw ouderdomspensioen is op 60 jaar uit te keren vanaf 68 jaar € 1.000 per maand.
- Uw partnerpensioen als u overlijdt bedraagt 70%# van € 1.000 = € 700.

- U wilt op uw 60e minder gaan werken. U wilt 40% gaan werken en voor 60% met pensioen
- Uw volledige ouderdomspensioen vanaf uw 60e wordt 61% van € 1.000 = € 610 per maand (zie de tabel onder 1: Eerder dan 68 jaar met pensioen)

- U gaat 40% werken en gaat dus 60% van uw opgebouwd pensioen maandelijks ontvangen. Dit is 60% van € 610 = € 366 per maand. Dit ontvangt u naast uw salaris.

4. Ouderdomspensioen ruilen voor extra partnerpensioen (zie paragraaf 5.3)

Op uw pensioendatum of als u stopt bij ons fonds kunt u kiezen voor minder ouderdomspensioen en meer partnerpensioen. U ruilt een gedeelte van uw ouderdomspensioen om naar partnerpensioen.

Let op! Uw partnerpensioen mag na deze uitruil maximaal 70% van het ouderdomspensioen zijn.

Een voorbeeld:

- U wilt op 68 jaar met pensioen.
- Leeftijd van uw partner is niet van belang.
- Uw ouderdomspensioen is op 68 jaar € 1.000 per maand.
- U bent gescheiden en hertrouwd. Hierdoor heeft uw huidige partner een partnerpensioen van 25% van uw ouderdomspensioen. Dus € 250.

- U wilt € 100 van uw ouderdomspensioen op uw pensioneringsdatum ruilen voor partnerpensioen.
- Op 68 jaar is de ruilfactor 412%
- Het partnerpensioen voor uw huidige partner wordt dan:
    - € 250 + (412% van € 100 =) € 412 = € 662
- Uw ouderdomspensioen vanaf 68 jaar wordt dan:
    - € 1.000 - € 100 = € 900

Uitruil ouderdomspensioen naar partnerpensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilpercentage
60	591%
61	565%
62	539%
63	515%
64	492%
65	471%
66	450%
67	430%
68	412%
69	396%
70	381%
71	366%
72	351%
73	337%

5. Partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen (zie paragraaf 5.3)

Als u met pensioen gaat kunt u partnerpensioen ruilen voor verhoging van uw eigen pensioen.

Let op! U kunt alleen partnerpensioen ruilen dat u vanaf 2002 heeft opgebouwd.

Een voorbeeld:

- U wilt op 68 jaar met pensioen.
- Leeftijd van uw partner is niet van belang.
- Uw ouderdomspensioen is op 68 jaar € 1.000 per maand.
- Tot 2002 heeft u € 250 per maand partnerpensioen opgebouwd; en vanaf 2002 heeft u € 350 per maand partnerpensioen opgebouwd.

- U wilt zoveel mogelijk partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen.
- Uw partnerpensioen dat is opgebouwd tot 2002 kan niet worden geruild. Uw partnerpensioen blijft daarom € 250.
- Uw partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 2002 kan wel worden geruild. Uw nieuwe ouderdomspensioen per maand wordt:
  - € 350 x 24% = € 84
  - € 1.000 + € 84 = € 1.084

Uitruil partnerpensioen naar ouderdomspensioen bij pensionering

Leeftijd	Ruilpercentage
60	17%
61	18%
62	19%
63	19%
64	20%
65	21%
66	22%
67	23%
68	24%
69	25%
70	26%
71	27%
72	28%
73	30%

6. Hoogte van het ouderdomspensioen eerste jaren hoger (zie paragraaf 5.3)

U kunt er voor kiezen om vanaf uw vervroegde pensioendatum eerst een aantal jaren een hoger en daarna een lager pensioen te ontvangen.
Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- De lage uitkering is minimaal 75% van de hoge uitkering, waarbij een bedrag ter grootte van 2x de gehuwden-AOW niet mee wordt gerekend.
- De periode dat u een hoger pensioen wilt, eindigt op het moment dat u AOW ontvangt.
- Het tijdelijke, hogere pensioen is gelijk aan het oorspronkelijke pensioen, vermenigvuldigd met de hieronder genoemde factor. Hieronder staan de ruilfactoren bij een pensioenleeftijd van 67.
- Het partnerpensioen en wezenpensioen veranderen niet.

Een voorbeeld:

- U bent 60 jaar oud
- Uw reglementaire pensioenleeftijd is 68 jaar.
- Uw AOW-leeftijd is (nu) 67 jaar
- U wilt uw pensioenleeftijd vervroegen naar 64 jaar.
- Vervolgens wilt u gebruik maken van een hoger pensioen tot uw AOW-leeftijd.

