

Laag 2

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Je krijgt ouderdomspensioen vanaf 68 jaar

Je bouwt bij ons ouderdomspensioen op voor later. Je neemt namelijk via je werkgever deel aan onze pensioenregeling. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Elke maand krijg je een bedrag op je rekening.

Je ouderdomspensioen is een aanvulling op je AOW

Dit pensioen van de overheid gaat niet meer in op je 65e, maar later. De datum waarop je AOW ingaat, vind je op [svb.nl](https://www.svb.nl).

Je pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

Je hebt dus misschien een tijdje minder inkomen als je stopt met werken. Je kunt bij ons wel eerder of later met pensioen gaan. Die keuze maak je als je pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat je wilt. Bijvoorbeeld of je iets extra's moet regelen als je niet zo lang wilt doorwerken.

Je ouderdomspensioen hangt af van...

- het salaris dat je verdient
- het aantal jaren dat je werkt
- de regels in ons pensioenreglement.

Zo bouw je pensioen op

Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. Je bouwt elk jaar pensioen op over je bruto salaris in dat jaar. Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op:

- Wij trekken van je salaris eerst een *franchise* af. Je krijgt later namelijk ook AOW van de overheid. In 2026 is de franchise € 19.172.
- Over het salaris dat overblijft, bouw je elk jaar 1,8% aan ouderdomspensioen op. Dit is het *opbouwpercentage* in 2026.
- Is je salaris in 2026 hoger dan € 137.800? Dan bouw je over dat hogere salaris geen pensioen op in deze pensioenregeling.
- Werk je parttime? Dan bouw je minder pensioen op.

Voorbeeld 1

Je werkt fulltime. Je salaris is € 29.172 bruto per jaar. De franchise is € 19.172. Je bouwt dus over € 10.000,- pensioen op. Dit is je *pensioengrondslag*. Je bouwt daarover 1,8% ouderdomspensioen op. Dit is € 180 in dat jaar.

Voorbeeld 2

Je werkt parttime, bijvoorbeeld 60%. Je salaris is € 23.503 bruto per jaar. De franchise is € 17.503. Je bouwt in dit geval pensioen op over € 6.000. Over deze pensioengrondslag bouw je 1,8% ouderdomspensioen op. Dit is € 108 in dat jaar.

Het ouderdomspensioen dat je straks krijgt, is een optelsom van alle jaren dat je werkt. We tellen daar de verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *indexatie*.

Als je bij pensionering geen partner hebt, krijg je extra pensioen voor jezelf

Heb je geen partner als je pensioen ingaat? Dan ruilen wij het pensioen voor je partner automatisch voor pensioen voor jouzelf. Je krijgt dus zelf meer pensioen. Een nieuwe partner krijgt geen pensioen als jij overlijdt.

Lees ook deze informatie

- Je vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in [laag 3](#).
- De pensioenbedragen staan op je Uniform Pensioenoverzicht. Dat krijg je elk jaar van ons. Maar ook bij [Mijn pensioen](#) en op [mijnpensioenoverzicht.nl](#) zie je hoeveel pensioen je krijgt.



Je partner en kinderen krijgen een pensioen als jij overlijdt

Je bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als jij komt te overlijden, geldt dit:

Je partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Dit is 70% van het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je tot je pensionering bij ons pensioen zou opbouwen.

Overlijdt je ná je pensionering? Dan krijgt je partner óók 70% van je ouderdomspensioen. Maar alleen als je tot je pensionering bij je werkgever werkte. Stop je eerder met werken of ga je bij een andere werkgever werken? Dan krijgt je partner alleen het partnerpensioen dat je tot dat moment opbouwde.

Bouwde je al vóór 2014 pensioen bij ons op? Dan is je partnerpensioen minder dan 70% van het ouderdomspensioen. Je pensioenregeling is op 1 januari 2014 namelijk veranderd.

Als je een ex-partner hebt, kan dit anders zijn

Ben je gescheiden? Dan heeft je ex-partner na je overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Het deel dat je opbouwde tot jullie uit elkaar gingen, is voor je ex-partner. Dit heet bijzonder partnerpensioen. We trekken dit af van het partnerpensioen van je nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als je overlijdt. Maar je mag ook andere afspraken maken met je ex-partner en deze vastleggen in overeenkomst bij scheiding.

Je partner krijgt misschien ook een tijdelijk partnerpensioen

Je partner krijgt misschien een extra pensioen als jij overlijdt. Dit tijdelijk partnerpensioen loopt door tot zijn of haar AOW ingaat. Zo heeft je partner meer inkomen zolang hij of zij nog geen AOW krijgt. Je partner betaalt tot die AOW waarschijnlijk hogere premies en sociale lasten.

Dit zijn de afspraken

- Het extra pensioen is 30% van het ouderdomspensioen dat je bij ons opbouwde.
- Je partner krijgt nog geen AOW als je overlijdt.
- Je bent deelnemer aan deze regeling of je was deelnemer toen je met pensioen ging.
- Jij en je partner zijn al bij elkaar vóórdat je met pensioen gaat.
- Ruilde je bij pensionering al je partnerpensioen om voor extra ouderdomspensioen? Dan krijgt je partner géén tijdelijk partnerpensioen.

Je partner is voor ons...

- de persoon met wie je getrouwd bent of geregistreerd partners bent óf
- de persoon met wie je samenwoont.

