



Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf

pensioenkrant

September 2025



In deze speciale uitgave:

Waarom komt er een nieuw pensioenstelsel?

Van middelloon naar solidaire premieregeling

Eerlijk pensioen voor iedereen



Ilse van Eekelen
(voorzitter namens
de werknemers)

Laetitia de Leede
(voorzitter namens
de werkgevers)

We zijn er klaar voor

Binnenkort gaan we over naar de nieuwe pensioenregeling

Beste deelnemers,

Er verandert nu veel in de pensioensector. Ook voor ons komt de nieuwe pensioenregeling heel dichtbij. Deze sluit beter aan bij de manier waarop we nu werken en leven. Het nieuwe pensioen is duidelijker en past beter bij ieders persoonlijke situatie.

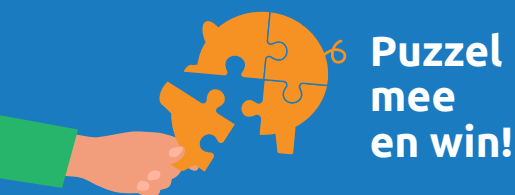
Wij zijn als bestuur goed voorbereid op deze verandering. We hebben hier lang en zorgvuldig aan gewerkt. Samen met onze sociale partners hebben we gekeken wat het beste is voor al onze deelnemers: jong en oud, werkend en met pensioen. We

hebben keuzes gemaakt die eerlijk zijn voor iedereen.

In deze uitgave leggen we uit wat de nieuwe pensioenregeling inhoudt. Je leest wat er verandert, wat hetzelfde blijft en wat dit voor jou betekent. We vinden het belangrijk dat jij goed geïnformeerd bent.

Wij hebben vertrouwen in deze stap en kijken uit naar de toekomst. Want hoewel de regels veranderen, blijft één ding hetzelfde: jouw pensioen is en blijft onze prioriteit.

Met vriendelijke groet,
Het bestuur



In deze krant zijn een aantal losse letters verstopt. Zoek ze allemaal en ontdek welk woord ze samen vormen!

Mail deze uiterlijk vrijdag 31 oktober 2025 naar communicatie@pflslagers.nl en maak kans op een waardebon van 25 euro van Bol.com.

Wij verloten 10 waardebonnen onder alle goede inzendingen. De winnaars ontvangen een bericht.

Veel succes en plezier!



"Het fonds staat bekend om zijn hoge dekkingsgraad, daarom maak ik mij geen zorgen over de nieuwe pensioenregeling. Maar nog niet alles is mij helemaal duidelijk."

Simon Bakker-lid deelnemerspanel

Op weg naar een nieuw pensioenstelsel! Wat moet je weten?

Op elke pagina van deze pensioenkrant vind je een handige tijdlijn die stap voor stap uitlegt wat er verandert in jouw pensioen. Zo zie je in één oogopslag wat voor jou belangrijk is.



Waarom gaan we over naar een nieuw pensioenstelsel?

In Nederland verandert het pensioen. Het oude systeem werkte lang goed, maar past niet meer bij de tijd van nu. Daarom komt er een nieuw pensioenstelsel. In dit artikel leggen we uit waarom deze verandering nodig is.

1 We werken anders dan vroeger

Vroeger werkten mensen vaak hun hele leven bij één werkgever. Nu wisselen veel mensen van baan, werken ze parttime of zijn ze zelfstandig ondernemer. Het oude pensioenstelsel past niet goed bij die veranderingen.

2 De wereld verandert

De economie is veranderlijk, dat maakt het moeilijk om met zekerheid te beloven hoeveel pensioen je later krijgt. Ook leven mensen steeds langer, waardoor pensioenfondsen het geld langer moeten uitbetalen.

3 Meer duidelijkheid voor deelnemers

In het oude stelsel was het voor veel mensen onduidelijk hoeveel pensioen ze precies opbouwden. In het nieuwe stelsel krijgt iedereen een persoonlijke pensioenpot. Zo wordt het pensioen duidelijker en transparanter.

4 Eerlijker voor jong en oud

In het oude stelsel kregen jongeren vaak minder voordeel van hun ingelegde premie. Het nieuwe stelsel zorgt ervoor dat iedereen een eerlijk pensioen heeft. Zo wordt het pensioen eerlijker verdeeld.

