



Functieprofiel: Lid Verantwoordingsorgaan

Algemeen

Stichting De Samenwerking Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf (BPS) zoekt een nieuw lid voor haar Verantwoordingsorgaan (VO). Het VO oordeelt over het handelen van het bestuur, het uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. De leden van het VO worden voorgedragen door de werknemersorganisaties en de werkgeversorganisatie. Anders dan bij het bestuur van een pensioenfonds is er geen sprake van wettelijke geschiktheidseisen. Wel is gewenst dat het VO (als collectief) voldoet aan geschiktheidsniveau A.

Wettelijk, statutair kader en positie binnen de organisatie

Het bestuur van BPS heeft een paritair bestuursmodel en een Raad van Toezicht. Het VO stelt zelf haar functieprofiel op. Het VO bestaat uit zeven leden en kent drie geledingen: vertegenwoordigers van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. In het VO zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. Deze leden vormen een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling van de betreffende geleding. De leden worden maximaal tweemaal voor een periode van vier jaar benoemd.

Aandachtsgebieden/functioneren

Omdat het VO geen (mede) beleidsbepaler is, gelden de wettelijke vereisten met betrekking tot geschiktheid niet voor het VO. Het VO vervult wel een belangrijke functie. Het bestuur acht het daarom wenselijk dat ieder lid van het VO beschikt over enige basiskennis en dat het VO op collectief voldoet aan geschiktheidsniveau A op alle aandachtsgebieden. Dat houdt in dat op elk van de vijf aandachtsgebieden (zoals genoemd in de Handreiking besturen van een pensioenfonds 2022) tenminste drie leden functioneren op niveau A of hoger. Voor de voorzitter en vice voorzitter van het VO is de wens dat zij op niveau A functioneren. Opleidingsbehoeften vanuit het VO of van individuele leden van het VO kunnen aan het bestuur worden voorgelegd.

Advies

Het VO heeft het recht om het bestuur te adviseren op de in de Pensioenwet genoemde zaken zoals:

1. Het beleid inzake beloningen;
2. De vorm en inrichting van het intern toezicht;
3. De profielschets voor leden van de raad van toezicht;
4. Het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
5. Het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
6. Gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;
7. Liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
8. Het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsreglement;
9. Het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
10. Het wijzigen van het reglement van het VO;
11. Het vaststellen en wijzigen van het toeslagbeleid, dan wel het verlenen van toeslagen;



12. Vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten;
13. De samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten.
14. In het kader van de overgang van het fonds naar het nieuwe pensioenstelsel heeft het VO een verzwaard informatie- en adviesrecht volgens de Wtp bij deze transitie.

Profiel kandidaat

Een lid van het VO:

1. Heeft belangstelling voor pensioenen;
2. Heeft (beperkte) bestuurlijke of financiële ervaring;
3. Wil op een opbouwende en kritische manier meedenken over het pensioenfonds;
4. Heeft affiniteit met de bedrijfstak en de sector waarin BPS zich bevindt;
5. Gaat vertrouwelijk met informatie om;
6. Is bereid om tijd in de bijeenkomsten van het VO te stoppen. Het VO vergadert vier keer per jaar, waarvan eenmaal in aanwezigheid van de externe accountant. Ook volgt het VO drie keer per jaar een (collectieve) opleiding onder leiding van een externe opleider.

Daarnaast streeft het VO naar diversiteit in brede zin. Bij de samenstelling van het VO wordt hiermee rekening gehouden.

Functie-eisen

Voor een lid van het VO worden geen specifieke functie-eisen verwacht. Het VO streeft als collectief naar het kunnen toetsen van voorstellen van het bestuur en deze voorstellen van een onderbouwd advies te voorzien. Het wordt op prijs gesteld als het VO-lid openstaat zichzelf te ontwikkelen op de kennisgebieden die voor het VO belangrijk zijn. De leden van het VO willen samen werken aan de collectieve opleiding. Ervaren leden helpen minder ervaren leden hun kennis te vergroten. Het VO heeft de ambitie om als collectief te beschikken over niveau A. Tijdens de inwerkperiode wordt het VO-lid geadviseerd de SPO cursus 'Geschikt worden op niveau A' te volgen.

De kandidaat kan er ook voor kiezen de eerste zes maanden als aspirant-lid deel te nemen aan het VO om ervaring op te doen. Eventueel kan vast worden gestart met het volgen van de opleiding.

Ieder lid van het VO ontvangt een passende vergoeding in de vorm van vacatiegelden. Ook reiskosten worden vergoed. De vergoeding is opgenomen in het Vergoedingenbeleid van het pensioenfonds.

Een reactie op dit profiel kan worden verzonden aan bestuursbureauslagers@actor.nl