Woon je samen? Dan geldt dit ook:

- Je hebt samen een huishouden op hetzelfde adres.
- Je hebt een samenlevingsovereenkomst afgesloten bij een notaris.
- Daarin staan afspraken over je vermogen.
- Je sluit de overeenkomst af voordat je met pensioen gaat.
- Je partner is niet je kind of je vader of moeder, oma of opa. Je bent dus geen familie in de rechte lijn.
- Je meldt je partner bij ons aan.

Kijk voor alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3. Neem contact met ons op als je jouw partner wilt aanmelden.

Je partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Als jij overlijdt, krijgt je partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). Je vindt alle informatie op svb.nl, bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- je partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- je partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

Je kunt de uitkering voor je partner zelf aanvullen

Wil je er zeker van zijn dat je partner extra geld krijgt als jij overlijdt? Sluit dan zelf een Anw-hiaatverzekering af. Je partner krijgt dan een extra uitkering naast het pensioen. Ook als de overheid géén Anw-uitkering betaalt. Je kunt ook zelf extra geld apart zetten. Vraag je verzekeraar of financieel adviseur of het verstandig is om iets extra's te regelen.

Je kinderen krijgen wezenpensioen tot hun 18e jaar

Studeren zij nog, dan krijgen zij pensioen tot hun 27e. Dit is voor elk kind 14% van je ouderdomspensioen. Het gaat om het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je tot je pensionering bij ons pensioen zou opbouwen. Ga je bij een andere werkgever werken? Dan krijgen je kinderen alleen wezenpensioen over het pensioen dat je opbouwde tot je uit dienst ging.

Je kind is voor ons...

- je eigen kind of een kind dat je adopteert én
- je pleegkind. Je verzorgt dit kind en voedt het op als je eigen kind.

Lees ook deze informatie

- Je vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3.
- De pensioenbedragen staan op je Uniform Pensioenoverzicht. Maar ook op mijnpensioenoverzicht.nl en de [Pensioenplanner](#).



Je blijft pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt bent

Als je ziek wordt, betaalt je werkgever je salaris door. Je blijft dus ook pensioen opbouwen. Ben je langer dan 2 jaar ziek? Dan word je arbeidsongeschikt.

Als je meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, blijf je toch pensioen opbouwen

Je betaalt daarvoor geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt je premie. Dit geldt alleen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Ben je helemaal arbeidsongeschikt, dan betalen wij je hele premie.

Werk je nog voor een deel? Dan blijf je voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. Jij en je werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema lees je hoeveel pensioen je blijft opbouwen op onze kosten. Dit geldt als je een WIA-uitkering krijgt.

Je bent arbeidsongeschikt voor	Je blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Heb je nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels? Dan geldt dit:

Je bent arbeidsongeschikt voor	Je blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Laat het ons weten als je arbeidsongeschikt wordt

Je werkgever geeft het aan ons door als je arbeidsongeschikt wordt. Verandert er iets, dan horen wij dit van het UWV. Je moet ook zelf aan ons melden als je arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert. Stuur ons een kopie van de brief van het UWV waarin die beslissing staat. Wij kunnen je pensioen dan snel voor je regelen.



Je vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wil je precies weten wat de regels zijn? Bekijk dan laag 3 van dit Pensioen 1-2-3 voor:

- ons pensioenreglement voor álles wat er geregeld is voor je pensioen
- de afspraken voor een goed bestuur
- onze financiële situatie en de kosten van je pensioen.

Lees je ons reglement liever op papier? Je vraagt dit makkelijk aan bij *Contact*. Of vraag je werkgever om uitleg.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Je krijgt geen uitkering als je arbeidsongeschikt wordt

Word je arbeidsongeschikt? Dan krijg je geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons pensioenfonds. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet. Je krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit heet een WAO- of WIA-uitkering. Je leest meer op www.nl. Bedenk goed of je iets extra's moet regelen. Overleg daarover met een financieel adviseur.

Hoe bouw je pensioen op?



A. Algemene Ouderdomswet

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. Je bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op als je in Nederland woont of werkt.

Je AOW gaat niet meer in op je 65e, maar later. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd jij AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor jouw AOW-leeftijd op svb.nl. Je vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op

Woonde of werkte je niet altijd in Nederland? Dan krijg je waarschijnlijk minder AOW.

B. Pensioen dat je via je werk opbouwt

Je bouwt pensioen op bij je werkgever. Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op. Je krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarop staat:

- het ouderdomspensioen dat je nu hebt opgebouwd
- het ouderdomspensioen dat je kunt bereiken als je tot je pensioen bij je werkgever blijft werken
- het pensioen dat je partner krijgt als jij overlijdt
- het pensioen dat je kinderen krijgen als jij overlijdt.

Log ook in op je persoonlijke pensioenpagina [MijnPensioen](#) om je pensioen bij ons fonds te bekijken. En op mijnpensioenoverzicht.nl, daarop staat een overzicht van je AOW en pensioen bij al je werkgevers.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt je AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Of je dit nodig vindt, hangt af van je eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan je helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de [Pensioenschijf-van-vijf](#).



Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Elk jaar bouw je pensioen op over een deel van je bruto-salaris in dat jaar. Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op. Wij houden namelijk rekening met de AOW die je straks van de overheid krijgt. Het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt, heet *franchise*. Het salaris dat overblijft, is je *pensioengrondslag*. Hierover bouw je pensioen op, maximaal tot een salaris van € 137.800 bruto per jaar (2026).

