

Automatische incasso wordt standaard bij inning premie in nieuwe stelsel

Lieuwe Koopmans ✉ 15 april 2025

🗨 [Reageer op dit artikel](#)

Werkgevers die de pensioenpremie niet via automatische incasso betalen, lopen een risico dat zij een extra vergoeding moeten betalen aan het pensioenfonds ter compensatie van gemist rendement op de te laat betaalde premie.

Dat zeggen APG, pensioenfonds Mitt en AZL, uitvoerder van Mitt, in reactie op vragen van Pensioen Pro. Reden is de directe relatie binnen het nieuwe stelsel tussen het inleggen van premie en het krijgen van rendement daarover. Uitgangspunt is dat de deelnemer geen pensioenopbouw verliest door te late of geen aanlevering van gegevens of premies, legt een woordvoerder van APG uit.



Gaby Lamers, bestuurder bij bpf Mitt.

In het huidige stelsel speelt dit niet op individueel niveau. Alle rendementen lopen via de collectieve dekkingsgraad en hebben alleen indirect effect op het pensioen via de toeslagverlening. Een te late premiebetaling heeft geen direct effect op de pensioenaanspraak van de deelnemer, reageert een woordvoerder van AZL. ‘Nu hoeft het pensioenfonds de premie daarom nog niet voor te schieten. Onder de Wtp moet een pensioenfonds de premie wel voorschieten.’

Premie voorschieten

De directe relatie tussen premie en rendement vraagt om expliciete processen en eenduidige voorschriften, aldus de APG-zegsman. ‘Dus ook voor te late of ontbrekende

premiebetaling. De pensioenfondsen bij APG stellen dat de deelnemer recht heeft op de premie en het rendement dat hij zou hebben verkregen als de werkgever op tijd, volledig en juist de gegevens had aangeleverd en de premie had betaald.’

Wanneer een werkgever wél te laat de premie betaalt, moet die door het pensioenfonds worden voorgeschooten, zegt de woordvoerder van AZL. ‘Daarmee zorg je ervoor dat de premie, vanaf de datum die in het pensioenreglement is afgesproken, ook echt belegd wordt. Het is dus belangrijk dat werkgevers de premiefacturen tijdig betalen. Wij hebben voor pensioenfondsklanten een aparte module ontwikkeld, “assumed payment”. (zie kader, red.). Deze standaardmodule zorgt voor de maandelijkse inning van pensioenpremies en is ontwikkeld om tijdige inleg en rendement voor deelnemers te waarborgen.’

Late werkgevers

Assumed payment ook in huidige stelsel

Assumed payment is geen nieuw fenomeen. Ook in het huidige stelsel is dit voor pensioenfondsen een uitgangspunt vanuit het principe ‘geen premie, wel recht’. Dat is onder meer relevant wanneer een werkgever door financiële problemen de premies niet meer kan betalen, terwijl de werknemers van dat bedrijf als deelnemer wel recht hebben op de pensioenaanspraken. Het pensioenfonds moet in dat geval de premies voor deze deelnemers afdragen.

Betaalt een werkgever de premie niet automatisch en ook niet op tijd, dan moet het pensioenfonds de inleg van deze premie voor de deelnemer voorfinancieren uit de operationele reserve, zegt Gaby Lamers, bestuurder bij Mitt. ‘Zo kan de deelnemer over de premie rendement ontvangen. Daarvoor zorgt de module van AZL.’ Het pensioenfonds voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie noemt in het implementatieplan de gewijzigde premieverwerking als aandachtspunt voor de transitie.

Lamers: ‘We willen de operationele reserve zo laag mogelijk houden. Dus die moet na een voorfinanciering van rendement weer snel op peil worden gebracht. Wij doen dat door werkgevers die te laat hun premie betalen een vergoeding in rekening te brengen.’ De woordvoerder van AZL wijst erop dat de tijdige premieinning in de assumed-paymentmodule zoveel mogelijk helpt voorkomen dat fondsen uit voorzorg een hoge operationele reserve moeten aanhouden.

Of ook andere fondsen bij laat betalende werkgevers een rendementsvergoeding in rekening brengen, is nog geen uitgemaakte zaak. De woordvoerder van APG noemt als

alternatief een generieke opslag op de premie. Die wordt maandelijks toegevoegd aan de operationele reserve, waardoor er continu ruimte is voor voorfinanciering van de premie.

Verwerken mutaties

Behalve dat werkgevers de premie zo veel mogelijk tijdig moeten betalen, zullen zij ook mutaties zo snel mogelijk moeten doorgeven. Zaken die rechtstreeks invloed hebben op de premiehoogte van deelnemers, zoals een andere salarisschaal of meer of minder werken, hebben immers direct invloed op het rendement voor die deelnemer.

Via het werkgeversportaal van AZL moeten bij bpf Mitt aangesloten ondernemingen de verschuldigde premie voldoen direct na de mutatieaanlevering, stelt het fonds in het implementatieplan. 'Als de premie tijdig is ontvangen, kan deze ook tijdig worden belegd volgens het beleggingsbeleid van het fonds. Als de premie niet tijdig wordt ontvangen, leidt dat tot een voorfinanciering van de premieinleg door het fonds vanuit de operationele reserve.'