Een paar belangrijke feiten over het nieuwe pensioenstelsel op een rij

Jij hebt beter zicht op je pensioen

Wat jij aan premie betaalt en wat dit oplevert gaat in je eigen persoonlijke pensioenpot. Het maakt niet uit als je tussendoor van baan wisselt. Wat in jouw pensioenpot zit, blijft in jouw pot tot je pensioen. Je kunt altijd zien hoeveel pensioen je hebt staan.

Jouw pensioen kan omhoog en omlaag

Jouw ingelegde geld voor je pensioen wordt belegd. Als het goed gaat met de economie kan jouw pensioen omhoog gaan. Gaat het slecht met de economie? Dan kan je pensioen omlaag. Met een buffer (solidariteitsreserve) wordt dat zoveel mogelijk opgevangen, zodat de pensioenuitkeringen toch vrij stabiel zijn.

Jouw pensioen is zekerder als je bijna pensioneert

In het nieuwe stelsel worden beleggingsrisico's afgestemd op je leeftijd. Voor jongere deelnemers, die nog lang niet met pensioen gaan, worden meer risico's genomen. Voor oudere deelnemers worden minder risicovolle beleggingen gedaan. Hoe dichterbij je pensioenleeftijd komt, hoe zekerder je bent van je pensioen.

Niet alles verandert. De sterke punten uit het huidige pensioenstelsel blijven bestaan

- Je blijft pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Slagers
- Je ontvangt pensioen zo lang je leeft.
- Naast pensioen krijg je later AOW van de overheid. Dat samen – en eventueel eigen spaargeld – maakt jouw hele pensioen vermogen.
- Je blijft samen met jouw werkgever geld opzij zetten voor jouw pensioen. Je betaalt jouw deel automatisch via je salaris.

Een toekomstbestendig pensioen

Met het nieuwe stelsel wordt er gezorgd voor een pensioen dat beter past bij deze tijd. Het is duidelijker, persoonlijker en eerlijker. Zodat het pensioen ook in de toekomst goed geregeld blijft - voor iedereen.

Juli 2020

Uitwerking van het Pensioenakkoord.

2021 – 2022

Wetsvoorstel 'nieuwe regels voor pensioen' naar Eerste en Tweede Kamer

1 juli 2023

De nieuwe 'Wet toekomst pensioenen (Wtp)' is aangenomen



Van middelloon naar solidaire premieregeling

Van middelloon naar solidaire premieregeling

Op dit moment heeft Pensioenfonds voor het Slagersbedrijf een middelloonregeling. Dat betekent: je pensioen wordt berekend op basis van het gemiddelde salaris dat je hebt verdiend in je werkzame jaren.

Maar in het nieuwe pensioenstelsel mag dit niet meer. Pensioen kun je straks alleen nog opbouwen in een premieregeling. Daarom hebben werkgevers en werknemers samen gekozen voor een solidaire premieregeling.

Wat is een solidaire premieregeling?

In deze nieuwe regeling staat de premie vast (dus hoeveel je betaalt), maar de hoogte van je pensioen later ligt nog niet vast. Die hangt af van:

- Hoeveel premie er is betaald
- Hoe goed de beleggingen het doen
- De prijzen op het moment dat pensioen wordt aangekocht

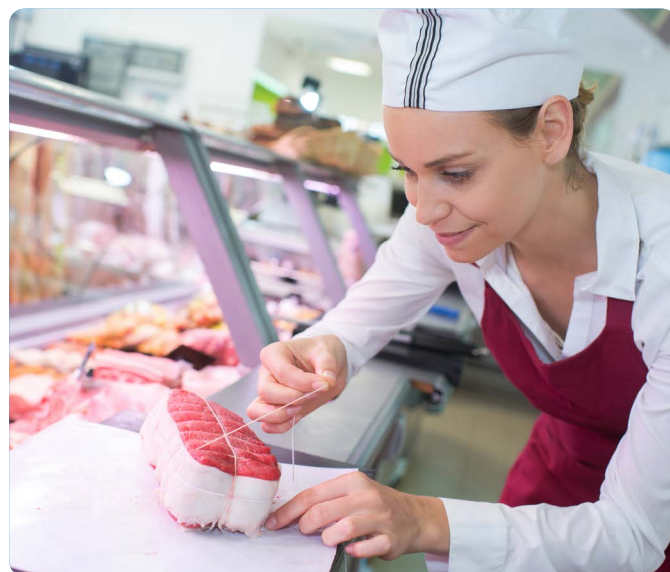
Hoe werkt het?