Je totale pensioen is de optelsom van al die jaren. We tellen daar de verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *indexatie*. Je krijgt je pensioen straks elke maand en zolang je leeft. Dit heet een *middelloonregeling*.



Je opbouwpercentage is 1,8%

Elk jaar bouw je pensioen over een deel van je brutosalaris in dat jaar.

- Van dat salaris halen we eerst de *franchise* af. Je krijgt namelijk later ook AOW van de overheid. Daar houden wij rekening mee bij de opbouw van je pensioen.
- Het salaris dat overblijft, is je *pensioengrondslag*. Daarover bouw je 1,8% aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2026.
- Werk je parttime, dan is je salaris lager dan wanneer je 100% werkt. Je bouwt dus minder pensioen op en betaalt ook minder premie.
- Er is een maximum. Is je salaris hoger dan 137.800 bruto (in 2026), dan bouw je over dit hogere salaris geen pensioen op. Je betaalt ook geen premie meer.

Een voorbeeld

Je salaris is € 29.172 bruto per jaar. De franchise is € 19.172. Je bouwt dus over € 10.000 pensioen op. Over die pensioengrondslag bouw je 1,8% ouderdomspensioen op. Dit is € 180 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je straks krijgt, is een optelsom van alle jaren dat je werkt. We tellen daar de verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet *indexatie*.



Jij en je werkgever betalen samen voor jouw pensioen

Jij en je werkgever betalen elke maand pensioenpremie. In 2026 is de premie 28,3% van je pensioengrondslag. Jij betaalt daarvan 11,3% en je werkgever betaalt 17%.

De premie is de prijs van je pensioen. Je werkgever betaalt de premie elke maand aan ons. Hij houdt jouw deel van de premie in op je brutosalaris. Je leest op je loonstrook hoeveel je zelf betaalt.

De pensioengrondslag is je brutosalaris min de franchise. Over het eerste deel van je salaris bouw je geen pensioen op. Je krijgt namelijk later ook AOW van de overheid. In 2026 is de franchise € 19.172. Werk je parttime, dan is je pensioengrondslag lager. Je bouwt dus ook minder pensioen op.

Meer weten?

Alles over je pensioenregeling vind je in laag 3. Je vindt ook veel informatie en antwoorden op onze website pensioenslagers.nl Je pensioenbedragen vind je op [MijnPensioen](https://MijnPensioen.nl) (voor je pensioen bij ons fonds) en op mijnpensioenoverzicht.nl voor je totale pensioen.

Welke keuzes heb je zelf?



Je pensioen meenemen

Je hebt een nieuwe baan in onze branche. Daarom bouw je nu pensioen op in onze pensioenregeling.

Je kunt het pensioen dat je eerder opbouwde, meenemen naar ons fonds

Dit heet *waardeoverdracht*. Je kunt dit bij ons aanvragen. Als je het eens bent met onze opgave, regelen wij de overdracht.

Als de dekkingsgraad van het fonds lager is dan 100%, is waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk. Je kunt je verzoek tot waardeoverdracht wel bij ons indienen. Dit nemen wij dan in behandeling als de dekkingsgraad weer gestegen is tot boven de 100%.

Als je later een andere baan krijgt

Krijg je later een andere baan in een andere sector en dus een andere pensioenregeling? Dan ga je pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kun je ervoor kiezen je opgebouwde pensioen mee te nemen. Je vraagt dit aan bij je nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als je een nieuwe baan vindt bij een andere werkgever binnen het slagersbedrijf. Je blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Je pensioenregeling verandert dus niet.

Kies je voor waardeoverdracht, dan heb je al je pensioen bij elkaar. Je krijgt je pensioen later van één pensioenfonds.

Kies je niet voor waardeoverdracht, dan blijft je opgebouwde pensioen staan bij je oude pensioenfonds. Je betaalt daar geen premie meer. Je bouwt er ook geen pensioen meer op. Je krijgt dat deel van je pensioen straks van je oude fonds.

Bedenk goed of waardeoverdracht verstandig voor jou is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houd je jouw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van je oude en nieuwe pensioenfonds. En wat je krijgt in de oude en nieuwe situatie. Biedt je nieuwe werkgever een beter pensioen voor jouw nabestaanden? Of is de kans op verlagingen bij je nieuwe pensioenfonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Deze informatie helpt je bij je keuze

- Het Pensioen 1-2-3 van je oude en nieuwe pensioenfonds. Je ziet wat je wel en niet krijgt bij elk fonds en of je pensioen de komende jaren kan stijgen.
- De [Pensioenvergelijker](#). Met de Pensioenvergelijker kun je de belangrijkste onderdelen van je regelingen vergelijken. Zo zie je direct wat de verschillen zijn. Je vindt de Pensioenvergelijker in laag 3.

Weet je niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met jouw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van je oude en nieuwe pensioenfonds moet wel goed zijn. De dekkingsgraad moet minstens 100% zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat je risico loopt.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat een fonds in kas heeft, en
- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%, dan is er precies genoeg geld voor alle pensioenen.

Is dit niet zo, dan kun je je waardeoverdracht wel aanvragen. Maar je pensioen blijft bij je oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijg je een opgave. Je beslist dan pas of je je pensioen echt meeneemt.

Elk fonds meet de dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de *beleidsdekkingsgraad*. We meten die elke maand. Je leest meer over onze financiële situatie bij [Financiële situatie](#).

