

# Beloningsbeleid

Het fonds heeft een beloningsbeleid vastgesteld, waarbij de uitgangspunten van de Pensioenfederatie zijn gevolgd.

Het gaat om een beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in redelijke verhouding staat tot de verantwoordelijkheid, functie-eisen en tijdsbeslag van de bestuursleden, leden verantwoordingsorgaan en de leden van de raad van toezicht. Gemiddeld wordt van de twee voorzitters geacht dat zij twee dagen per week besteden aan het besturen van het fonds. Hierin zijn ook studie, lezen, overleg, bijeenkomsten, commissies, en dergelijke begrepen. De overige bestuursleden worden geacht gemiddeld 1 dag per week te besteden aan het besturen van het fonds. Voor de voorzitter van de raad van toezicht wordt ook uitgegaan van 1 dag per week, van de overige leden van de raad van toezicht van een halve dag per week.

## Er is geen sprake van een prestatie-gerelateerde beloning

En er is rekening gehouden met het feit dat een kritische opstelling niet mag worden belemmerd. Daarom worden er geen leningen verstrekt of hebben de leden andere financiële of niet-financiële voordelen. Ook worden er geen ontslagvergoedingen of iets dergelijks verstrekt. Voor de meeste bestuursleden geldt dat zij in dienst zijn bij de werkgeversorganisatie KNS of de werknemersorganisaties FNV of CNV Vakmensen. De beloning voor deze bestuursleden wordt dan ook overgemaakt naar deze organisaties. Ditzelfde geldt voor enkele leden van het verantwoordingsorgaan. Enkele zelfstandige bestuursleden en de leden van de raad van toezicht zijn BTW-plichtig, deze BTW wordt door het fonds vergoed.

## Hoogte bedragen 2015 bestuursleden

- Voorzitters: € 12.738,75 per kwartaal
- Leden met commissie: € 6.369,25 per kwartaal
- Leden zonder commissie: € 5.095,50 per kwartaal
- Reiskosten: € 0,28 per kilometer

Daarnaast worden voor leden van het bestuur de kosten van opleidingen en reiskosten naar seminars enzovoort vergoed

## Hoogte bedragen 2015 leden verantwoordingsorgaan

De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding per vergadering en een beperkte jaarvergoeding.

- Vaste vergoeding voorzitter(s): € 1.500,00 per jaar

- Vaste vergoeding leden: € 500,00 per jaar
- Vacatievergoeding vergadering: € 410,00 per dagdeel, plm. 4 uur
- Vacatievergoeding collectieve opleiding: € 205,00 per dagdeel, plm. 4 uur
- Verblijfskosten per vergadering/opleiding: € 12,00 per keer

Daarnaast worden voor leden van het verantwoordingsorgaan de kosten van opleidingen en reiskosten naar seminars enzovoort vergoed.

## Hoogte bedragen 2015 leden raad van toezicht

De vergoeding voor de voorzitter van de raad van toezicht is hoger dan voor de leden van de raad van toezicht.

- Voorzitter: € 6.250,00 per kwartaal
- Lid: € 3.125,00 per kwartaal