Alle premies worden samen belegd. Het rendement (de winst of het verlies van de beleggingen) wordt verdeeld over alle deelnemers, volgens duidelijke regels van het pensioenfonds. Jongere deelnemers krijgen meestal een groter deel van het risico en rendement. Zij hebben nog een lange tijd tot hun pensioen. Oudere deelnemers krijgen meer bescherming tegen schommelingen en risico's. Dit gebeurt automatisch met een methode die 'lifecycle beleggen' heet.



Pensioenuitkering

Op je pensioendatum krijg je een variabele uitkering. Dat betekent: het bedrag dat je per maand krijgt, kan elk jaar iets stijgen of dalen, afhankelijk van de resultaten van het fonds. Je pensioenvermogen wordt dus ook na je pensioen nog belegd.



In de solidaire premieregeling is er ook een solidariteitsreserve

De solidariteitsreserve is een soort spaarpot van het pensioenfonds. Deze wordt gebruikt om klappen op te vangen als het economisch even tegenzit.

Bijvoorbeeld:

- Als de beleggingen slechter presteren
- Of als mensen ouder worden dan verwacht

Gaat het later beter met de economie? Dan wordt de reserve weer aangevuld. Iedereen in het pensioenfonds – werkenden, oud-werknemers en gepensioneerden – draagt verplicht bij aan deze reserve.

lees meer op pagina 5

Verenigingen van gepensioneerden en van (voormalige) deelnemers hebben de mogelijkheid gehad gebruik te maken van het hoorrecht. Dit betekent dat ze een oordeel hebben kunnen geven over het voorstel hoe de huidige pensioenregeling wordt omgezet naar de nieuwe regels.

2023

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben samen met de sociale partners afspraken gemaakt over de vernieuwde pensioenregeling

Mei 2024

Het transitieplan is vastgesteld. Hierin staat hoe de nieuwe pensioenregeling er op hoofdlijnen uit gaat zien.



De toezichthouders lezen met ons mee



Op 22 april 2025 heeft het bestuur het implementatie- en communicatieplan ingediend bij de toezichthouders De Nederlandsche Bank (DNB) en Autoriteit Financiële Markten (AFM). Dit was een belangrijke mijlpaal.

Implementatieplan vertelt hoe we de overgang regelen

In het implementatieplan staat:

- Hoe en wanneer Pensioenfonds Slagers voorbereidingen treft voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling;
- hoe Pensioenfonds Slagers invulling geeft aan de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling;
- de wijze waarop wordt omgegaan met opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Communicatieplan toont welke informatie je van ons kunt verwachten en wanneer

- In het communicatieplan staat wanneer we jou alle informatie over het verwachte pensioen gaan geven. Het communicatieplan is opgebouwd uit een aantal onderwerpen waarmee we de leidraad en vereisten van de AFM volgen:
- We omschrijven de kenmerken van het fonds, de huidige regeling en de keuze van contract in de nieuwe pensioenregeling.
- De verschillende doelgroepen worden benoemd, met de doelstellingen per doelgroep in wat we willen bereiken met de transitiecommunicatie. Het moet duidelijk zijn wat er voor welke doelgroep verandert.
- Strategie & uitwerking: de communicatiemomenten, boodschappen en kanalen die wij willen inzetten om jou alle juiste informatie op tijd te geven.
- Evaluatie en nadere onderbouwing: dit hoofdstuk geeft de onderbouwing voor bovenstaande punten en hoe we kunnen bijsturen mocht dat nodig zijn.

De toezichthouders beoordelen de plannen op aspecten als besluitvorming, (financiële) risico-afwegingen en of wij als pensioenfonds een evenwichtige afweging hebben gemaakt voor elke deelnemer. Na hun beoordeling krijgen we dan definitief te horen of we over kunnen gaan op 1 januari 2026.

WIST JE DAT...