Als je een baan krijgt in het buitenland

Krijg je een nieuwe baan in het buitenland, dan kun je jouw pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van jouw nieuwe werkgever. Wil je meer weten? Vraag je nieuwe werkgever om meer informatie.



Je pensioen vergelijken

Heb je meerdere pensioenpotjes, omdat je al eens van baan veranderde? Dan kunnen de afspraken over je pensioen anders zijn. Elk pensioenfonds heeft namelijk zijn eigen pensioenregeling.

Het is belangrijk dat je weet wat de verschillen zijn tussen je oude en nieuwe pensioenregeling. Bijvoorbeeld als je solliciteert bij een werkgever met een andere pensioenregeling. Of als je je oude pensioen wilt meenemen als je een nieuwe baan hebt.

Met de [Pensioenvergelijker](#) in laag 3 kun je de belangrijkste onderdelen van je regelingen vergelijken. Je ziet direct wat de verschillen zijn.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Heb je geen of weinig pensioen voor je partner bij ons staan? Dan kun je een deel van je ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor je partner. Je eigen pensioen wordt dan lager en je partner krijgt meer pensioen van ons als jij overlijdt.

Dit zijn de afspraken

- De bedragen op je Uniform Pensioenoverzicht veranderen. Je eigen pensioen wordt lager en het pensioen voor je partner wordt hoger.
- Je kiest zelf hoeveel pensioen je ruilt. Maar het pensioen voor je partner mag niet hoger worden dan 70% van je eigen ouderdomspensioen.
- Je kiest dit als je stopt met werken in onze bedrijfstak of als je met pensioen gaat.
- Maak je je keuze als je stopt met werken in onze bedrijfstak? Dan kun je je keuze weer veranderen als je met pensioen gaat.
- Maak je je keuze als je met pensioen gaat, dan is dit definitief. Je kunt je keuze niet meer veranderen.

Het pensioen voor je kinderen verandert niet

Ruil je ouderdompensioen voor extra partnerpensioen? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen voor je kinderen als jij overlijdt. Het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. We gaan uit van de waarde vóórdat je pensioen ruilde. Je kinderen krijgen dit pensioen tot hun 18e jaar. Volgen zij een studie, dan keren we uit tot ze hun diploma behalen en uiterlijk totdat zij 27 jaar worden.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

Je bouwt bij ons ouderdompensioen voor jezelf op, maar ook partnerpensioen. Je partner krijgt dit pensioen als jij overlijdt. Misschien wil je geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat je geen partner hebt of omdat je partner zelf een goed inkomen heeft. Je kunt je partnerpensioen dan ruilen voor ouderdompensioen voor jezelf. Of dit voor een deel doen.

Dit zijn de afspraken

- Ruil je al je partnerpensioen om? Dan krijgt je partner géén pensioen als je overlijdt.
- Ruil je een deel van je partnerpensioen om? Dan krijgt je partner minder pensioen als jij overlijdt. Je krijgt zelf méér pensioen.
- De bedragen op je Uniform Pensioenoverzicht veranderen dus.
- Je kiest dit als je met pensioen gaat. Maak je deze keuze, dan is dit definitief. Je kunt je keuze niet meer veranderen.
- Heb je een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met jouw keuze.
- Je kunt alleen het partnerpensioen ruilen dat je vanaf 2002 opbouwde.
- Heb je een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kun je dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.
- Heb je geen partner als je met pensioen gaat? Dan ruilen we het partnerpensioen automatisch.

Het pensioen voor je kinderen verandert niet

Ruil je partnerpensioen voor extra pensioen voor jezelf? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen voor je kinderen als je overlijdt. Het wezenpensioen is 14% van het ouderdompensioen. Maar we gaan uit van de waarde vóórdat je pensioen ruilde.



Eerder of later met pensioen gaan

Je kunt bij ons zelf je pensioendatum kiezen. In onze berekeningen gaan wij standaard uit van de datum waarop je 68 jaar wordt.

Je gaat eerder met pensioen

Misschien wil je eerder stoppen met werken. Je pensioen gaat dan ook eerder in. Je kunt bij ons vanaf 5 jaar vóór je AOW-datum met pensioen gaan. Je krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten je pensioen namelijk langer uitbetalen. Je bouwt ook minder lang pensioen op.

Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Waarschijnlijk krijg je ook niet direct AOW. Dit is pensioen van de overheid. Je leest je AOW-leeftijd op svb.nl.

Je gaat later met pensioen

Je kunt ook langer doorwerken. Je pensioen gaat dan later in. Je kunt bij ons tot 5 jaar ná je AOW-datum met pensioen gaan. Je krijgt dan méér pensioen per maand. Wij hoeven je pensioen namelijk minder lang uit te betalen.

Dit zijn de afspraken

- je kunt uiterlijk 5 jaar ná je AOW-datum met pensioen gaan
- de opbouw van je pensioen stopt op je 68e
- je blijft bij je werkgever werken
- stop je met werken, dan gaat je ouderdomspensioen in.

Je vindt alle afspraken in ons pensioenreglement in laag 3. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt als je eerder of later met pensioen gaat? Je rekt het zelf makkelijk uit met onze Pensioenplanner. Je kunt hiervoor inloggen op je persoonlijke pensioenpagina [MijnPensioen](#).