- Op uw 64e hebt u € 1.000 ouderdomspensioen op maandbasis opgebouwd met ingangsleeftijd 68 jaar.
- U kiest er voor om € 100 vanaf uw 64e (levenslang) te verschuiven naar de periode tussen uw 64e en uw 67e (tijdelijk)

<u>Stap 1: vervroegen pensioenleeftijd</u>
Door uw pensioen te vervroegen van 68 naar 64 jaar wordt uw levenslange pensioen:

- 77% van € 1.000 = € 770 per maand (zie tabel onder 1. Eerder met pensioen).

<u>Stap 2: hoger pensioen tot uw AOW-leeftijd</u>
Door te kiezen voor € 100 levenslang pensioen te verschuiven wordt:

- uw tijdelijke pensioen € 564,70 per maand (uitruil € 100 vanaf 64 jaar met omruilfactor 5,647 zie tabel hierna).
- uw levenslange pensioen verlaagd met € 100 tot € 670 per maand

Uw pensioenuitkering wordt dan als volgt:

- € 1.234,70 tussen 64 jaar en 67 jaar.
- € 670,00 vanaf 67 jaar. Daarnaast ontvangt u dan een AOW-uitkering.

Het verschil tussen de hoge en de lage uitkering is € 564,70. Dit is minder dan 2x de gehuwden-AOW. Er hoeft dus niet getoetst te worden of de lage uitkering (van € 670) minimaal 75% van de hoge (€ 1.234,70) is.

Op de volgende pagina staan de factoren die bij hoog-laag horen.

Hoog/Laag tot AOW leeftijd bij 75% Laag na periode Hoog

Tabel toont de factor waarmee €1 levenslang pensioen voor een tijdelijk pensioen tot AOW leeftijd ingeruild kan worden.

Leeftijd in		67
Jaren	Maanden	jaar
60	0	2,864
60	1	2,889
60	2	2,914
60	3	2,94
60	4	2,967
60	5	2,995
60	6	3,023
60	7	3,052
60	8	3,082
60	9	3,112
60	10	3,144
60	11	3,176
61	0	3,209
61	1	3,243
61	2	3,278
61	3	3,314
61	4	3,352
61	5	3,39
61	6	3,429
61	7	3,47
61	8	3,512
61	9	3,556
61	10	3,601
61	11	3,647
62	0	3,695
62	1	3,744
62	2	3,795
62	3	3,848
62	4	3,903
62	5	3,96
62	6	4,019
62	7	4,08
62	8	4,144
62	9	4,21
62	10	4,279
62	11	4,351
63	0	4,426
63	1	4,503
63	2	4,585
63	3	4,669
63	4	4,758
63	5	4,851
63	6	4,948

63	7	5,051
63	8	5,158
63	9	5,271
63	10	5,389
63	11	5,515
64	0	5,647
64	1	5,787
64	2	5,935
64	3	6,092
64	4	6,258
64	5	6,436
64	6	6,626
64	7	6,828
64	8	7,045
64	9	7,279
64	10	7,53
64	11	7,802
65	0	8,096
65	1	8,415
65	2	8,764
65	3	9,146
65	4	9,566
65	5	10,031
65	6	10,547
65	7	11,123
65	8	11,772
65	9	12,508
65	10	13,349
65	11	14,319
66	0	15,451
66	1	16,788
66	2	18,393
66	3	20,355
66	4	22,806
66	5	25,959
66	6	30,162
66	7	36,047
66	8	44,874
66	9	59,586
66	10	89,011
66	11	177,284

7. Afkoop (zie paragraaf 7.1)

Wij mogen kleine pensioenen opgebouwd tot 1 januari 2018 afkopen. Dat mag als het jaarlijks bruto pensioen onder de wettelijke grens ligt. In 2026 is dat € 632,63.

Na 1 januari 2018 is er recht op waardeoverdracht van kleine pensioenen.

- Als u met pensioen gaat en uw pensioen ligt onder deze grens, dan blijft u recht houden op uw opgebouwde pensioen, tenzij uw pensioen € 2 of lager is. Bij dit bedrag vervalt uw pensioen.
- Dit mag het pensioenfonds wettelijk zonder uw instemming doen.
- Er vindt een automatische waardeoverdracht plaats naar uw nieuwe pensioenuitvoerder, als uw pensioen kleiner is dan de afkoopgrens, maar groter dan € 2.
- Als uw ouderdomspensioen hoger dan € 2 is, blijft u ook recht houden op uw andere opgebouwde pensioenaanspraken. Dat kunnen zijn: het partnerpensioen, het wezenpensioen, het aanvullend ouderdomspensioen, het aanvullend partnerpensioen en het aanvullend wezenpensioen. Is uw ouderdomspensioen € 2 of lager, dan vervallen ook uw andere opgebouwde pensioenaanspraken
- Als u bent gestopt bij dit pensioenfonds kan het fonds na 2 jaar uw pensioen afkopen. In dit geval doen we dat als uw pensioen onder de € 100 (2026) ligt. Dit geldt alleen voor pensioenen opgebouwd voor 1 januari 2018.