In 2024 leverden 68 pensioenfonds hun implementatieplan in bij De Nederlandsche Bank (DNB) om in 2026 over te gaan naar de nieuwe regeling.



VO ondersteunt de nieuwe regeling

Het verantwoordingsorgaan (VO) speelt een cruciale rol tijdens de pensioentransitie. Het VO adviseert en controleert niet alleen het bestuur van het pensioenfonds namens de werknemers, werkgevers en gepensioneerden. Het VO ziet er ook op toe dat de belangen bij het

nieuwe pensioen evenwichtig verlopen. "Kortom; we zijn een belangrijke schakel in het proces naar de nieuwe pensioenregeling. We helpen het bestuur in de besluitvorming naar een eerlijke verdeling van het geld."

Kitty Bant, Voorzitter VO



22 april 2025

Het Implementatie- en Communicatieplan ingediend.

Eind 2025

Een paar maanden voor 1 januari 2026 krijg je van ons een overzicht met jouw verwachte pensioen. Daarbij leggen we goed uit wat je had aan pensioen in de oude pensioenregeling. En wat dit waarschijnlijk wordt in de vernieuwde pensioenregeling.

Een financiële reserve voor alle pensioenen

In de nieuwe pensioenregeling krijgen we een financiële reserve voor alle pensioenen. Hiermee voorkomen we zoveel mogelijk het verlagen van de uitkeringen. Deze reserve heet de 'solidariteitsreserve'. Dit betekent dat we één deel van het geld dat we halen uit de beleggingen apart houden om voor elkaar te kunnen zorgen en schommelingen kunnen voorkomen.



Waarom is een reserve nodig?

In de nieuwe regeling gaan de pensioenen meer meebewegen met de economie. Het geld dat je maandelijks samen met jouw werkgever inlegt in je pensioen, beleggen wij. Beleggingen kunnen goed en minder goed gaan. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als gevolg van onrust in de wereld. Als de financiële markten in beweging zijn, kan dat een onzeker gevoel geven.

Gaat het minder goed met de beleggingen?

Dan kunnen we de reserve gebruiken om lagere uitkeringen te voorkomen. De reserve bouwen we weer op als het weer beter gaat met de beleggingen. In het verleden hebben we gezien dat dat moment altijd weer komt.

Wat doen we met de reserve?

We delen met de reserve financiële mee- en tegenvallers met elkaar. Zo zorgen we ervoor dat:

- De pensioenen minder snel omlaag kunnen gaan.
- We iedereen een zo goed mogelijke inschatting kunnen geven van de hoogte van het pensioen. Nu en in de toekomst.
- We het geld – dat nodig is om pensioenen uit te betalen – voor een groot deel beschermen. Bijvoorbeeld ook als de mensen ouder worden dan verwacht.



"Meelezen op de eerste berekeningsbrief was een mooie kans voor ons als deelnemer erop toe te zien dat er op een duidelijke, eenduidige en transparante manier gecommuniceerd wordt."

Rein Roelofs - lid klankbordgroep

Eerlijk pensioen voor iedereen

Door de veranderingen in Wet toekomst pensioenen betekent het voor sommige mensen dat zij minder pensioen opbouwen dan in het oude systeem. Daarom is er compensatie. Want we willen een eerlijk pensioen voor iedereen.

In het oude pensioenstelsel betaalden alle deelnemers hetzelfde percentage van hun salaris voor hun pensioen. Jong en oud, iedereen betaalde evenveel. Maar... jongere mensen horen voor die premie eigenlijk meer pensioen te krijgen dan oudere mensen. Waarom? Omdat hun geld langer kon groeien.

Toch kregen alle leeftijden dezelfde pensioenopbouw. Dat noem je doorsneesystematiek. Iedereen bouwde dus op dezelfde manier pensioen op, ook al was de premie voor de één eigenlijk meer "waard" dan voor de ander.

In de nieuwe pensioenregeling wordt de doorsneesystematiek afgeschaft. Er is besloten dat deelnemers die minder pensioen opbouwen in het nieuwe systeem dan in het oude, compensatie kunnen krijgen. Deze deelnemers krijgen iets extra's om het verschil kleiner te maken.

Hoe werkt compensatie?