Voor een deel met pensioen gaan

Je pensioen gaat bij ons standaard in op je 68e. Wil je niet direct helemaal stoppen met werken? Je kunt eerst voor een deel met pensioen gaan. Je laat je pensioen bij ons dan in stappen ingaan. Je kiest zelf hoeveel pensioen je opneemt. Dit heet *deeltijdpensioen*.

Je blijft voor het andere deel werken. Over dat salaris blijf je ook pensioen opbouwen. Je doet dat maximaal tot je 68e. Ga je voor een deel met pensioen, dan is je pensioen straks hoger dan wanneer je direct helemaal met pensioen gaat.

Dit zijn de afspraken

- Je kunt vanaf 5 jaar vóór je AOW-datum met pensioen.
- Je gaat uiterlijk 5 jaar ná je AOW-datum helemaal met pensioen.
- Je mag je pensioen in maximaal 5 stappen opnemen. Bijvoorbeeld eerst voor 20%, daarna voor 40%, 60%, 80% en 100%.
- Je kunt 1 keer per jaar kiezen voor een hoger percentage.
- Ga je voor bijvoorbeeld voor 60% met pensioen, dan stop je voor dat deel ook met werken. Dat is een voorwaarde.

Je regelt het zo

- Bespreek je wensen eerst met je werkgever. Je maakt samen afspraken over wat jij wilt.
- Wil je op je 68e deels met pensioen gaan, dan hoeft je niets te doen. Je krijgt 6 maanden voor je 68e bericht van ons. Je leest dan ook hoe je je pensioen aanvraagt en je keuzes aan ons doorgeeft.
- Wil je vóór je 68e deels met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk 6 maanden daarvoor aan ons weten.

Je vindt alle afspraken in ons [pensioenreglement](#) in laag 3. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt als je voor een deel met pensioen gaat? Neem dan contact met ons op.



Eerst een hoger pensioen krijgen

Als je met pensioen gaat, krijg je een vast bedrag aan pensioen zolang je leeft. Maar misschien wil je eerst liever een hoger ouderdomspensioen. Bijvoorbeeld omdat je nog geen AOW krijgt. Je krijgt daarna een lager ouderdomspensioen zolang je leeft.

Dit zijn de afspraken

- Je kunt vanaf 5 jaar vóór je AOW-datum starten met een hoger pensioen
- Je lagere pensioen gaat in als je AOW ingaat

- Je lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van je hogere pensioen
- Je pensioen in de eerste en tweede periode is anders dan de bedragen op je uniform pensioenoverzicht.

Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt bij deze keuze? Neem dan contact met ons op. Je leest alles over de pensioenregeling in het [pensioenreglement](#) in laag 3.

Je kunt je keuze maar 1 keer doorgeven

Kies je voor een hoog-laag pensioen of juist niet, dan is dit definitief. Je kunt je keuze daarna niet meer veranderen.

Hoe zeker is je pensioen?



Je loopt risico met je pensioen

Je hebt je hele leven met je pensioen te maken. In je werkende leven bouw je pensioen op. Daarna krijg je pensioen. Dit is in totaal misschien wel een periode van 80 jaar, waarin veel kan veranderen. Ook zijn er meer risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook jouw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder

Ons pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die jouw pensioen kunnen veranderen. Dit ging niet altijd goed. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan je pensioen veranderen

Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen duur voor ons.

De beleggingen kunnen tegenvallen

Je betaalt premie voor je pensioen. Wij beleggen dat geld. Zo wordt je pensioen over langere tijd meer waard. Maar beleggen is ook een risico. Daarom kiezen we voor verschillende soorten van beleggingen. Zo lopen we minder risico. Maken we winst op de ene belegging? Daarmee maken we een verlies op een andere belegging goed. We kunnen dit risico ook verzekeren. Daarvoor betalen we wel kosten.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Ons pensioenfonds doet er alles aan om je pensioen daartegen te beschermen. Je leest meer over ons risicomanagement in onze [jaarverslagen](#), in laag 3.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over je premie en de verhoging of verlaging van je pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. Sinds 2015 meten we die over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van je pensioen.

Je leest hier meer over onze [financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad](#).



Wij proberen je pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. Je kunt met hetzelfde geld in 2026 minder kopen dan in 2025. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert je pensioen daarom elk jaar op 1 januari te verhogen. Het pensioen dat je hebt opgebouwd groeit dan mee met de prijzen in Nederland. Dit heet indexatie. Zo is je pensioen waardevast.

Indexatie lukt niet altijd

Onze beleidsdekkingsgraad moet minstens 110% zijn. Daarnaast mag indexatie sinds 2015 alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Dit betekent dat we meer geld nodig hebben om je pensioen te kunnen verhogen. En verhogingen vallen lager uit dan vóór 2015.

Gaat het financieel minder goed met ons pensioenfonds? Dan groeit je pensioen niet mee met de prijzen. Of niet helemaal. Je pensioen wordt dan minder waard. Gaat het daarna financieel beter? Dan verhogen wij je pensioen misschien extra. Je koopkracht gaat dan weer omhoog.

Er is elk jaar een maximum

Dit heet onze ambitie. Onze ambitie is de stijging van de prijzen. Is die 1,5%? Dan stijgt je pensioen in dat jaar maximaal met 1,5%. We kijken naar de stijging van de prijzen over de maanden oktober tot oktober in het vorige jaar. We gaan uit van de 'Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid'.