Op de volgende pagina’s ziet u de tabellen met de diverse ‘afkoopfactoren’ in de verschillende situaties en bij verschillende leeftijden.

Afkoopfactoren

Leeftijd	Uitgesteld ouderdoms	Latent partnerpensioen	Ingegaan ouderdomspensioen	Ingegaan partnerpensioen	Wezen-pensioen
0					17,15
1					16,63
2					16,1
3					15,56
4					14,99
5					14,41
6					13,82
7					13,2
8					12,56
9					11,91
10					11,23
11					10,53
12					9,8
13					9,06
14					8,29
15					7,5
16					6,68
17					5,84
18	4,32	1,02	31,01	31,12	4,97
19	4,41	1,06	30,84	30,95	4,64
20	4,50	1,09	30,66	30,78	4,14
21	4,60	1,12	30,48	30,60	3,61
22	4,70	1,16	30,30	30,41	3,13
23	4,79	1,19	30,11	30,23	2,62
24	4,89	1,23	29,91	30,03	2,07
25	5,00	1,27	29,71	29,84	1,49
26	5,10	1,30	29,50	29,63	0,85
27	5,20	1,34	29,29	29,42	0
28	5,31	1,38	29,07	29,21	
29	5,42	1,42	28,85	28,99	
30	5,53	1,46	28,62	28,76	
31	5,64	1,51	28,38	28,53	
32	5,76	1,55	28,14	28,29	
33	5,88	1,59	27,89	28,04	
34	6,00	1,64	27,63	27,79	
35	6,13	1,68	27,37	27,53	
36	6,26	1,73	27,09	27,26	
37	6,39	1,78	26,82	26,98	
38	6,52	1,83	26,53	26,70	
39	6,66	1,88	26,24	26,42	

40	6,80	1,93	25,94	26,12
41	6,95	1,98	25,63	25,82
42	7,10	2,03	25,31	25,51
43	7,26	2,08	24,99	25,19
44	7,42	2,14	24,66	24,86
45	7,58	2,19	24,32	24,53
46	7,75	2,25	23,97	24,19
47	7,93	2,30	23,62	23,84
48	8,11	2,36	23,25	23,48
49	8,30	2,42	22,88	23,12
50	8,50	2,48	22,50	22,74
51	8,71	2,54	22,11	22,36
52	8,92	2,60	21,71	21,97
53	9,14	2,66	21,30	21,57
54	9,38	2,72	20,88	21,16
55	9,62	2,78	20,46	20,74
56	9,88	2,84	20,02	20,31
57	10,15	2,90	19,58	19,88
58	10,44	2,96	19,13	19,43
59	10,74	3,02	18,66	18,98
60	11,05	3,08	18,19	18,51
61	11,38	3,14	17,72	18,04
62	11,72	3,19	17,23	17,56
63	12,08	3,25	16,73	17,07
64	12,46	3,30	16,24	16,58
65	12,86	3,34	15,73	16,08
66	13,28	3,38	15,22	15,57
67	13,73	3,42	14,71	15,06
68	14,20	3,45	14,20	14,55
69	13,68	3,46	13,68	14,04
70	13,17	3,46	13,17	13,53
71	12,65	3,46	12,65	13,01
72	12,13	3,45	12,13	12,48
73	11,60	3,44	11,60	11,95
74	11,07	3,42	11,07	11,42
75	10,55	3,39	10,55	10,89
76	10,02	3,36	10,02	10,35
77	9,50	3,32	9,50	9,82
78	8,99	3,27	8,99	9,30
79	8,48	3,20	8,48	8,78
80	7,98	3,14	7,98	8,27
81	7,49	3,06	7,49	7,77
82	7,02	2,97	7,02	7,28
83	6,56	2,87	6,56	6,80
84	6,11	2,77	6,11	6,34
85	5,68	2,66	5,68	5,89

86	5,27	2,55	5,27	5,46
87	4,89	2,43	4,89	5,06
88	4,52	2,31	4,52	4,67
89	4,18	2,19	4,18	4,32
90	3,86	2,07	3,86	3,98
91	3,58	1,94	3,58	3,68
92	3,31	1,81	3,31	3,40
93	3,06	1,70	3,06	3,14
94	2,83	1,59	2,83	2,90
95	2,63	1,48	2,63	2,68
96	2,44	1,38	2,44	2,48
97	2,27	1,28	2,27	2,31
98	2,12	1,20	2,12	2,15
99	1,98	1,12	1,98	2,00
100	1,86	1,04	1,86	1,87