De compensatie kan op verschillende manieren worden gegeven, bijvoorbeeld:

- Extra pensioenopbouw in de komende jaren
- Een eenmalige uitkering

Belangrijk om te weten

- De compensatieperiode loopt tot uiterlijk 1 januari 2037.
- Of er echt compensatie komt, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds op het moment van overgang.

2026

Uiterlijk een half jaar nadat de vernieuwde pensioenregeling is ingegaan, ontvang je van ons de definitieve bedragen.





De eerste berekening; een inschatting van jouw persoonlijk pensioenkapitaal

Rond november 2025 krijg je een eerste indruk van jouw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. Aan de hand van een uitgebreide brief informeren we jou met een berekening over jouw pensioen. We geven je hier alvast meer uitleg over deze berekening.

Je gaat over enkele weken een uitgebreide brief van ons krijgen. Hierin gaan we jou een inschatting geven van jouw pensioen in de nieuwe regeling. We lichten graag al wat elementen van de brief aan de hand van veelgestelde vragen toe. Een tip: hou deze pensioenkrant als naslagwerk erbij als je de brief doorneemt.

Waarom kan Pensioenfonds Slagers alleen een 'verwacht' pensioen laten zien?

Een belangrijk verschil met de huidige pensioenregeling is dat je geen opgebouwd pensioen meer hebt, maar een kapitaal krijgt voor jouw pensioen. Het kapitaal waarmee je start, baseren we op het pensioen dat je hebt opgebouwd of al ontvangt. Het kan zijn dat het kapitaal waarmee je start iets hoger of lager is dan de waarde van dit pensioen. Bij de start verdelen we namelijk het totale vermogen dat we beheren over iedereen met een pensioen bij ons.

De sociale partners hebben afgesproken hoe het geld verdeeld moet worden. Afhankelijk van hoeveel geld het fonds heeft op 1 januari 2026, gaat er een deel naar een reserve en wordt er ook een deel gebruikt om mensen die pensioen opbouwen bij ons en naar verwachting nadeel hebben van de overstap te kunnen compenseren.



Hoeveel geld we kunnen verdelen, hangt af van de financiële situatie op 1 januari 2026. Pas dan weten we wat de waarde is van de beleggingen. We weten dan ook hoeveel pensioen jij op dat moment hebt opgebouwd [en hoeveel compensatie je eventueel krijgt]. Na de definitieve overgang ontvang je opnieuw een berekening van jouw pensioen. Deze berekening is dan een daadwerkelijk verdeling van het totale vermogen van het fonds.

Verwacht pensioen in de nieuwe pensioenregeling

€ [bedrag] bruto per jaar

(als je blijft opbouwen tot je 68 bent)

Als het heel erg tegenzit

€ [bedrag]
bruto per jaar



Als het heel erg meezit

€ [bedrag]
bruto per jaar

Waar wijzen die drie 3 pijlen naar toe?

In het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) zie je ze al langskomen en ook in de berekeningsbrief gebruiken we de drie pijlen. Er zijn veel verschillende 'toekomst' bedacht. Al die toekomst leiden tot drie scenario's. Een verwacht scenario. Een scenario waarin het meezit met de rente, de beleggingen en de stijging van de prijzen. En een scenario waarin het tegenzit. Alle pensioenfonds en verzekeraars rekenen met dezelfde scenario's.

Wij hebben uitgerekend wat jouw pensioen is in deze scenario's en die bedragen tonen we bij de pijlen. Deze bedragen zijn een inschatting van het ouderdomspensioen waarop je uit lijkt te komen in die verschillende 'toekomst'. Een belangrijke aanname voor de drie bedragen is dat je blijft werken tot je 68 jaar wordt en pensioen blijft opbouwen binnen de huidige pensioenregeling. Stop je eerder met werken, bijvoorbeeld op je AOW-leeftijd, dan zal het pensioen lager zijn.



1 januari 2026

De nieuwe pensioenregeling is van kracht. We gaan de opgebouwde pensioenen omzetten naar de nieuwe regeling. Daar hebben we enkele weken voor nodig.

Februari 2026

Gepensioneerden krijgen voor het eerst de uitkering die hoort bij de nieuwe pensioenregeling.

Hoe komt het pensioenfonds tot die verschillende 'toekomst'?