De afgelopen 5 jaar verhoogden wij de pensioenen voor deelnemers zo:

Jaar	toeslag	stijging van de prijzen	onze ambitie
2026	2,545	3,16%	3,16%
2025	1,86%	2,54%	2,54%
2024	0%	-1,39%	0%
2023	8,80%	16,93%	16,93%
2022	0,3%	2,60%	2,60%

Welke kosten maken wij?



Ons pensioenfonds maakt kosten om je pensioen te regelen

Kosten voor de administratie

Bijvoorbeeld voor de betaling van je pensioen en ontvangst van je premies. Of voor goede informatie aan jou en je werkgever. Zo verzorgen wij dit Pensioen 1-2-3, je Uniform Pensioenoverzicht en een website.

Kosten om het pensioengeld te beheren

Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als we aandelen of obligaties kopen of verkopen.

Je leest meer over onze kosten in het [jaarverslag](#) in laag 3.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert

Je hebt een nieuwe baan in onze branche. Daarom bouw je nu pensioen op in onze pensioenregeling.

Je kunt het pensioen dat je eerder opbouwde meenemen naar ons fonds

Dit heet waardeoverdracht. Je vraagt dit bij ons aan. Pas als je het eens bent met onze opgave, regelen wij de overdracht.

Als je later een andere baan krijgt

Krijg je een nieuwe baan en een nieuwe pensioenregeling? Dan ga je pensioen opbouwen in die nieuwe pensioenregeling. Ook dan kun je ervoor kiezen je eerder opgebouwde pensioen mee te nemen. Je vraagt dit aan bij je nieuwe pensioenfonds.

Dit is niet nodig als je een nieuwe baan vindt bij een andere werkgever binnen het slagersbedrijf. Je blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Je pensioenregeling verandert dus niet.

Kies je voor waardeoverdracht, dan heb je al je pensioen bij elkaar. Je krijgt je pensioen later van één pensioenfonds.

Kies je niet voor waardeoverdracht, dan blijft je opgebouwde pensioen staan bij je oude pensioenfonds. Je betaalt daar geen premie meer. Je bouwt er ook geen pensioen meer op. Je krijgt dat deel van je pensioen straks van je oude fonds.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor jou verstandig is

Als je je nieuwe pensioenfonds om waardeoverdracht vraagt, krijg je eerst een opgave. Daarin staan je oude en nieuwe pensioenbedragen. Kijk niet alleen naar de bedragen. Vergelijk óók je oude en nieuwe pensioenregeling. Dat doe je met dit Pensioen 1-2-3:

- Wat krijg je wel en niet? Bijvoorbeeld pensioen voor je partner en kinderen als jij overlijdt.

- Wat is de financiële situatie van je oude en nieuwe pensioenfondsen? Is de kans op verlaging van je pensioen bij je nieuwe fonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook. Je leest die informatie bij Hoe zeker is je pensioen? in dit Pensioen 1-2-3.

Kijk op de website van je andere pensioenfondsen voor het Pensioen 1-2-3 van dat fonds. Je beslist dan pas of je je pensioen meeneemt. Zo kun je een goede keuze maken. Kom je er niet uit? Overleg dan met een financieel adviseur.

De [Pensioenvergelijker](#) helpt je daarbij ook. Kijk bij *Welke keuzes heb je zelf?*

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van je oude en nieuwe pensioenfondsen moet wel goed zijn. De dekkingsgraad moet minstens 100% zijn. Dit is wettelijk geregeld. Zo voorkomt de overheid dat je risico loopt.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen:

- het geld dat een fonds in kas heeft, en
- het geld dat het fonds nu en in de toekomst aan pensioenen moet betalen.

Is de dekkingsgraad 100%? Dan zijn die 2 gelijk. Er is dan precies genoeg geld voor alle pensioenen.

Is dit niet zo? Dan kun je je waardeoverdracht wel aanvragen. Maar je pensioen blijft bij je oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijg je een opgave. Je beslist dan pas of je je pensioen echt meeneemt.

Elk fonds meet de dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. We meten die elke maand. Je leest hier meer over onze [financiële situatie](#).

Als je een baan krijgt in het buitenland

Krijg je een nieuwe baan in het buitenland? Dan kun je je pensioen soms ook meenemen. Dit hangt af van de regels in dat land en de pensioenregeling van je nieuwe werkgever. Wil je meer weten? Vraag je nieuwe werkgever om meer informatie.



Als je arbeidsongeschikt wordt of als er iets verandert

Als je ziek wordt, betaalt je werkgever je salaris door. Je blijft dus ook pensioen opbouwen. Ben je langer dan 2 jaar ziek, dan word je *arbeidsongeschikt*.

Ben je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt, dan blijf je toch pensioen opbouwen

Je betaalt daarvoor dan geen premie meer. Ons pensioenfonds betaalt jouw premie. Dit geldt alleen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Ben je helemaal arbeidsongeschikt, dan betalen wij je hele premie.

Werk je nog voor een deel, dan blijf je voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. Jij en je werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema lees je hoeveel pensioen je blijft opbouwen op onze kosten.

Je bent arbeidsongeschikt voor

Je blijft dan pensioen opbouwen voor

0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Dit geldt als je een WIA-uitkering krijgt. Heb je nog een WAO-uitkering volgens de oude wettelijke regels, dan geldt dit:

Je bent arbeidsongeschikt voor	Je blijft dan pensioen opbouwen voor
0 tot 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

Laat het ons weten als je arbeidsongeschikt wordt

Je werkgever geeft het aan ons door als je arbeidsongeschikt wordt. Verandert er iets, dan horen wij dit van het UWV. Je moet ook zelf aan ons melden als je arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert. Stuur ons een kopie van de brief van het UWV waarin die beslissing staat. Wij kunnen je pensioen dan snel voor je regelen.

Bedenk goed hoe je pensioen er uitziet als je arbeidsongeschikt wordt

Je vindt alle regels over je pensioen in ons [pensioenreglement](#) in laag 3.

Je krijgt misschien een uitkering van de overheid als je arbeidsongeschikt bent. Kijk daarvoor op [uwv.nl](#).

Misschien kun je zelf maatregelen nemen. Bijvoorbeeld door een verzekering af te sluiten. Zo heb je meer inkomen als je arbeidsongeschikt wordt. Of door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met je financieel adviseur of je iets extra's moet regelen.



Als je gaat trouwen, geregistreerd partner wordt of gaat samenwonen

Ga je trouwen of word je geregistreerd partner? Dan krijgt je partner partnerpensioen als jij overlijdt.

Kijk de bedragen en voorwaarden van het partnerpensioen goed na

Bijvoorbeeld op je Uniform Pensioenoverzicht. Kijk voor je totale pensioen en AOW op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meld jouw partner aan als je in het buitenland woont

Woon je in Nederland, dan hoeft je je partner niet bij ons aan te melden. Je gemeente geeft dit aan ons door. Woon je in het buitenland, meld je partner dan wél bij ons aan.

Meld jouw partner ook aan als je samenwoont

Woon je samen, dan krijgt je partner niet vanzelf partnerpensioen als je overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden. Je hebt bijvoorbeeld een samenlevingsovereenkomst. Die sluit je af bij een notaris. Je moet je partner ook bij ons aanmelden. Stuur ook een kopie van je samenlevingsovereenkomst naar ons. Je leest meer bij *Wat krijg je in onze pensioenregeling wel?* bij *Partnerpensioen*.

Bedenk of je extra maatregelen moet nemen

Is het pensioen voor je partner niet goed genoeg geregeld? Zorg dan dat je zelf extra maatregelen neemt. Bijvoorbeeld via een verzekering. Overleg hiervoor met je financieel adviseur.



Als je gaat scheiden, je geregistreerd partnerschap stopt of niet meer samenwoont

Als je uit elkaar gaat, moet je samen financiële afspraken maken. Je scheiding heeft ook gevolgen voor je pensioen bij ons.

Je ex-partner heeft recht op ouderdomspensioen

Je ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap. Je kunt samen wel andere afspraken maken. Je legt die vast in een overeenkomst bij je huwelijk of scheiding.

Geef jullie afspraken aan ons door

Jij of je ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat jullie zijn gescheiden. En welke afspraken jullie maakten. Zo weet je zeker dat wij je pensioen goed regelen.

Horen wij niet binnen 2 jaar van jullie? En maakten jullie afspraken over de verdeling van je ouderdomspensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor je ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. Je moet de verdeling van je pensioen dan onderling regelen.

Woon je in het buitenland? Meld je ex-partner dan bij ons af

Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door. Woon je in Nederland? Dan horen wij van je gemeente dat jullie uit elkaar zijn.

Woonde je samen?

Dan heeft je ex-partner geen recht op ouderdomspensioen. Je kunt samen wel andere afspraken maken. Je verdeelt je pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Je ex-partner heeft ook recht op partnerpensioen

Je ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat je opbouwde tot je scheiding. Of tot je geregistreerd partnerschap stopte. Je hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor je. We trekken het pensioen voor je ex-partner af van het pensioen voor een nieuwe partner.

Geef je afspraken in deze situaties aan ons door

- Wil je niet dat je ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat je ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Geef die afspraken wel aan ons door.
- Woonde je samen en hadden jullie een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft je ex-partner óók recht op partnerpensioen als je hem of haar bij ons aanmeldde. Tenzij jullie samen andere afspraken over het partnerpensioen maakten. Laat ons altijd weten wat jullie afspraken zijn. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van je gemeente. Meld je partner ook bij ons af.

Je leest meer op pensioenslagers.nl

Bijvoorbeeld hoe je je afspraken aan ons doorgeeft. Kijk bij [Mijn situatie verandert](#).



Als je verhuist naar of in het buitenland

Verhuis je binnen Nederland, dan horen wij dit van je gemeente. Verhuis je naar het buitenland of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat je nieuwe adres is. Zo kunnen we je op de hoogte houden van je pensioen.

Wil je weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor je pensioen? Bel ons dan gerust.

Je AOW van de overheid kan ook veranderen. Je AOW hangt namelijk af van het aantal jaren dat je in Nederland werkt of woont. Bel met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als je werkloos wordt

Word je werkloos, dan bouw je geen pensioen meer op. Als je zelf niets regelt, is je pensioen dus lager als je met pensioen gaat. Bedenk ook goed dat het pensioen voor je partner en kinderen lager wordt. We gaan voor hun pensioen namelijk uit van het ouderdomspensioen dat je tot dan opbouwde.

Je kunt bij ons pensioen blijven opbouwen

Dit heet *vrijwillige voortzetting*. Je betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat je werkgever eerst betaalde.