Economen hebben nagedacht over wat er in de toekomst kan gebeuren. Zij hebben 2000 mogelijke 'toekomst' bedacht. In die toekomst is de rente hoog of laag, de beleggingen vallen mee of juist tegen. En de prijzen stijgen of ze stijgen niet. We rekenen steeds uit hoe hoog jouw pensioen uitvalt in elke toekomst.

De rente daalt of stijgt juist

Als de rente stijgt zorgt dat ervoor dat jouw pensioenpot meer oplevert. Pensioenfondsen hoeven dan minder geld apart te zetten om jou hetzelfde bedrag te kunnen betalen. Als de rente daalt moet er wel meer geld apart gehouden worden. De rentestand is dus van invloed op de toekomstige scenario's.

Beleggingen kunnen een verlies opleveren of juist veel winst

Wij beleggen de inleg voor jouw pensioen. We zorgen daarbij dat we de risico's van het beleggen zo goed mogelijk spreiden. We beleggen bijvoorbeeld een deel in aandelen en we sparen een deel. We kunnen er niet voor kiezen om alleen maar te sparen. Alleen sparen levert niet genoeg op. Door te beleggen, zorgen we ervoor dat iedereen een stuk meer dan de inleg terug krijgt. We weten echter vooraf niet precies wat de beleggingen gaan opleveren. We kunnen een periode te maken hebben met een lage opbrengst of zelfs verliezen op de beleggingen. In het laatste geval kan het zijn dat we de pensioenen moeten verlagen, maar daarvoor hebben we ook een 'reserve' (zie ook artikel op pagina 5).

De prijzen kunnen hard gaan stijgen of misschien juist gaan dalen.

Als de prijzen stijgen, wordt jouw pensioen minder waard. Je kunt dan minder

kopen met hetzelfde bedrag. De invloed van de prijzen op wat je later kunt kopen met jouw pensioen hebben we verwerkt in de inschatting. Je ziet dus niet het bedrag dat je straks naar verwachting ontvangt, maar een gecorrigeerd bedrag. Als de verwachting is dat de prijzen gaan stijgen, is het bedrag naar beneden bijgesteld.

Elk kwartaal worden de uitgangspunten voor deze 2000 toekomst bijgewerkt, zodat ze aansluiten bij de huidige economie en wat er kan gebeuren in de toekomst. De toekomst moeten zo realistisch mogelijk zijn.

Hoe groot is de kans dat ik het hoogste of laagste bedrag krijg bij de pijlen?

De inschatting van jouw toekomstige pensioenverwachting is een inschatting op dit moment. Er is een grote kans (90%) dat jouw pensioen ergens tussen het hoogste en laagste bedrag uitkomt.

De kans dat je een van deze bedragen krijgt (of nog lager of hoger) is dus erg klein. Het zijn extreme uitkomsten. Het is ook niet zo dat jouw verwachte pensioen opeens naar het laagste of hoogste bedrag springt.

De inschatting van jouw pensioen en de drie bedragen veranderen steeds in de loop der tijd. Naarmate je ouder wordt, zal de inschatting steeds minder schommelen en komen de bedragen dichter bij elkaar te liggen. De bedragen gaan meestal geleidelijk iets omhoog en omlaag.

Waarom zie ik mijn nieuwe pensioen mét en zonder koopkracht?

We kunnen jouw pensioen op twee manieren uitrekenen: mét en zonder koopkracht. Jouw pensioen zonder

koopkracht is het bruto pensioen dat je naar verwachting ontvangt. Jouw pensioen mét koopkracht is handig als je wilt weten of je kunt rondkomen met jouw pensioen. Je kunt dat bedrag vergelijken met de prijzen op dit moment als je wilt nagaan of je later kunt rondkomen met jouw pensioen. Je hoeft niet meer te bedenken dat de prijzen nog gaan stijgen. Dat zit verwerkt in het bedrag.



Hoe werkt dat?

Een voorbeeld: Een kilo appels kostte vroeger 1 euro. Op dit moment betaal je al meer dan 2 euro. En als je met pensioen bent, kost een kilo appels misschien wel 4 euro. Het stijgen van de prijzen heet 'inflatie'.

Als jouw pensioen bijvoorbeeld straks 20 euro per maand is, lijkt het (met de prijzen van nu) alsof je straks 10 kilo appels kunt kopen. In werkelijkheid is het minder: je kunt dan met 20 euro maar 5 kilo appels kopen. Een kilo appels kost straks immers 4 euro.

Jouw pensioen zonder koopkracht is in dit voorbeeld 20 euro. Jouw pensioen mét koopkracht 10 euro.

Als je ouder wordt, gaat het bedrag 'met koopkracht' steeds meer lijken op het bedrag dat je straks daadwerkelijk krijgt. Het verschil tussen 'nu' en 'straks' wordt steeds kleiner.

Meer vragen?

Op onze website (pensioenslagers.nl) vind je nog veel meer informatie over zowel de eerste berekeningsbrief als de nieuwe pensioenregeling. Ook gaan we meer webinars organiseren, zie ook verderop in deze pensioenkrant.



Juli 2026

Je krijgt opnieuw een berekening van jouw pensioen. Deze berekening is gebaseerd op de stand van zaken op 1 januari 2026 en de daadwerkelijke verdeling van het fondsvermogen.





Belangrijke issues per leeftijdscategorie



Ik ben 27

Is er straks nog pensioen voor mij? Ja. Er is later ook pensioen voor jou. Je bouwt straks een persoonlijk pensioenvermogen op. De premie die jij en je werkgever inleggen beleggen we. Zo groeit jouw pensioenpot. En als je met pensioen gaat, krijg je zo lang je leeft pensioen van ons.



Ik ben 49

Loop ik pensioen mis? De huidige 'middengroep' qua leeftijd, heeft in het verleden wél veel premie ingelegd voor mede de ouderen van toen, maar zal zelf nooit dat voordeel meer ontvangen. Dit komt door de wijzigingen in de nieuwe regeling. Daarom willen de sociale partners aan deze personen die nog pensioen bij ons opbouwen en een nadeel ervaren, voor zover dat kan, een compensatie geven. Deze compensatie is bedoeld voor de gemiste toekomstige opbouw door het wegvallen van de inleg door de jongeren van nu. De compensatie zal dan afhankelijk zijn van je leeftijd en of je nog pensioen bij ons opbouwt.



Ik ben 75

Is beleggen nu een risico voor mij? Het is goed om te weten dat we anders beleggen voor verschillende leeftijdsgroepen. Voor jongeren is het verstandig meer risico te nemen en voor ouderen minder. Ben je jonger dan heb je langer de tijd om eventuele minder goede jaren goed te maken. Dat risico wil je niet lopen als je (bijna) pensioen ontvangt. Dan willen we het pensioen zo stabiel mogelijk houden.

WIST JE DAT...

de regels voor het nabestaandenpensioen straks voor iedereen het zelfde zijn. Daardoor is duidelijker waar jouw partner en kinderen op kunnen rekenen.

Wil jij liever een persoonlijke toelichting?

Onze bestuursleden Laetitia de Leede en Ron Dik gaven vorig jaar een webinar. Hierin leggen zij in een half uur uit waarom er nieuwe regels zijn en wat deze voor onze pensioenregeling gaan betekenen: wat blijft hetzelfde en wat er gaat veranderen?

Kijk hem
snel en
simpel terug



Nieuw webinar op dinsdag 7 oktober 2025

Wil jij meer horen over de aankomende 'eerste berekeningsbrief' of direct zelf al je vragen stellen over de nieuwe pensioenregeling?

Meld
je dan
snel aan!



Op dinsdagavond 7 oktober 2025 - van 19.30 tot 20.30 uur - vertellen enkele bestuursleden je meer over de aankomende informatie die je van ons ontvangt. Ook geven ze je een update over de stappen naar de nieuwe regeling en kun jij al je belangrijke vragen kwijt via de chat.



Colofon

Deze speciale pensioenkrant is een uitgave van Stichting de Samenwerking, pensioenfonds voor het slagersbedrijf.

Wij proberen de inhoud van deze uitgave zo goed mogelijk samen te stellen. Weet dat het pensioenreglement altijd leidend is.



Stichting De Samenwerking
Pensioenfonds voor het
Slagersbedrijf



088 119 80 20



deelnemers@pensioenslagers.nl



www.pensioenslagers.nl