Dit zijn de afspraken

- Je bent minimaal 3 jaar deelnemer bij ons pensioenfonds.
- De pensioenopbouw via je werkgever stopt.
- Je start direct daarna met vrijwillig opbouwen.
- Je betaalt zelf de premie voor je pensioen. Ook het deel dat je werkgever eerst betaalde.
- Je kunt maximaal 3 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen.
- Start je een eigen bedrijf? Dan kun je maximaal 10 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen.
- Je hebt geen andere baan waar je pensioen opbouwt.
- Je bent jonger dan 65 jaar. Je kunt namelijk geen pensioen meer opbouwen als je binnen 3 jaar met pensioen gaat. Tenzij je om medische redenen niet meer werkt.

Je leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3.

Geef je wensen aan ons door

- Wil je pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan. Doe dit binnen 9 maanden nadat je uit dienst gaat. Je krijgt dan een opgave van ons.
- Ben je het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat je pensioen blijft opbouwen.

Misschien kun je ook andere maatregelen nemen

Bijvoorbeeld via een verzekering. Of door zelf geld opzij te zetten voor later. Krijg je een nieuwe baan? Dan ga je daar waarschijnlijk weer pensioen opbouwen.

Je hoeft het ons niet te laten weten als je werkloos wordt

Je werkgever geeft dit aan ons door.



Als je meer of minder gaat werken

Ga je meer of minder werken? Dan verandert je salaris. De premie voor je pensioen verandert dan ook. Hoeveel je betaalt voor je pensioen, hangt namelijk af van je salaris.

Je gaat minder werken

Als je minder gaat werken, krijg je waarschijnlijk minder salaris. Je bouwt daardoor minder pensioen op voor jezelf. Je partner en kinderen krijgen ook minder pensioen als je overlijdt. Je betaalt ook minder premie.

Werk je nu 100% en wil je 80% gaan werken? Dan bouw je tot je pensionering dus ook nog maar voor 80% pensioen op. Je krijgt daardoor later minder pensioen dan als je 100% blijft werken.

Je gaat meer werken

Als je meer gaat werken, krijg je waarschijnlijk meer salaris. Je bouwt daardoor meer pensioen op voor jezelf. En je partner en kinderen krijgen meer pensioen als je overlijdt. Je betaalt ook meer premie.

Werk je nu 50% en wil je 80% gaan werken? Dan bouw je tot je pensionering ook over 80% salaris pensioen op. Je krijgt daardoor later meer pensioen dan als je 50% blijft werken.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor je pensioen

Wil je precies weten wat meer of minder werken betekent voor je pensioen? Bel ons dan. Of stuur ons een e-mail. Ga naar [Contact](#).

Misschien kun je zelf maatregelen nemen als je minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met je financieel adviseur of je iets extra's moet regelen.



Als je met onbetaald verlof gaat

Ga je met onbetaald verlof? Dan blijf je in dienst bij je werkgever. Je blijft ook deelnemer aan onze pensioenregeling. Maar de opbouw van je pensioen stopt zolang je met onbetaald verlof bent. Dit geldt bijvoorbeeld voor ouderschapsverlof en sabbatical.

Je kunt pensioen blijven opbouwen

Als je wilt, kun je pensioen blijven opbouwen tijdens je onbetaald verlof. Je blijft dan gewoon premie betalen. Ook het deel dat je werkgever eerst betaalde. Dit kan zolang je met onbetaald verlof bent. Zo heb je later meer pensioen.

Wil je weten wat je onbetaald verlof betekent voor je pensioen? Bel ons dan. Of stuur ons een e-mail. Ga naar [Contact](#).



Kijk ten minste 1 keer per jaar hoeveel pensioen je hebt

Op mijnpensioenoverzicht.nl staat je AOW en het pensioen bij al je werkgever. Je ziet ook wat je netto krijgt.



Als je een eigen keuze wilt maken voor je pensioen

Je hebt verschillende keuzes voor je pensioen.

- Je kunt je oude pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenfonds.
- Je kunt ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen.
- Je kunt partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen.
- Je kunt eerder of later met pensioen.
- Je kunt voor een deel met pensioen.
- Je kunt kiezen voor eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen.

Kijk bij *Welke keuzes heb je zelf?*

Maak je een keuze op je pensioendatum? Dan kun je die maar 1 keer doorgeven. Je kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat je alle informatie hebt voordat je een keuze maakt.



Als je vragen hebt

Bel ons gerust als je vragen hebt over je pensioen. Misschien wil je meer weten over een keuze of over wat je zelf kunt doen. Ons telefoonnummer is 088 119 80 20. Je bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8:30 tot 17:15 uur. Of stel je vraag op [pensioenslagers.nl](#) bij *Contact*.

Meer weten

Wil je meer weten over pensioen bij ons, ga dan naar laag 3 . Je vindt ook veel informatie en antwoorden op de website.

Wil je meer weten over je totale pensioen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl.

Lees ook deze informatie

- De pensioenbedragen staan op je Uniform Pensioenoverzicht. Dat krijg je elk jaar van ons. Maar ook bij Mijn Pensioen en op mijnpensioenoverzicht.nl zie je hoeveel pensioen je krijgt.
- Wil je precies weten wat de regels zijn? Bekijk dan laag 3 van dit Pensioen 1-2-3 voor:
 - ons pensioenreglement voor álles wat er geregeld is voor je pensioen
 - de afspraken voor een goed bestuur
 - onze financiële situatie en de kosten van je pensioen.

Lees je ons reglement liever op papier? Je vraagt dit makkelijk aan bij [Contact](#). Of vraag je werkgever om uitleg.